

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาศักยภาพ
แรงงานสตรีในประเทศไทย
ชื่อผู้เขียน : นางสาวนันทวัน จิตตานนท์
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : รัฐศาสตร์
ปีการศึกษา : 2546

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ ดร. ธนาสฤษฎ์ สตะเวทิน ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. ทิพาพร พิมพิสุทธิ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนัย ทองใหญ่

แรงงานสตรีที่มีฝีมือเปรียบเสมือนปัจจัยในการผลิตเช่นเดียวกับสินค้าทุนประเภทอื่น ๆ ประเทศใดที่มีแรงงานมีฝีมือมาก ย่อมส่งผลให้เกิดความสามารถในการลงทุนเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งประเทศที่กำลังพัฒนาโดยทั่วไปรวมทั้งประเทศไทย มักขาดแคลนแรงงานคุณภาพเหล่านี้

ประเทศไทยเป็นอีกประเทศหนึ่งที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศหรือ ILO ที่น่านโยบายตามข้อตกลงร่วมกันที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของความร่วมมือระหว่างประเทศไปปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นด้านการออกกฎหมายแรงงานที่มีผลบังคับใช้ภายในประเทศ หรือข้อกำหนด ข้อบังคับด้านแรงงานต่างๆ ทั้งนี้เป็นกลยุทธ์ที่จะทำให้เกิดมาตรฐานแรงงานของแต่ละประเทศ ที่ประเทศสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศพึงนำไปปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งถือเป็นความร่วมมือร่วมกันเพื่อให้ประเทศสมาชิกลำดับไปสู่เสริมความยุติธรรมในสังคมของประเทศนั้นๆ โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่องค์กรแรงงานระหว่างประเทศกำหนดไว้ ซึ่งสรุปได้ในภาพรวมคือความเป็นธรรมในสังคมเพื่อก่อให้เกิดผลดีแก่แรงงาน และเพื่อผู้ใช้แรงงานทั้งหมดโดย

ไม่แบ่งแยกเพศ หรือมีข้อจำกัดกีดกันใดๆ ซึ่งผู้ใช้แรงงานทุกคนถือเป็นมนุษยชาติที่มีสิทธิในความเป็นมนุษย์หรือสิทธิมนุษยชน (human right) เท่ากัน

แม้จะมีข้อบังคับจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศเป็นเกณฑ์กำหนด ให้ประเทศสมาชิกรื้อถอนไปปฏิบัติให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ใช้แรงงานทุกคน แต่ในความเป็นจริงประเทศที่กำลังเร่งรัดพัฒนาตนเองอย่างเช่นประเทศไทย ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาระบบแรงงานที่เกิดขึ้นได้อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นกับแรงงานสตรีที่ยังคงมีอยู่ และบางปัญหาเป็นปัญหาทางวัฒนธรรมดั้งเดิมที่สะท้อนให้เห็นค่านิยมในสังคมไทย ที่ยกย่องบทบาทของเพศชายมากกว่า แต่ความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน สภาพของสังคมเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะเศรษฐกิจ แรงงานสตรีจากที่เคยทำงานเป็นแม่บ้านในครัวเรือน ได้ออกมาทำงานนอกบ้าน จนกลายเป็นกำลังแรงงานสำคัญที่ร่วมพัฒนาความเจริญของประเทศให้รู้คนหน้า รัฐและองค์กรแรงงานรวมไปถึงสถาบันครอบครัว ควรปลูกฝังค่านิยมใหม่ในสังคมและยอมรับคุณค่าของสตรีและแรงงานสตรีที่มีประโยชน์สูงต่อการพัฒนาการของประเทศ

การพัฒนาให้แรงงานสตรีของไทยมีศักยภาพขึ้นมาได้ สามารถกระทำได้โดยการลงทุนในมนุษย์ทั้งด้านการศึกษาและการฝึกอบรมแรงงาน รวมทั้งการนำผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้ามาฝึกอบรมแรงงานในประเทศ ดังนั้นความร่วมมือระหว่างประเทศจะช่วยแก้ไขการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือได้ แต่จำเป็นต้องอาศัยระยะเวลาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพด้านแรงงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้น แรงงานสตรีที่ได้รับการศึกษาหรือฝึกอบรมแล้ว ย่อมกลายเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ หากประเทศไทยมีแรงงานสตรีที่มีคุณภาพ ประกอบกับได้รับความช่วยเหลือด้านความร่วมมือระหว่างประเทศด้วยแล้ว ก็จะสามารถนำกำลังแรงงานสตรีที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์อย่างสูงต่อการพัฒนาการของประเทศ

Thesis Title : Thailand and International Cooperation In the
Development of Female Labor
Student's Name : Miss Manasawin Chittanont
Degree Sought : Master of Arts
Major : Political Science
Academic Year : 2003

Advisory Committee :

1. Assoc. Prof. Dhanasarit Satawedini Chairperson
2. Assoc. Prof. Tipaporn Phimphisut
3. Asst. Prof. Danai Thongyai

This study is a explain major problems concerning female labor in Thailand and the lack of skilled women labor. It is found that female labor is an important factor of production. The more skilled labor a county has the more development capability it possesses. Thailand, Together with other development counties lacks this skilled labor force.

The thesis explains the conduct of Thai foreign policy with regard to the development of the rights and position of the female labor. Thailand is a member country of the International Labor organization which implements the policy for the promotion of social justice in such aspects as enacting labor laws, and rules and regulations in accordance with the purposes of the ILO; to

maintain social justice for the benefits of the labor without any dissemination according to the principle of human rights.

The research finds that even with rules and regulation prescribed by the ILO, such a developing country as Thailand cannot cope with widespread labor problems, particularly with regard to those pertaining to female labor. In an aspect some problems are rooted in cultural values in the society which treats men higher than women. But at the present , the society has champed with socio-economic situation. Women, traditionally house wives, have become a meaningful power for the progressive development of the country. The society, therefore should accept a new position of women in the society.

The development of female labor can be done through human investment in education, training, and international supervision. International cooperation is a key to the success though long period of time may be needed.

The educated and well trained female labor is one important factor in the economic development of the county. With adequate quality female labor and with the assistance through international cooperation, women labor will contribute greatly to the development of the county.