

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ความต้องการเปลี่ยนอาชีพของกำลังพลกองทัพเรือ :

ศึกษาเฉพาะกรณี นายทหารชั้นประทวน สังกัดกองเรือยุทธการ

ชื่อผู้เขียน : จำเอก เจษฎา ดีใจงาม

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

- | | |
|------------------------|---------------|
| 1. ดร. อรัศธรรม พรหมมะ | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.เสถียร หอมขจร | |
| 3. รศ.ชลิดา ศรีมณี | |

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาระดับความต้องการเปลี่ยนอาชีพของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองเรือยุทธการ
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนอาชีพ ของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองเรือยุทธการ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ นายทหารชั้นประทวน สังกัดกองเรือยุทธการ ที่มีชั้นยศตั้งแต่ จ่าตรี จ่าโท จ่าเอก พันจ่าตรี พันจ่าโท และพันจ่าเอก ที่รับราชการอยู่ในหน่วยงานต่าง ๆ ของกองเรือยุทธการจำนวน 12 หน่วยงาน รวมจำนวนประชากรทั้งสิ้น 7,551 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษามีจำนวน 400 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิและแบบบังเอิญ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลที่ได้อมาวิเคราะห์ โดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์

ผลการศึกษาพบว่า

1. นายทหารชั้นประทวน สังกัดกองเรือยุทธการมีความต้องการเปลี่ยนอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง

2. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย ภูมิหลังส่วนบุคคล ทักษะคติต่อวิชาชีพ ทหาร ความพึงพอใจในปัจจัยแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันต่อหน่วยงาน ของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองเรือยุทธการ กับความต้องการเปลี่ยนอาชีพ มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ในประเด็นต่อไปนี้

2.1 นายทหารชั้นประทวน ที่มีภูมิหลังส่วนบุคคลแตกต่างกันมีความต้องการเปลี่ยนอาชีพแตกต่างกัน นายทหารชั้นประทวนที่มีอายุน้อยกว่า อายุราชการน้อยกว่า อัตราเงินเดือนน้อยกว่า และมีระดับการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการเปลี่ยนอาชีพมากกว่า นายทหารชั้นประทวนที่มีอายุมากกว่า อายุราชการมากกว่า อัตราเงินเดือนมากกว่า และมีระดับการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี

2.2 นายทหารชั้นประทวนที่มีทัศนคติไม่ดีต่อวิชาชีพทหารในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน และ ด้านความมีเกียรติของวิชาชีพทหาร มีความต้องการเปลี่ยนอาชีพมากกว่า นายทหารชั้นประทวนที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพทหารในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน และด้านความมีเกียรติของวิชาชีพทหาร

2.3 นายทหารชั้นประทวน ที่มีความพึงพอใจในปัจจัยแวดล้อมในการทำงานในด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ด้านระบบการสอบเลื่อนฐานะและด้านระบบการปกครองบังคับบัญชาแบบทหาร ในระดับต่ำ มีความต้องการเปลี่ยนอาชีพมากกว่านายทหารชั้นประทวนที่มีความพึงพอใจในปัจจัยแวดล้อมในการทำงาน ในด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ ด้านระบบการสอบเลื่อนฐานะ และด้านระบบการปกครองบังคับบัญชาแบบทหาร ในระดับสูง

2.4 นายทหารชั้นประทวนที่มีความผูกพันต่อหน่วยงานน้อย มีความต้องการเปลี่ยนอาชีพมากกว่า นายทหารชั้นประทวนที่มีความผูกพันต่อหน่วยงานมาก