

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาข้าราชการกับประสิทธิผลขององค์การ :
ศึกษากรณีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน
ชื่อผู้เขียน : นางสาวนิโลบล สุขรองแพ่ง
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : รัฐศาสตร์
ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์เฉลิมพล ศรีหงษ์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์สุรพันธ์ ทับสุวรรณ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาข้าราชการกับประสิทธิผลขององค์การ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเลือกจากข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน จำนวน 150 คน

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่(เกินกว่าร้อยละ 50)มีระดับการพัฒนามาก ด้านการฝึกอบรม การสอนแนะนำงาน การมอบงานที่มีขอบเขตกว้างขึ้น การมอบงานที่มีความสำคัญ และการศึกษาต่อ
2. กลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่(เกินกว่าร้อยละ 50)มีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาข้าราชการ
3. ทัศนคติเกี่ยวกับการยอมรับและเห็นความสำคัญของการพัฒนาข้าราชการไม่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาข้าราชการ

4. ทักษะคติของข้าราชการที่มีต่อบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาข้าราชการ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลขององค์การ

5. การพัฒนาข้าราชการด้านการฝึกอบรมและการสอนเนะงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลขององค์การ