

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ปัญหาและอุปสรรคของแรงงานนอกระบบในการได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ทางกฎหมาย: ศึกษาเฉพาะกรณีการรับงานไปทำที่บ้าน

ชื่อผู้เขียน : นายเสนอ นัคราภิบาล

ชื่อปริญญา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ ศรีธรรมรักษ์ ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์ปัญญา สุทธิพิศ

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการคุ้มครองและสวัสดิการด้านแรงงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านว่า กฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายด้านแรงงานอื่น ๆ อาทิเช่น กฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคม กฎหมายเกี่ยวกับกองทุน กองทุนเงินทดแทน กองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพและสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีผลคุ้มครองและสามารถบรรเทาความเดือดร้อนของผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มากน้อยเพียงใด พร้อมกับศึกษาเปรียบเทียบกับกฎหมายต่างประเทศที่ใช้บังคับเกี่ยวกับแรงงานที่รับงานไปทำที่บ้านว่า มีผลคุ้มครองและสวัสดิการ งานที่รับงานไปทำที่บ้านว่ามีมากน้อยเพียงใด เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องของกฎหมาย ดังกล่าวต่อไป

ผลของการศึกษาพบว่ารูปแบบและลักษณะของงานที่รับงานไปทำที่บ้าน มีรูปแบบเฉพาะตัวที่ผู้ทำงานสามารถกำหนดและเลือกสถานที่ทำงานได้ด้วยตนเอง การทำงานเป็นอิสระไม่ได้อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ว่าจ้าง ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ทำงานไว้โดยชัดเจน ผู้ที่ทำงานมีทั้งในกลุ่มที่ขาดโอกาสที่จะเข้าสู่การทำงานในระบบและกลุ่มที่มีความตั้งใจที่จะเลือกวิธีการทำงานในลักษณะการรับงานไปทำที่บ้านแทนการเข้าสู่ระบบโรงงาน ผลตอบแทนของผู้ที่รับงานไปทำที่บ้านขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้รับงานไปทำที่บ้านกับผู้ว่าจ้าง การรับงานไปทำที่บ้านจึงมีลักษณะที่หลากหลายแตกต่างกันตามแต่ลักษณะของงานแต่ละงาน

## ABSTRACT

TE141910

Thesis Title : Problems and Obstacles of Informal Sector Related to  
Legal Protection and Privileges: Study on Home Workers

Student's Name : Mr. Saner Nakarapibal

Degree Sought : Master of Laws

Academic Year : 2002

Advisor Committee :

1. Assoc.Prof. Dr.Theera Sridhammarak Chairperson
2. Assoc.Prof. Panya Sutthibodee

The objective of this thesis is to study the protection and the social security welfare of the home worker, whether there will be presently any implementation of labor protection laws related to social security welfare. Capital fund, compensatory fund, reserve fund, and tax interest accorded to the protection and troublesome relies of the home worker. In addition, to study the comparison between Thai law and international law governing with the home worker focuses for the purpose of seeking the procedure of improvement and amendment.

The foresaid study reveals that there will be the particularization of the home worker of its formal and character. The home worker can have its own decision about assigning and selecting the workplace independently above

the employer's control. The specific qualification requirement of home worker is unnecessary required.

There will be both of the labor groups who are lacking chance to work in the employment, and who are intending to work at the home place. The remuneration of the home worker relies on the agreement between the home worker and the employer. Then, there will be the variations of the home worker, of which causing the legal relationship of them seem like the employer and the contractor in work of hire rather than the employment in work of services. Since the labor protection law will only govern to the employment, it will not cover to the home worker. The social security welfare laws consisting of social insurance, compensatory fund, and reserve fund, and reserve fund according to their provisions will only comply to the labor at the employer's workplace: they will not cover to the home worker. Also. There will be exactly the titles of hire service and hire of work in the Civil and the Commercial Code.

Since the existing laws do not provide the appropriate protection and social security welfare to the home worker, therefore the home worker will not be rewarded for the remuneration, curation of working hours, security welfare, and compensation for sickness from work.

The study of international laws regarding to home worker reveals that there will be the specific law of home worker to enforce the law of protection and social security welfare of the home worker as much as the labor employment.

Henceforth, the specific law of home worker should be enacted for the protection and social security welfare of home worker, and the elimination of loophole between the home worker in hire of work and the employment in hire services.