

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำ : กรณีศึกษา

ธนาคารออมสินภาค 1

ชื่อผู้เขียน : นายสัมพันธ์ รมยะพันธ์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมิทธา จิตตลดากร ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มุ่งศึกษา 1.ความแตกต่างด้านปัจจัยภูมิหลังของผู้จัดการธนาคารออมสินภาค 1 ที่มีต่อการใช้อำนาจและภาวะผู้นำ 2.เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจด้านการให้รางวัล การอ้างอิง ความรู้ความชำนาญ นิติบัญญัติ บิบบังคับกับผู้นำแบบอัตตาธิปไตย ประชาธิปไตย เสรีนิยม

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ผู้จัดการจำนวน 28 คน และพนักงานจำนวน 251 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (purposive sampling) แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 3 ประเด็น ได้แก่ 1. ภูมิหลังของผู้จัดการ 2. การใช้อำนาจ และ 3. ภาวะผู้นำ จากนั้นได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้ t-test และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า

1. การใช้อำนาจและภาวะผู้นำของผู้จัดการธนาคารจะแตกต่างกันตามลักษณะภูมิหลัง
2. การใช้อำนาจแบบความรู้ความเชี่ยวชาญและอ้างอิงมีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบประชาธิปไตย และการใช้อำนาจแบบความรู้ความเชี่ยวชาญเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบเสรีนิยมตามการรับรู้ของผู้จัดการ
3. การใช้อำนาจแบบการให้รางวัล ความรู้ความเชี่ยวชาญ นิติบัญญัติและอ้างอิงมีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบประชาธิปไตยและการใช้อำนาจแบบการให้รางวัล ความรู้ความเชี่ยวชาญและนิติบัญญัติเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบเสรีนิยมตามการรับรู้ของพนักงาน
4. การใช้อำนาจแบบบีบบังคับมีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบอัตตาธิปไตยตามการรับรู้ของกลุ่มพนักงานเท่านั้น