

จากสถานะการว่างงานของกลุ่มแรงงานในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานหนาแน่น (Labor intensive) โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานสตรีคือยทักษะ (Low-skilled) เนื่องมาจากสาเหตุหลายประการทั้งสถานะเศรษฐกิจภายในประเทศและสถานะเศรษฐกิจโลกที่มีความซบเซา โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาวะซบเซาของตลาดใหญ่ของไทย คือ ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกอบกับสถานะการแข่งขันอย่างรุนแรงในตลาดโลกของสินค้าส่งออกประเภทใช้แรงงานหนาแน่น เช่น สิ่งทอ รองเท้า และอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งอาศัยแรงงานเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญ ในขณะที่ทักษะที่ใช้ขึ้นเป็นทักษะขั้นต่ำ ส่งผลให้สินค้าจากประเทศไทยมีคู่แข่งมากขึ้นทุกที โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากประเทศที่เป็นตลาดใหม่ๆ เช่น ประเทศจีน และประเทศที่มีค่าแรงต่ำ ดังนั้นแรงงานคือยทักษะของประเทศไทยที่มีจำนวนกว่า 4.5 ล้านคนและประกอบด้วยแรงงานสตรีจำนวนมาก จึงอยู่ในสถานการณ์ที่น่าเป็นห่วง หากไม่มีการดำเนินการเพื่อช่วยเหลือแล้ว แรงงานคือยทักษะเหล่านี้จะกลายเป็นคนไร้ประโยชน์ไปในที่สุด

การแก้ไขปัญหาแรงงานสตรีคือยทักษะเป็นเรื่องเร่งด่วนเนื่องจากแนวโน้มที่แรงงานกลุ่มนี้จะกลายเป็นผู้ว่างงานมีมากขึ้น ในขณะที่การศึกษาในระบบอาจเป็นไปได้ยากเนื่องจากกินเวลานาน ดังนั้นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะให้เหมาะสมกับความต้องการของตลาดและแนวโน้มทางเศรษฐกิจของประเทศจึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งเพื่อเหมาะสมกับสถานะการของตลาดและอุตสาหกรรมซึ่งกำลังอยู่ในสถานะที่ต้องปรับการผลิตเพื่อความอยู่รอดท่ามกลางการแข่งขันในตลาดโลก จึงมักมีการปรับโครงสร้างหรือเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตให้ทันสมัยขึ้น และส่งผลให้เกิดการผลิตที่มีลักษณะประหยัดแรงงาน (Labor-saving) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการใช้งานแรงงานคือยทักษะเหล่านี้

งานวิจัยชิ้นนี้เป็นการศึกษาที่ใช้ข้อมูลitudinalและปฐมภูมิด้วยการสำรวจภาคสนาม ผลการศึกษาพบว่า แรงงานสตรีไทยระดับล่างนั้นขาดทักษะที่จำเป็นหลายด้าน เช่น ทักษะของการประกอบตัวในการทำงาน (Soft Skill) นอกจากนั้นการฝึกทักษะที่สตรีทั่วไป และแรงงานสตรีคือยทักษะที่ได้รับจากรัฐบาลมักเป็นทักษะแบบจารีต (non-traditional) ซึ่งควรจะมีการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพราะสตรีมีความสามารถมากกว่านั้น เพียงแต่พวกเขาควรได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่สูงขึ้นและมีคุณภาพมากขึ้น เพื่อเป็นฐานสำหรับการเพิ่มพูนทักษะระดับสูง และกลายเป็นแรงงานมีทักษะ (skilled works) ซึ่งความสำเร็จต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย คือ รัฐบาล เอกชน และแรงงาน โดยอาศัยศักยภาพของสถานศึกษาและสถาบันฝึกอบรมต่างๆอย่างเต็มที่

Since the 1885 Bowring Treaty, Thailand has been open to the world market as a prominent exporter. However, most Thai products are labor intensive for which competition from the emerging economies in the world market is very strong. Moreover, as a result of the sluggish world economy since the late 1980s as well as the 1997 financial crisis, the low end of the labor market in Thailand has been adversely affected. A large number of low skilled workers in intensive industries, especially female workers, have been continuously unemployed.

If there are no effective measures to assist these workers, especially older women workers, they will be an idle resource. Well-designed and effectively implemented education and training systems and practices are needed to enhance these workers' skills. This will assist them to compete efficiently in the labor market and will help to improve their lives in the long run.

This research utilized descriptive methodology along with documentary and survey data. It found that the skills needed by low skilled female workers encompass not only the ordinary production skills but also soft skills and non-traditional skills. Studies of these two latter skill sets are lacking in Thailand. The education and training systems set up in Thailand rarely focus on them. Non-traditional skills for women workers, such as carpentry and electrical work, are possible. However, the women must receive sufficient basic knowledge such as mathematics and language in order to develop these higher skill sets. To be successful, cooperation among the government, private, labor, and education sectors is required.