

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การวางแผนกำลังคน : ศึกษาเฉพาะกรณีระบบการวางแผน
สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารขององค์กร

ชื่อผู้เขียน : นางนฤมล กาญจนวิบูลย์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2541

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ เฉลิมพล ศรีหงษ์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล ราชภัณฑารักษ์
3. รองศาสตราจารย์ สุรพันธ์ ทับสุวรรณ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาความเป็นมาและระบบการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรต่าง ๆ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การสัมภาษณ์แบบเจาะลึกผู้บริหารองค์กร และข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้รับคืนจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 100 คน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระบบการวางแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร เป็นขั้นตอนหนึ่งของการวางแผนบุคลากรในองค์กร โดยการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรของหน่วยงานก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการแต่งตั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุ การตาย การลาออก ฯลฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่องยิ่งขึ้น
2. การศึกษาข้อมูลภาคสนาม พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการนำระบบการวางแผนสืบทอดตำแหน่งมาใช้ในการแต่งตั้งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และเห็น

ว่าระบบนี้จะเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ขององค์กรเป็นอย่างมาก หากนำมาใช้อย่างตรงไปตรงมาและโปร่งใส