

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ความต้องการเปลี่ยนงานของพนักงานอัยการ
ในสำนักงานอัยการสูงสุด
ชื่อผู้เขียน : นางสาวณิชนันท์ กิ่งเกษ
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : รัฐศาสตร์
ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์อนงค์ทิพย์ เอกแสงศรี ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์เฉลิมพล ศรีหงษ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิญ ชวฉัตร ศรีสุวรรณ

การวิจัยนี้ใช้วิธีวิจัยสำรวจ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างพนักงาน
อัยการ จำนวนทั้งสิ้น 153 คน

ผลการวิจัยพบว่า

ในแต่ละปีจะมีพนักงานอัยการ ในสำนักงานอัยการสูงสุด เปลี่ยนงานไปเป็นผู้
พิพากษา ปีละหลายๆ คน สาเหตุสำคัญของความต้องการเปลี่ยนงานของพนักงาน
อัยการในสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อไปเป็นผู้พิพากษา เนื่องจากพนักงานอัยการเห็นว่า
ผู้พิพากษาเป็นอาชีพที่มีอิสระในการทำงานมากกว่า มีเกียรติมากกว่า มีสวัสดิการดีกว่า
มีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานอย่างเพียงพอ และมีระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็น
ธรรมมากกว่า ส่วนความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความต้องการเปลี่ยนงาน
ของพนักงานอัยการ พบว่า เพศ และอายุ มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนงาน
สำหรับความพึงพอใจในปัจจัยด้านงาน และความพึงพอใจในปัจจัยแวดล้อมในการทำงาน
พบว่า มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนงาน ด้วย

This research is conducted by survey research technique to collect data from
153 officials of the state attorney.

It is found that each year, there are several officials at the office of the Attorney
General turning to be judge. Important cause of turnover to be judge is that they think
of this criteria: judge's occupation being freer to work, being more honorably
accepted, having better welfare and having merit system in personnel administration.

The relationship between personal factors and job's turnover finds that gender
factor and age factor are correlated to the desiration of job's turnover for preforable
working life. Job satisfaction and job environment are also correlated to the desiration
of job's turnover.