

ชื่อวิทยานิพนธ์ : แนวคิดในการพัฒนาและศักยภาพของสตรี: ศึกษาเฉพาะสตรี
ในองค์การบริหารส่วนตำบลในภาคเหนือ
ชื่อผู้เขียน : นางสาวขวัญดาว ลือเทียม
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : รัฐศาสตร์
ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ ดร. สมิหระ จิตตลดาการ ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธนียา หรยางกูร
3. ดร. ขนิษฐา กาญจนรังษินนท์

การศึกษาวิจัยเรื่อง แนวคิดและศักยภาพในการพัฒนาของสตรี: ศึกษาเฉพาะสตรี
ในองค์การบริหารส่วนตำบลในภาคเหนือ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาวิจัยคือ (1) ศึกษา
รูปแบบแนวความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสตรี
ในพื้นที่ 17 จังหวัดภาคเหนือ ว่ามีแนวคิดรูปแบบใด (2) ศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลสตรีในพื้นที่ 17 จังหวัดภาคเหนือ ว่ามีระดับความรู้ความเข้าใจมากน้อยเพียงใด
ได้แก่ ความรู้ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 (3) ศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงานในฐานะ
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่
17 จังหวัดภาคเหนือ ว่ามีระดับความสามารถมากน้อยเพียงใด ได้แก่ ในด้านการวางแผน
การใช้คน การประสานงานการหาทรัพยากร การตรวจสอบความโปร่งใสในองค์การ
บริหารส่วนตำบล การแก้ไขปัญหของชุมชน และบทบาทในสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบล ประชากรในการศึกษาวิจัยได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

17 จังหวัดภาคเหนือ ที่ได้รับการเลือกตั้งกรณีครบวาระ เมื่อวันที่เสาร์ที่ 10 มิถุนายน 2543 โดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น และสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย มาจำนวน 313 คน ผลการวิจัยพบว่า

1. รูปแบบแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาของสมาชิกสภา อบต. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีแนวคิดโน้มเอียงไปทางแนวคิดแบบพึ่งตนเอง
2. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน อบต. ของสมาชิกสภา อบต. สตรีในภาคเหนือ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง โดยในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างสามารถตอบคำถามได้ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 75.66
3. ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานในฐานะสมาชิกสภา อบต. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความสามารถในการปฏิบัติงานในฐานะสมาชิกสภา อบต. ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยของระดับการปฏิบัติงานเท่ากับ 3.35

ผลการทดสอบสมมติฐาน สรุปได้ว่า (1) สมาชิกสภา อบต.สตรีส่วนใหญ่มีแนวคิดแบบพึ่งตนเอง แต่เห็นด้วยในประเด็น “จุดมุ่งหมายของการพัฒนาคือ ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้” และ “ชุมชนควรรักษาประเพณีดั้งเดิมของตนไว้” มากกว่าประเด็น “ควรเพาะปลูกเพื่อบริโภคเป็นหลัก ส่วนที่เหลือจึงนำไปจำหน่าย” (2) สมาชิกสภา อบต.สตรีที่มีจำนวนสมัยในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน อบต. ที่แตกต่างกัน แต่สมาชิกสภา อบต.สตรีสมัยแรก กลับมีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน อบต. มากกว่าสมาชิกสภา อบต.สตรีที่ดำรงตำแหน่งเป็นสมัยที่ 2 (3) สมาชิกสภา อบต.สตรีที่มีจำนวนสมัยในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน มีระดับความสามารถในการปฏิบัติงานในฐานะสมาชิกสภา อบต.แตกต่างกัน โดยสมาชิกสภา อบต.สตรี ที่ดำรงตำแหน่งเป็นสมัยแรก (4) สมาชิกสภา อบต.สตรีที่มีจำนวนสมัยในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน มีแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาที่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ หน่วยงานที่ทำงานเกี่ยวกับการพัฒนา อบต. และการพัฒนาสตรี อาทิ กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง และกรมการพัฒนาชุมชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ควรให้ความสำคัญกับการเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาอบต.สตรี ได้แก่ (1) การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน อบต. และ (2) การเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานในฐานะสมาชิกสภา อบต. ตลอดจนส่งเสริมให้สตรีเข้าไปมีบทบาทใน อบต. เพิ่มมากขึ้นด้วย

ABSTRACT

TE 141912

Thesis Title : Development Concept and Potenciality of Women:
Case Study of Women in Tambon Administrative
Organization in the North

Student's Name : Miss Kwandao Lupiam

Degree Sought : Master of Arts

Major : Political Science

Academic year : 2002

Advisory Committee :

1. Assoc. Prof. Dr. Samilar Jittalakron Chairperson
2. Asst. Prof. Thaneeya Halayangkun
3. Dr. Kanitta Kanjanarangsrinon

The study of "Development Concept and Potenciality of Women: Case Study of Women in Tambon Administrative Organization in the North" comprising of three objectives in particular. The objectives are listed as follows: (1) to study the concept of development in female members of Tampon Administrative Organization in 17 northern provinces, (2) to study and measure the level of understanding in administration and management of the female members of Tampon Administrative Organization in 17 northern provinces according to the Act of Tambon Council and Tambon Administrative Organization 1994 and the third amendment in 1999, and

(3) to study the performance of the female members of Tampon Administrative Organization in 17 northern provinces in areas including planning, human resource management, cooperation of resources, transparency of work, community problem-solving, and the role of women in Tampon Administrative Organization council. Population used in this research is the female members in Tampon Administrative Organization of 17 northern provinces that are elected on Saturday, June 10, 2000. The sample group of 313 people was selected through random sampling and simple sampling. Results of the research are listed as follows:

1. The concept of development among sample group selected from council members in Tambon Administrative Organization tend to self-independence.

2. The level of knowledge and understanding among the sample female members indicates that most people in the sample group have a moderate level of understanding, reflecting from the 75.66% correct answers to the questions provided.

3. The performance level of selected sample group indicates that most of the population has a moderate level of performance with the average performance level equal to 3.35

Conclusion from hypothesis testing indicates that (1) most of the female member of Tambon Administrative Organization follow concept of self-dependent; however, they agreed that “the goal of development is a strong community that are self sustaining” and that “a community should

reserve its own tradition” and should not “mainly cultivate just to consume and sell the excess” (2) female members with different years in position have different levels of understanding the administration, yet, the members with less experience have higher understanding than those who were elected for the second time (3) female members with different years in position have different performance level (4) female members with different years in position have a different concept of development.

Suggestion arising from this research is that the agencies, working with development of Tampon Administrative Organization and woman development i.e. Division of Subdistrict Administration Organization in Department of Provincial Administration and Community Development Department and other related bodies should place an emphasis in raising the potentiality of female members of Tambon Administrative Organization by (1) enhancing the knowledge and understanding in administrative activities and (2) enhancing ability of performance as a member of Tambon Administrative Organization council as well as encouraging women to take a more active role in Tambon Administrative Organization.