

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การพัฒนามาตรวัดแบบบุคลิกภาพของไมเยอร์ - บริจส์
ฟอร์มจี ฉบับภาษาไทย เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง
บุคลิกภาพกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
คุมประพณี กรมคุมประพณี กระทรวงยุติธรรม

ชื่อผู้เขียน : นางสาว ฝนทิพ ชลชัยไพศาล

ชื่อปริญญา : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : จิตวิทยาการให้คำปรึกษา

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. ผศ.ดร. นิภา แก้วศรีงาม | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.ดร. นวลศิริ เปาโรหิตย์ | กรรมการ |
| 3. รศ. เอนก เพ็ชรอนุถนุตร | กรรมการ |

ปีการศึกษา : 2540

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนามาตรวัด The Myers-Briggs Type Indicator Form G (MBTI Form G) ขึ้นเป็นฉบับภาษาไทย โดยการประเมินคุณสมบัติของมาตรวัดในด้านความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) ความเที่ยงตรงตามโครงสร้าง (Construct Validity) และความเชื่อมั่น (Reliability) แล้วนำไปใช้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพณี กรมคุมประพณี กระทรวงยุติธรรม

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล มาตรวัดแบบบุคลิกภาพไมเยอร์-บริจส์ ฟอร์มจี และแบบสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ผลการวิจัยมีดังนี้

1. มาตรฐาน MBTI ฟอรมจิ ฉบับภาษาไทยผ่านขั้นตอนการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญทางภาษาและจิตวิทยา โดยเทียบเคียงกับฉบับภาษาอังกฤษ โดยเทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique) ถือว่าเป็นมาตรฐานที่มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา

2. เมื่อนำมาตรฐาน MBTI ฟอรมจิ ฉบับภาษาไทย ทดสอบกับกลุ่มอาชีพ 8 กลุ่ม ซึ่งเป็นตัวแทนของลักษณะบุคลิกภาพ 8 ลักษณะ (Preference) ใน MBTI พบว่า มาตรฐาน MBTI ฟอรมจิ ฉบับภาษาไทย มีความเที่ยงตรงตามโครงสร้างในบุคลิกภาพทั้ง 4 สเกล คือ EI , SN , TF และ JP

3. ค่าความเชื่อมั่นของมาตรฐาน MBTI ฟอรมจิ ฉบับภาษาไทยได้จากการหาค่าความสอดคล้องภายในแบบแบ่งครึ่ง (Split Half Method) พบว่า มีความเชื่อมั่นสูง (สเกล EI = 0.7213 , สเกล SN = 0.6160 , สเกล TF = 0.6876 และสเกล JP = 0.8527)

4. เมื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 3 ประเภท คือ งานสืบเสาะและพินิจ , งานควบคุม และสอดส่องและงานกิจกรรมชุมชน พบว่า ลักษณะบุคลิกภาพ JP มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในกลุ่มพนักงานคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานสืบเสาะและพินิจ นอกนั้นไม่พบความสัมพันธ์

5. ลักษณะบุคลิกภาพทั้ง 4 สเกลไม่สามารถทำนายความพึงพอใจในการปฏิบัติงานได้