

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พุทธศักราช 2541 : กรณีศึกษาเกี่ยวกับความรู้และความคิดเห็นของกรรมการสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้เขียน : จำเริญรัตน์ แท้กระโทก

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. รศ.เสถียร หอมขจร | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ. ดร.สุรพล ราชภัณฑารักษ์ | |
| 3. ผศ.วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ | |

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความรู้และความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของกรรมการสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ และศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพภูมิหลังของกรรมการสหภาพแรงงานกับความรู้และความคิดเห็นต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยพิจารณาตามตัวแปร เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ระยะเวลาการทำงานในโรงงาน ระยะเวลาที่เคยเป็นกรรมการสหภาพแรงงาน การอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ กรรมการสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 268 คน วิธีการวิจัยใช้การวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ t-test และ F-test ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. กรรมการสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 39.55) มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง และมีความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในทางบวก (ร้อยละ 94.4)

2. กรรมการสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในด้านการใช้แรงงาน ในด้านค่าจ้างและค่าชดเชย ในด้านสวัสดิการและความปลอดภัย และในด้านสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง และพนักงานตรวจแรงงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 57.8, 52.6, 45.1 และ 51.4 ตามลำดับ)

3. กรรมการสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ที่มีระยะเวลาการทำงานในโรงงาน ระยะเวลาที่เคยเป็นกรรมการสหภาพแรงงาน และการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แตกต่างกัน มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในภาพรวม ความรู้ในด้านการใช้แรงงานและความรู้ในด้านค่าจ้างและค่าชดเชยแตกต่างกัน

4. กรรมการสหภาพแรงงานที่มีระดับการศึกษาและการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แตกต่างกัน มีความรู้ในด้านสวัสดิการและความปลอดภัยแตกต่างกัน ส่วนในด้านความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงาน พบว่า กรรมการสหภาพแรงงานที่มีสภาพภูมิหลังแตกต่างกัน มีความรู้ไม่แตกต่างกัน

5. กรรมการสหภาพแรงงานที่มีระยะเวลาการทำงานในโรงงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แตกต่างกัน