

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคม (2) เพื่อศึกษาองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพตามแนวคิดของ คอสตา และแมคเคร (Costa and McCrae) ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคม (3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคมที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่มีลักษณะเด่นของธุรกิจแตกต่างกัน (4) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพตามแนวคิดของ คอสตา และแมคเคร (Costa and McCrae) ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคมที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่มีลักษณะเด่นของธุรกิจแตกต่างกัน (5) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพตามแนวคิดของ คอสตา และแมคเคร (Costa and McCrae) และความ

สามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคม (6) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบย่อยภายในความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่ 3 และสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่ 5 รวมทั้งสิ้นจำนวน 183 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่แบบสอบถามลักษณะทั่วไปของพนักงาน แบบวัดความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 และแบบวัดบุคลิกภาพตามแนวคิดองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพของคอสตา และแมคเคร (Costa and McCrae) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows V. 10.0 เพื่อคำนวณค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย t-test และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยพบว่า (1) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคมส่วนใหญ่มีความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มุ่งองค์ประกอบด้านวิริยะ และด้านวิมังสาอยู่ในระดับสูง และมุ่งองค์ประกอบด้านฉันทะ และด้านจิตตะอยู่ในระดับปานกลาง (2) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคมส่วนใหญ่มุ่งองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพด้านความห้วนไหว และด้านความเปิดกว้างอยู่ในระดับต่ำ มุ่งองค์ประกอบของบุคลิกภาพด้านการแสดงออก และด้านการมีสติอยู่ในระดับปานกลาง และมุ่งองค์ประกอบของบุคลิกภาพด้านการยอมรับผู้อื่นอยู่ในระดับสูง (3) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคมที่มีลักษณะของเขตพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบแตกต่างกัน มีความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ และวิมังสา ไม่แตกต่างกัน (4) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานประกันสังคมที่มีลักษณะของเขตพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบแตกต่างกัน มุ่งองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ ด้านการยอมรับผู้อื่น และด้านการมีสติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่ไม่มีความแตกต่างกันในองค์ประกอบด้านอื่น ๆ (5) องค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ และ

T 150472

ความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 มีความสัมพันธ์กัน
ดังนี้คือ องค์ประกอบความหวั่นไหว มีความสัมพันธ์เชิงลบกับความสามารถในการ
เผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ด้านวิมังสา และความสามารถในการ
เผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 องค์ประกอบความเปิดกว้างมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสามารถในการ
เผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ด้านฉันทะ ด้านวิริยะ ด้านวิมังสา และ
ความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวม อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 องค์ประกอบการมีสติมีความสัมพันธ์เชิงบวกความ
สามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ด้านวิริยะ ด้านวิมังสา
และความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวม
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (6) องค์ประกอบย่อยภายในความสามารถในการ
เผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 ได้แก่องค์ประกอบด้านฉันทะ ด้านวิริยะ
ด้านจิตตะ และด้านวิมังสา มีความสัมพันธ์กันในเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05 และองค์ประกอบต่าง ๆ ทั้ง 4 ด้าน ต่างก็มีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับความ
สามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท 4 โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05

TE 150471

The purposes of this research were to produce the shadow
transparencies for learning on ecosystem in the Prathom Suksa 6 and to study
the comparative learning achievement and learning retention between the
shadow transparencies learning and the normal learning methods.

The subjects were Prathom Suksa 6 students of Wat Ladplaklao
School, Bangkok Metropolitan Administration for semester 1 of 2003
academic year. The purposive sampling came from 50 students who studied
the science subject and were divided by the individual scores. Then the
simple random sampling came from two groups. There were 25 students each
group. The instruments for this study were 25 copies of the shadow
transparencies and the learning achievement test.

The result of the study showed that the achievement learning between
two groups were different significantly at .05 level.

accomplishment of Bangkok's social security officer; (6) The relationship between subfactors of adversity quotient following the four paths of accomplishment of Bangkok's social security officer. A sample group of 183 Bangkok's social security officers which are social security officers in zone 3 and social security officers in zone 5 were asked to complete a three-part questionnaire: Individual characteristics, adversity quotient following the four paths of accomplishment and Costa and McCrae's five factors of personality. The data obtained were analyzed by SPSS for Windows V. 10.0 for percentage, average, standard deviation, t-test and correlation.

The results from the study were as follows: (1) The social security officer exhibited a middle level of over all adversity quotient following the four paths of accomplishment. In subfactors of adversity quotient following the four paths of accomplishment review, the social security officer exhibited a high level of Exertion and Investigation and a middle level of Aspiration and Thoughtfulness. (2) The social security officer exhibited a low level of Neuroticism and Openness, a middle level of Extraversion and Conscientiousness and a high level of Agreeableness. (3) The social security officer of difference business characteristic area did not exhibit difference of adversity quotient following the four paths of accomplishment. (4) The social security officer of difference business characteristic area were significant different in Agreeableness and Conscientiousness ($\alpha = .05$) and were not found difference in other aspect. (5) It was found that five factors of personality and adversity quotient following the four paths of accomplishment

were related following; Neuroticism was negatively related with Investigation and over all of adversity quotient following the four paths of accomplishment ($\alpha = .05$), Openness was positively related with Aspiration, Exertion, Investigation and over all of adversity quotient following the four paths of accomplishment ($\alpha = .05$) and Conscientiousness was positively related with Exertion, Investigation and over all adversity quotient following the four paths of accomplishment ($\alpha = .05$). (6) It was found that subfactors of adversity quotient following the four paths of accomplishment; Aspiration, Exertion, Thoughtfulness and Investigation were positively related ($\alpha = .05$) and all of them were positive related with over all adversity quotient following the four paths of accomplishment ($\alpha = .05$).