

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ค่าเสียหายที่ซ้ำซ้อนของลูกจ้างเมื่อถูกเลิกจ้าง

ชื่อผู้เขียน : นายพรชัย มนต์ศิริเพ็ญ

ชื่อปริญญา : นิติศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : กฎหมายธุรกิจ

ปีการศึกษา : 2541

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. ศาสตราจารย์ ดร. ชีระ ศรีธรรมรักษ์

ประธานกรรมการ

2. ศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วัฒวรรณ

ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522 เป็นคนละส่วน คนละความหมาย โดยอาศัยกฎหมายต่างฉบับกัน ลูกจ้างสามารถฟ้องคดีได้จากทั้งสองฐานโดยไม่เป็นการฟ้องซ้ำหรือฟ้องซ้อนเพราะเป็นการฟ้องคดีโดยอาศัยบทกฎหมายที่ต่างกัน แต่กฎหมายมิได้กำหนดไว้ชัดเจนว่าการคำนวณค่าเสียหายทั้งสองฐานดังกล่าวซึ่งเกิดจากมูลกรณีเดียวกัน คือ การที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างกับลูกจ้างในคราวเดียวกันจะซ้ำซ้อนกันหรือไม่ ดังนั้น จึงนำไปสู่ปัญหาและข้อโต้แย้งว่าค่าเสียหายทั้งสองฐานดังกล่าวซ้ำซ้อนกันหรือไม่ และหากซ้ำซ้อนกันแล้ว ควรจะแก้ไขเช่นไร

จากการศึกษาและวิเคราะห์ทำให้ทราบว่าค่าเสียหายจากการเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมและค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นค่าเสียหายที่ซ้ำซ้อนกัน ไม่มีกฎหมายที่แน่นอนชัดเจนเกี่ยวกับการกำหนดค่าเสียหายลูกจ้างสามารถใช้สิทธิเรียกค่าเสียหายได้จากบทกฎหมายทั้งสองฉบับ การเรียกร้องค่าเสียหายซึ่งมีขั้นตอนและกระบวนการที่ซับซ้อน ซึ่งควรที่จะได้รับการแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดขั้นตอนและกระบวนการที่ซับซ้อนลงและให้มีการกำหนดค่าเสียหายที่ชัดเจนให้ลูกจ้างใช้สิทธิได้เพียงกรณีเดียว ทั้งนี้ เพื่อให้ลูกจ้างไม่สับสนเกี่ยวกับการใช้สิทธิของลูกจ้าง และนายจ้างสามารถที่จะทราบถึงค่าเสียหายที่ตนอาจต้องรับผิดชอบต่อลูกจ้าง