

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การศึกษาเจตคติของผู้บริหารต่อการปรับปรุงโครงสร้าง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ชื่อผู้เขียน : พันตำรวจเอก พรเทพ ประเสริฐพันธุ์

ชื่อปริญญา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. ศาสตราจารย์ ดร.จุฑา เทียนไทย ประธานกรรมการ
2. ดร.ไพจิตร วิบูลย์ธนสาร
3. รองศาสตราจารย์ นภาพร ชันชนภา

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) เจตคติของข้าราชการตำรวจระดับผู้
บริหารที่มีต่อโครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยจะศึกษาในองค์ประกอบหลัก คือ
โครงสร้างขององค์การที่เปลี่ยนแปลงไป การกระจายอำนาจ สายการบังคับบัญชา
ขอบเขตการควบคุม ระเบียบกฎเกณฑ์ในการทำงาน 2) เปรียบเทียบเจตคติต่อรูป
แบบโครงสร้างองค์การ ก่อนและหลังการเปลี่ยนแปลงเป็นองค์การสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ

กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจระดับผู้บริหาร ของ กองบังคับการ สังกัดกอง
บัญชาการตำรวจนครบาล และกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 จำนวน 400 คนเครื่องมือ
ที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราประมาณค่า วิเคราะห์ข้อมูล
โดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแตกต่าง โดยวิธีของ เชฟ
เฟ้ (Scheffe's method)

ผลการวิจัยมีดังต่อไปนี้

1. เจตคติของข้าราชการตำรวจระดับผู้บริหารต่อโครงสร้างของสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ ในภาพรวมเห็นด้วยที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร และป้องกัน

ปราบปรามอาชญากรรม และมีความไม่แน่ใจต่อการกระจายอำนาจ สายการบังคับบัญชา ขอบเขตการควบคุม และระเบียบกฎเกณฑ์ในการทำงานจะแตกต่างจากโครงสร้างองค์การกรมตำรวจเดิม

2. จากการเปรียบเทียบเจตคติของข้าราชการตำรวจระดับผู้บริหาร ต่อโครงสร้างองค์การ ก่อนและหลังการเปลี่ยนแปลงองค์การสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พบว่า มีความเห็นไม่แน่ใจว่าโครงสร้างองค์การจะส่งเสริมให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เพราะยังเป็นองค์การรูปแบบปิรามิด สำหรับองค์กรกลางด้านการบริหารที่มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม พบว่าประธานองค์กรกลางยังคงเป็นบุคคลทางการเมือง จึงไม่แน่ใจว่าการบริหารจะปลอดจากการแทรกแซงจากอำนาจทางการเมือง

2. Dr. Paichit Vibocntanasarn

3. Assoc.Prof. Napapora Khantanapha

The purposes of this study were to investigate 1) the degree of the police administrators' attitude toward the reorganization of The Royal Thai Police on the following main issues: the structural change, the decentralization, the chain of command, the span of control, and the job formalization.; 2) the comparison of the degree of the police administrators' attitude toward the pre-post restructuring of The Royal Thai Police.

The sampling comprised 400 police administrators' selecting from the divisions of Metropolitan Police Bureau and Provincial Police Region 1. The research tool using to collect data was the rating-scale questionnaires. The data were analyzed through mean scores, standard deviation, and the test of differences according to subjects involved.

Research findings were as follows :

1. Overall, the police administrators' attitudes toward restructuring of The Royal Thai Police were assent to the people participative approach in the management