

51601783 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : การมีส่วนร่วมของพนักงาน / การจัดการสิ่งแวดล้อม

รมนีย์ บุญวานิช : การมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ผศ.ประสพชัย พสุนนท์. 168 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด 2) เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด และ 3) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 335 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์เปรียบเทียบโดยการทดสอบค่าที และค่าความแปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์การจรรยา สำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ กำหนดไว้ที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า

1) การมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางสองด้าน คือ ด้านการร่วมลงมือปฏิบัติและด้านการร่วมปันผลประโยชน์ ส่วนอีกสองด้านอยู่ในระดับน้อย คือ ด้านการร่วมติดตามประเมินผลและด้านการร่วมคิดร่วมวางแผน

2) การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด พบว่า พนักงานที่มีเพศ การรับข้อมูลข่าวสาร เนื้อหาการฝึกอบรม และการแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยภาพรวมและรายด้านทั้ง 4 ด้าน ไม่แตกต่างกัน แต่ส่วนพนักงานที่มี อาวุธระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน/กลุ่มระดับพนักงาน รายได้ ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ประสบการณ์ทำงาน และการฝึกอบรม โดยภาพรวมและรายด้านทั้ง 4 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด โดยภาพรวม พบว่า ตำแหน่งงาน/กลุ่มระดับพนักงาน รายได้ ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ประสบการณ์ทำงาน และการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

51601783 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORDS : THE PARTICIPATION OF EMPLOYEES / ENVIRONMENTAL MANAGEMENT
ROMMANEE BOONVANIT : THE PARTICIPATION OF EMPLOYEES IN
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF THAI TOSHIBA ELECTRIC INDUSTRIES CO., LTD.
AN INDEPENDENT STUDY ADVISOR : ASST.PROF.PRASOPCHAI PASUNON. 168 pp.

The purposes of this research were 1) to study the level of the participation of employees in environmental management of Thai Toshiba Electric Industries Co., Ltd. (TTEI). 2) to compare the participation of employees in environmental management of Thai Toshiba Electric Industries Co., Ltd. (TTEI). And 3) to study factors affecting approach the relation of the participation of employees in environmental management of Thai Toshiba Electric Industries Co., Ltd. (TTEI). The samples of this research were 335 persons of employees of Thai Toshiba Electric Industries Co., Ltd. (TTEI). Constructed questionnaires were used to collect data. The data were analyzed for Frequency (n), Percentage (%), Mean (\bar{X}), Standard deviation (S.D.), t-test, One-Way Analysis of Variance (ANOVA) and Contingency coefficient (Value of C). By indicating a significant value at 0.05

The statistical results of this research from employees in Thai Toshiba Electric Industries Co., Ltd. (TTEI) can be demonstrated as the following:

1) The Overall Environmental Management Participation of the employees stays at the moderate level. Nevertheless, when thoroughly analyze by each aspect, it was found that the Environmental Management Participation of Employees in the aspect of *the Operational Participant* and *the Benefit Sharing* are both at moderate level, while those of *the Monitoring Assessment* and *the Strategic Planning* are both at low level.

2) The Comparative Analysis of Ten factors are Gender, Age, Education Background, Positions, Income, Year Experience in the job, Information Recognition, the Acquired Training, Contents of Training, and the Revision of the Environmental Management Participation that contributed to the Environmental Management Participation of the employees show the detailed results as follows. The statistical research found that Gender, Information Recognition, Contents of Training, and the Revision of the Environmental Management Participation are statistical insignificant at the 0.05 level for both the Overall Environmental Management Participation of the employees and in the Four aspects. In contrast, Age, Education Background, Positions, Income, Year Experience in the job, and the Acquired Training, are statistical significant at the 0.05 level for both the Overall Environmental Management Participation of the employees and in the Four aspects.

3) The Correlations Analysis of Ten factors that contributed to the Environmental Management Participation of the employees reveals that factors that highly correlate to the Environmental Management Participation of the employees are Positions, Income, Year Experience in the job, and the Acquired Training, at 0.05 statistical significant level.

Program of Public and Private Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009

Student's signature

An Independent Study Advisor's signature