

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณี สำนักงานทรัพย์สิน
ส่วนพระมหากษัตริย์

ชื่อผู้เขียน : นางสาวเพ็ญนิภา แสงชื่น

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. ดร. อรัธรรม พรหมมะ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ชลิดา ศรีมณี
3. รองศาสตราจารย์ ดร. วชิร ทรงประทุม

การศึกษาวิทยานิพนธ์เรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์การ และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ เฉพาะพนักงานระดับปฏิบัติการ (ป.) และพนักงานระดับบริหาร (บ.) ตั้งแต่ระดับ 1-5 จาก 7 ฝ่าย 3 หน่วยงานอิสระ ที่ทำงานอยู่ในสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ ณ ที่ตั้ง เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน 225 คน รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และ ค่า ONE WAY ANOVA โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า พนักงานสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์มีความผูกพันต่อองค์การ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง กล่าวคือ การยอมรับเป้าหมายขององค์การ อยู่ในระดับปานกลาง ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อองค์การอยู่ในระดับสูง และการคงไว้ซึ่งสถานภาพสมาชิกขององค์การอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ คือ ตำแหน่งลักษณะงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

Thesis Title : Organization Commitment: A Case Study of Bureau Of
the Crown Property

Student's Name : Miss Penipa Sangchau

Degree Sought : Master of Arts

Major : Political Science

Academic year : 2002

Advisory Committee:

- | | |
|--|-------------|
| 1. Dr. Arasdharma Promma | Chairperson |
| 2. Assoc. Prof. Chalida Sornmanee | |
| 3. Assoc. Prof. Dr. Watchare Songpatum | |

The objectives of this thesis were to measure the level of officers' commitment to Bureau of the Crown Property and the factors affecting the commitment.

The data were collected by questionnaire from 225 officers, both implementers and administrators, working in Bureau of the Crown Property. Percentage, mean, standard deviation, t-test and ONE WAY ANOVA at 0.05 significant level were statistical methods applied for data analysis.

It was found in this research that the officers' commitment in general was at moderate level. Their acceptances to organizational goal and remaining their organization memberships were at moderate level but their attempts to work were at high level. The factors affecting their commitment significantly were ranks, working conditions and working experiences.