

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การเปลี่ยนหน่วยงานและลาออกของบุคลากรกรมอุทการเรือ
กองทัพเรือ

ชื่อผู้เขียน : พันจ่าเอกณัฐกิตติ์ หมอกแก้ว

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

1. รองศาสตราจารย์ เฉลิมพล ศรีหงษ์ ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์ ดร.จิร โชค (บรรพต) วีระสัย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เชิญ ชวรินทร์ ศรีสุวรรณ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานและลาออกของบุคลากรอุทการเรือพระจุลจอมเกล้า โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรในสังกัดอุทการเรือพระจุลจอมเกล้า จำนวน 400 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานและลาออกของบุคลากรอุทการเรือพระจุลจอมเกล้า อยู่ในระดับปานกลาง
2. บุคลากรอุทการเรือพระจุลจอมเกล้าที่มีระดับชั้นยศและระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานและลาออก แตกต่างกันไป
3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานและลาออกของบุคลากรอุทการเรือพระจุลจอมเกล้า ได้แก่
 - 3.1 ความมั่นคงในหน้าที่การงาน
 - 3.2 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
 - 3.3 ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของหน้าที่การงาน
 - 3.4 การควบคุมบังคับบัญชา
 - 3.5 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
 - 3.6 ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา
 - 3.7 สภาพการทำงาน
 - 3.8 ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่เงินเดือน
 - 3.9 ความยุติธรรมในองค์กร

ABSTRACT

TE142624

Thesis Title : Personnel's Transfer and Resignation of the Royal
Thai Naval Dockyard, Royal Thai Navy

Student's Name : Cpo. i Nathakit Mokkaew

Degree Sought : Master of Arts

Major : Political Science

Academic Year : 2002

Advisory Committee:

1. Assoc. Prof. Chalernpol Srihong Chairperson
2. Prof. Dr. Jirachoke (Banphot) Virasai
3. Asst. Prof. Chern Schwinn Srisuwan

The purpose of this research is to study the personnel's transfer and resignation of the Royal Thai Naval Dockyard using the survey research. The data collected using questionnaires from a sample of 400 officers selected from the Prachulachomklao Naval Dockyard's Personnel.

The research findings are as follows :

1. The personnel's need of transfer and resignation of Prachulachomklao Naval Dockyard is in moderate level
2. The different ranks and educational levels personnel have different needs of transfer and resignation

3. The factors related to the transfer and resignation need of Prachulachomklao Naval Dockyard's personnel are as follows:

- 3.1 Career security
- 3.2 Career advancement
- 3.3 Career esteem
- 3.4 Commanding Authority
- 3.5 Relations with commanders
- 3.6 Relations with subordinates
- 3.7 Working conditions
- 3.8 Fringe benefits
- 3.9 Organizational equity