

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ภาวะผู้นำข้าราชการสตรี : ศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงาน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้เขียน : นางสาวดารา รักษาชาติ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. ดร. อรรถธรรม พรหมมะ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ชลิดา ศรีมณี
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ สุขวิรัช

การศึกษาวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาว่า ข้าราชการสตรีในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีภาวะความเป็นผู้นำมากน้อยเพียงใด โดยได้สอบถามความเห็นจากข้าราชการสตรี และผู้ได้บังคับบัญชาข้าราชการสตรี ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำข้าราชการสตรีโดยรวมตามความเห็นของข้าราชการสตรีอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าแยกแต่ละด้าน ปรากฏว่า ภาวะผู้นำด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ การรอบรู้เหตุการณ์ต่างๆ และประสบการณ์การได้รับการฝึกอบรมอยู่ในระดับสูง แต่ตามความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาของข้าราชการสตรี พบว่า ภาวะผู้นำข้าราชการสตรีอยู่ในระดับต่ำ โดยในรายละเอียด ปรากฏว่า ข้าราชการสตรีมีเสถียรภาพทางอารมณ์ต่ำ ส่วนการรอบรู้เหตุการณ์ต่างๆ การมีมนุษยสัมพันธ์ การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระดับปานกลาง นอกจากนี้ยังพบว่าปัจจัยภูมิหลังทางสังคมไม่มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำ

Thesis Title : The Leadership of Women Government Official:
A Case Study of the Office of the Permanent
Secretary for Interior

Student's Name : Miss Dara Raksachart

Degree Sought : Master of Arts

Major : Political Science

Academic Year : 2002

Advisory Committee :

1. Dr. Arasdharm Promma Chairperson
2. Assoc. Prof. Chalida Sornmance
3. Asst. Prof. Saowalux Sukkawirach

The objectives of this research are to study on the leadership of female civil-servants using questionnaires for collecting data the female civil-servants and the undersupervision bureaucrats. It is found in this research that according to the female bureaucrats' opinions, their leaderships are at moderate level. In details, the leaderships human relations, knowledgiability, and training experiences are at high level. Contrarily, their leaderships according to their undersupervision bureaucrats' opimions are at low level because of low emotional qoutients of the female bureaucrats. However , hey evaluate that the human relationship, creative ideas, and undersupervision development of their female supervision are at moderate level. Furthermore, it is found that there is no statistic significance between female bureaucrats' social statuses and their leaderships.