

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง การวางแผนภาษีเกี่ยวกับค่าตอบแทน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงแนวทางการวางแผนภาษีอากรเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่นายจ้างได้จ่ายให้แก่ลูกจ้าง ศึกษาโดยใช้ข้อมูลทฤษฎีเกี่ยวกับลักษณะของการจ่ายค่าตอบแทนและกฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้องอันได้แก่ ภาษีเงินได้นิติบุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีธุรกิจเฉพาะ

จากการศึกษาสรุปได้ว่า ในการวางแผนภาษีเงินได้นิติบุคคลนายจ้างควรพิจารณาว่าค่าตอบแทนรายการใดถือเป็นประโยชน์เพิ่มที่ต้องเสียภาษีหรือเป็นเงินได้ที่ได้รับยกเว้น เพื่อที่นายจ้างจะได้มีการวางแผนหักภาษี ณ ที่จ่ายในการจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องพร้อมก็นำส่งภาษีภายในกำหนดเวลา

ส่วนในการวางแผนภาษีเงินได้นิติบุคคลนายจ้างควรมีการวางแผนให้ค่าตอบแทนที่เกิดขึ้นถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิ ไม่เป็นรายจ่ายต้องห้ามตามมาตรา 65 ตรีที่เข้าข่ายเป็นรายจ่ายที่ให้โดยเสน่หาโดยต้องมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ หรือมีการวางแผนให้ได้รับสิทธิประโยชน์ในการหักค่าตอบแทนบางรายการเป็นรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด

ส่วนในการวางแผนภาษีมูลค่าเพิ่มนายจ้างควรพิจารณาว่าค่าตอบแทนรายการใดสามารถใช้เครดิตภาษีซื้อได้หรือเป็นภาษีซื้อต้องห้าม ทั้งนี้ในการให้ค่าตอบแทนเป็นสิ่งของหรือสินค้าของนายจ้างในบางกรณีอาจถือเป็นการขายหรือการให้บริการตามกฎหมายภาษีมูลค่าเพิ่ม

ส่วนในประเด็นค่าตอบแทนที่นายจ้างให้ลูกจ้างกู้ยืมเงินโดยไม่คิดดอกเบี้ยหรือคิดดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำกว่าราคาตลาดโดยไม่มีเหตุอันควร ถือว่านายจ้างมีการประกอบกิจการเยี่ยงธนาคารพาณิชย์เข้าข่ายต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ เว้นแต่นายจ้างมีระเบียบเพื่อเป็นสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด

การวางแผนภาษีเกี่ยวกับค่าตอบแทนจะช่วยให้นายจ้างเสียภาษีได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ขจัดปัญหาในการเสียภาษี ลดค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการเสียภาษีที่ไม่ถูกต้อง สามารถเพิ่มกำไรสุทธิโดยการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรและนำค่าตอบแทนที่ให้แก่ลูกจ้างมาคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายได้ทั้งจำนวน

The objection of this independent study of tax planning related with compensation is studying for the pattern of the tax planning which the employer have to pay to their employee. This case is studied by using a secondary data that involve with compensation payment and relevant taxes such as Personnel Income Tax, Withholding Tax, Corporate Income Tax, Value Added Tax, and Specific Business Tax.

The conclusion shows that the management should consider to which compensation is an advantage benefit or exempted income when they plan the Personnel Income Tax. In order to plan a deduction of the Withholding Tax before due date.

According to the Corporate Income Tax Planning, the management should perceive that the company's well fare will be an expenditure for calculating in a net profit. And these expenditure will not be an exempted expense, clause 65 Tri, that the employer is willing to pay to their staff and enclose with an evidence such as receipt, tax invoice.

On the other hand, the employer plan to gain other benefits in which some deduction can be deducted as the expenditure.

Refer to the Value Added Tax planning, the management should examine that which fringe benefit can be credit a buying tax or exempted buying tax.

Finally, a loan benefit without free of interest charge or under value of market interest charge will be assumed by the regulation that the entrepreneur operate their business as a commercial bank, therefore the employer have to pay for Specific Income Tax or it the lone is one of the employee's benefit which is regulated by law. This case will be excepted.

Tax Planning Related with Compensation will encourage the management to pay an accurate tax without any mistake as well as these expense can be reduce from and error or it can increase the company's net profit by applying this Tax Planning Related with Compensation.