

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับขวัญในการปฏิบัติงาน :
ศึกษากรณีข้าราชการสำนักงานประมาณ
ชื่อผู้เขียน : นายสงเสริม รุ่งรักสกุล
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : รัฐศาสตร์
ปีการศึกษา : 2542

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รศ. สุรพันธ์ ทับสุวรรณ ประธานกรรมการ
2. รศ.ดร. สุรพล ราชภัณฑารักษ์
3. รศ.เสถียร หอมขจร

การวิจัยเรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับขวัญในการปฏิบัติงาน : ศึกษากรณีข้าราชการสำนักงานประมาณ" นี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำทางการบริหารของข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกับขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานประมาณระดับ 4 - 6 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ จำนวน 227 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไค - สแควร์

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 4 - 6 ส่วนใหญ่มีความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา คือ ข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน มีรูปแบบภาวะผู้นำทางการบริหารแบบรักษาหรือ
2. ข้าราชการสำนักงานประมาณระดับ 4 - 6 ส่วนใหญ่มีสภาพขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

3. รูปแบบภาวะผู้นำทางการบริหารของข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน มีความสัมพันธ์กับขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 4-6 ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา กล่าวคือ ข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 4-6 ที่มีผู้บังคับบัญชาแบบปรึกษาหารือและแบบมีส่วนร่วม จะมีขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลางและสูง สำหรับข้าราชการที่มีผู้บังคับบัญชาแบบเผด็จการ และแบบเผด็จการอย่างมีศิลป์ จะมีขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำ

4. ภูมิหลังของข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 4-6 ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน ไม่มีความสัมพันธ์กับขวัญในการปฏิบัติงาน

5. ภูมิหลังของข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 4-6 มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำทางการบริหาร ของข้าราชการสำนักงานประมาณ ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา จำนวน 1 ตัวแปร คือ ปัจจัยเรื่องอายุ ส่วนปัจจัยอื่นๆ คือ เพศ ระดับการศึกษา อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ไม่มีความสัมพันธ์กัน