

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน : ศึกษากรณีข้าราชการ
กรมการปกครอง ตำแหน่งปลัดอำเภอ ระดับ 3 - 5

ชื่อผู้เขียน : นายอนุชา หอยสังข์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ สุรพันธ์ ทับสุวรรณ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ เสถียร หอมขจร
3. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล ราชภัณฑารักษ์

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นของข้าราชการ
กรมการปกครอง ที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ
(Survey Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการกรมการปกครอง
ตำแหน่งปลัดอำเภอ ระดับ 3 - 5 ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 480 คน โดยใช้
แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ในภาพรวม ข้าราชการกรมการปกครอง ตำแหน่งปลัดอำเภอ ระดับ 3 - 5 มี
ความคิดเห็นต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน ด้านผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านผลการประเมิน และด้านการนำ
ผลการประเมินไปใช้ อยู่ในระดับดี

2. ข้าราชการกรมการปกครอง ตำแหน่งปลัดอำเภอ ระดับ 3 - 5 ที่มีสภาพภูมิหลังทางเศรษฐกิจ สังคม และสถานภาพการทำงาน ในด้านอายุ รายได้ ระดับตำแหน่ง อายุราชการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอ ที่แตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

3. ข้าราชการกรมการปกครอง ตำแหน่งปลัดอำเภอ ระดับ 3 - 5 ที่มีเพศและระดับการศึกษา ที่แตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้