

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : จริยธรรมของตำรวจในการสอบสวนคดีอาญา: ศึกษากรณี

คดีเชอร์แอน ดันแคน

ชื่อผู้เขียน : นางสาวสาธิตา ไทยประดิษฐ์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิมล พุพิพิธ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ สนั่น บางยี่ขัน
3. ศาสตราจารย์ ศิโรตม์ ภาคสุวรรณ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นการศึกษาถึงจริยธรรมของตำรวจในการสอบสวนคดีอาญา ศึกษากรณี คดีเชอร์แอน ดันแคน โดยมุ่งศึกษาถึงพฤติกรรมด้านจริยธรรมของตำรวจ และศึกษาถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวกับจริยธรรมเป็นสำคัญ ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเอกสารโดยวิเคราะห์เชิงพรรณนา และได้แบ่งประเด็นการศึกษาออกเป็น 2 ส่วน กล่าวคือ ส่วนแรก เป็นการวิเคราะห์เชิงพรรณนาถึงพฤติกรรมของตำรวจในการสอบสวนคดีเชอร์แอน ดันแคน ว่าตำรวจมีพฤติกรรมอย่างไรในการสอบสวนที่ถือว่าผิดจริยธรรมโดยใช้เกณฑ์การวัดจริยธรรมทางด้านพระพุทธศาสนา ส่วนที่สองเป็นการนำพฤติกรรมของตำรวจในการสอบสวนคดีเชอร์แอนที่ถือว่าเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ซึ่งได้จากการศึกษาในช่วงแรกมาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

จากผลการศึกษาพบว่า พฤติกรรมของตำรวจมีแนวโน้มที่ผิดจริยธรรมค่อนข้างมาก พฤติกรรมของตำรวจในคดีเชอร์แอนที่ถือว่าผิดจริยธรรมได้แก่ พฤติกรรมการจับ

การแต่งข้อหา พฤติกรรมการซ้อมผู้ต้องหา การปั้นแต่งพยาน พฤติกรรมการทูลจริตโดยรับสินบน

นอกจากนั้นจากผลการศึกษาพบว่าในส่วนของเนื้อหาที่ปรากฏในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวกับจริยธรรมนั้นมีเนื้อหาเป็นจำนวนมากและมีความซ้ำซ้อน ประกอบกับมีความเป็นนามธรรมสูง

ดังนั้นในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จึงได้เสนอแนะเป็นสองแนวทาง กล่าวคือ แนวทางแรกเป็นแนวทางแก้ไข โดยเสนอแนะให้แก้ไขทางด้านเนื้อหาของจริยธรรมให้มีลักษณะเฉพาะสำหรับวิชาชีพตำรวจโดยแก้ไขให้เป็นรูปธรรมชัดเจนมากขึ้น นอกจากนี้ยังได้เสนอแนะให้มีการสร้างความเป็นวิชาชีพและเสริมสร้างจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน โดยการพัฒนางานสอบสวนและพัฒนาการบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอบสวนเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานสอบสวน เช่น การปรับปรุงระบบบริหารงานของพนักงานสอบสวนให้พนักงานสอบสวนสามารถเติบโตไปได้ในสายงานสอบสวนอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม ระบบการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบเลื่อนเงินเดือน และพัฒนาระบบค่าตอบแทนอื่นๆของพนักงานสอบสวนให้เพียงพอแก่การดำรงชีพและการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการเบิกจ่ายให้ถึงตัวพนักงานสอบสวนอย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วย เช่น เงินค่าตอบแทนในการทำสำนวน เงินประจำตำแหน่งพนักงานสอบสวน เป็นต้น ส่วนแนวทางที่สองเป็นแนวทางป้องกัน ซึ่งผู้วิจัยได้กล่าวไว้เป็นภาพรวมกว้างๆ เนื่องจากในงานวิจัยนี้มุ่งศึกษาเฉพาะพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของตำรวจที่เป็นพนักงานสอบสวนเท่านั้น โดยกำหนดให้มีแนวทางการส่งเสริมและพัฒนา “ทางด้านจิตสำนึกทางจริยธรรม” โดยเน้นการเริ่มต้นพัฒนาจากสถาบันครอบครัวและสถาบันการศึกษาและสุดท้ายเน้นถึงการพัฒนา จริยธรรมเฉพาะด้านในวิชาชีพ

- This thesis is the study of the ethics of the police on the investigation on the case of Cherry – Ann Dancan concentrated on morals of the police and focused on the principles, regulations and commands which are concerning
- the ethics. This research is a documentary research using descriptive analysis. The study is divided into two parts. The first part is an analytic approach concerning the police's behavior in the investigation of the Cherry – Ann Dancan case by using the standard of the ethics of Buddhism see how the behavior of police is immoral in the investigation of the case. The second part is an analysis of the police's behavior derived from the first part by connected to the laws principles, regulations and commands.

The results reveal that the police's behavior trend to be ethically misconducting in the inquiry of the Cherry – Ann Dancan case. The examples are arresting, making of allegation, making witnesses and bribery.

Moreover the results also find that content existed in the law, regulation, principles and commands concerning ethics are myriad and abstract.

The thesis then encourages the two alternatives. The first is a corrective approach suggesting a correction of the moral content to become a professional and pragmatic theme. This thesis also suggests the idea of training the officers to be more professional and ethical by improving the inquiry task and the administration concerning the investigation in order to increase the morale of the officers. Examples are the improving of the administrative system so that the officials are able to be promoted in their line of investigation with justly and regularly, improving the superannuating system and the commission system.

The second alternative is a protective approach which is widely mentioned because this thesis only concentrates on the morals's conduct of the officials in the field of the investigation. The thesis also encourages consciousness on morals by suggesting that it must begin from the family, from the school or educational institutions and finally create the specific professional ethics.