



บรรณานุกรม

กระทรวงสาธารณสุข.(2551).แนวทางการวินิจฉัยและรักษาโรคไข้เลือดออกเดงกี.(พิมพ์ครั้งที่ 2).

นนทบุรี:กระทรวงสาธารณสุข.

กรมควบคุมโรค.(2545).โรคไข้เลือดออกฉบับประกายกรมก.กรุงเทพฯ:ชุมนุมสหกรณ์การเกษตร
แห่งประเทศไทย.

_____.(2549).คู่มือการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก หลักสูตร เสนาธิการ
โรคไข้เลือดออกระดับจังหวัด พ.ศ. 2549.กรุงเทพฯ:โรงพิมพ์โรงงานไฟฟ้ากรมสรรพสามิต.

_____. (2551).คู่มือการประเมินผลตามตัวชี้วัดงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก.

นนทบุรี:กระทรวงสาธารณสุข.

กันยา กาญจนบุรานนท์.(2539).การบริหารสุขภาพ เอกสารการสอนชุดวิชาสาธารณสุข 1 สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.นนทบุรี:สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

กรวิทย์ สานติอาวรณ์.(2550).ปัจจัยเชิงจิตที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัท
ฝั้่งน้อยเบเกอรี่ จำกัด.การค้นคว้าอิสระปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต,มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

กาญจนา แสงรัตน์.(2532).ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาสถานีอนามัยของจังหวัดพิษณุโลก.

วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์),บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล

ขวัญราตรี ไชยแสง.(2544).ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระ
พระยุพราชในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

คมกริช ไชยเสนา.(2548).ประสิทธิผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของ
หน่วยบริการสาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด.วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสน
ศาสตรมหาบัณฑิต,สาขานโยบายสาธารณสุข,มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

จิตติมา พานิชกิจ.(2540).ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อผลการปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคหัด
ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย ในจังหวัดนครสวรรค์.วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์),สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข,บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยมหิดล.

- ชัยณรงค์ สุระชัยปัญญา.(2541).การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรค
ไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดเลย.วิทยานิพนธ์ สาธารณสุขศาสตร์
มหาบัณฑิต,มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชัยศรี กล้าณรงค์.(2546).ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยก้ำจุน กับการปฏิบัติงานพัฒนาและรับรองคุณภาพ
โรงพยาบาล โรงพยาบาลศรีสัງวาล.วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,สาขา
การบริหารการพยาบาล,มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เทพพนม เมืองแมนและสวิง สุวรรณ.(2529).พฤติกรรมองค์การ.กรุงเทพมหานคร :ไทยวัฒนา
พานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2528).หลักการบริหาร.กรุงเทพฯ:เอเชียเพรส.
_____. (2534).พฤติกรรมองค์การ.กรุงเทพฯ:ไทยวัฒนาพานิช.
- ทองหล่อ เดชไทย.(2541).การบริหารสาธารณสุขทั่วไปหน่วยที่ 1 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
(พิมพ์ครั้งที่ 14).กรุงเทพฯ:ชวนทิพย์.
- นิพัฒน์ พูลสวัสดิ์.(2547).การประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของ
สถานีอนามัยในพื้นที่สาธารณสุขเขต 1.วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต,สาขานโยบายสาธารณะ,มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2549).เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย.
กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักท์.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์.(2551).ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์.(พิมพ์ครั้งที่ 10).กรุงเทพฯ:
จามจุรีโปรดักท์.
- ปณิดา ผิ่วนนอก. (2549).ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม.วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต,
สาขานโยบายสาธารณะ,มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ประจักษ์ บัวผัน.(2552).แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน มหาวิทยาลัยขอนแก่น.วารสารวิจัยสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ปีที่ 2 (ฉบับที่1).
- ปียธิดา ศรีเดช .(2536).หลักการบริหารการเงินและงบประมาณสาธารณสุขในการบริหารการเงิน
สาขาวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. นนทบุรี:
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

- พรทิพย์ อุ่น โภท. (2532). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าฝ่ายสุขภาพและป้องกันโรค* โรงพยาบาลชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พรชัย พันธุ์งาม. (2540). *การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในอำเภอแม่จางจังหวัดขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พยอม วงสารศรี. (2542). *องค์การและการจัดการ*. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร: อรุณสภา จำกัด.
- ภรณ์ กิรติบุตร. (2539). *การประเมินประสิทธิภาพองค์การ*. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.
- ภคินี ศรีสารคาม. (2538). *ระดับความสามารถในการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ จังหวัดมหาสารคาม*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ยุทธกร โสตานิล. (2548). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่กองควบคุมโรค สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- ลัดดา กุลนันทน์. (2543). *แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย*. ปัญหาพิเศษปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ลัดดาวัลย์ รวมเมฆ. (2544). *ผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล*. *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*. 13(1).17-23.
- วันทนา ทาตาล. (2549). *ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานในส่วนสำนักงานของบริษัทผู้ปูนในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ*. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วัลลภ บุญริ้ว. (2545). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในสถานีนามชัย ระดับตำบลจังหวัดสมุทรปราการ*. ศึกษาปัญหาพิเศษปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ศศิวิมล ปุจฉาการ.(2534).องค์ประกอบการบริหารที่มีผลต่อความต่อเนื่องและไม่ต่อเนื่องของโครงการ ผู้นำนักเรียนฝ่ายส่งเสริมอนามัย ในเขตภาคกลาง.วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์),สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข,บัณฑิตวิทยาลัย,มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย(2549).ปฏิทินสาธารณสุข 2549.กรุงเทพมหานคร:สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2526).การจัดองค์การ(พิมพ์ครั้งที่ 6).กรุงเทพมหานคร:ไทยวัฒนาพานิช .
- สมยศ นาวิการ . (2545).การบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพฯ:ดอกหญ้า.
- สมเดช ศรีทัต .(2545).ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำสถานีอนามัย ในจังหวัดอุดรธานี.วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต,สาขาบริหารสาธารณสุข,มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สวิง สุวรรณ.(2540).การบริหารทรัพยากรสาธารณสุขหน่วยที่ 4 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช นนทบุรี:สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุจิตรา นิมนานิตย์.(2542).โรคไข้เลือดออก.กรุงเทพฯ:โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตร.
- สุรเชษฐ สุรปริญญากุล (2549).ปัจจัยเชิงจิตที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด(มหาชน)สำนักงานภูมิภาคชลบุรี.วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์,มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง.
- สุรศักดิ์ หันชัยศรี.(2546).ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์.วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต,สาขาบริหารสาธารณสุข,มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุรัสวดี ราชกุลชัย .(2543).การวางแผนและการควบคุมทางการบริหาร.(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:จามจุรี.
- สุนทร โรจน์สุริยวงค์ .(2551).ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำสถานีอนามัยในอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.วารสารวิชาการสาธารณสุข, ปีที่ 17.(ฉบับเพิ่มเติม 2).
- โสภิตา เฟื่องทอง.(2545).ปัจจัยเชิงจิตที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของมูลนิธิโครงการหลวง.การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต,มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- โสภี ชูแสง .(2537).ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามนโยบายความจำเป็นพื้นฐานไปใช้ในการพัฒนาชนบทของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล.วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ,สาขาวิชาศิลปศาสตรการแพทย์และสาธารณสุข,บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ลำเนาวิ แววรรณ.(2540).การควบคุมลูกน้ำยุงลายโดยชุมชนมีส่วนร่วม.วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,สาขาพัฒนาสังคม,บัณฑิตวิทยาลัย,มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ.(2542).องค์การและการจัดการ.กรุงเทพมหานคร: ธีระฟิล์มและไซเท็ก.
- อุมาภรณ์ ขนนไพโร.(2550).ปัจจัยการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านสุขศึกษาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต,สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข,บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- Gulick, L.and Urwick, L.(1937).*Paper On the Sciences of Administration*. New York: Institute of Public Administration.
- Schermerhorn JR.(1982).*Managing organization behavior*.(3rd ed).USA:John Willey&Son.
- Herzberg,F.(1987).*One more time:How do you motivate employee?*.*Harvard Business Review*,September-October.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของเจ้าหน้าที่สถานีนามัย ในจังหวัดเขตการสาธารณสุข 3

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่สถานีนามัย ว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมามีปัจจัยการจูงใจใดที่เกี่ยวข้องและมีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก และจะนำผลการศึกษาไปเสนอเพื่อปรับนโยบายและกลวิธีการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกที่เหมาะสมกับพื้นที่ต่อไป จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบสอบถาม ตามความรู้สึกลงและการปฏิบัติงานของท่าน โดยข้อมูลที่ได้อาจจะถูกเก็บไว้เป็นความลับและนำมาวิเคราะห์ในภาพรวม ไม่มีผลกระทบต่อกรปฏิบัติงานของท่านหรือหน่วยงานแต่อย่างใด เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้วกรุณาส่งกลับ มา ตามที่อยู่ด้านหลัง และขอขอบพระคุณท่านที่สละเวลาในการตอบ มา ณ โอกาสนี้

จุฑามาศ เถาว์ชาติ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เว้นไว้ให้

1. เพศ () 1 ชาย () 2 หญิง

Sex

2. อายุ.....ปี (นับปีบริบูรณ์)

Age

3. สถานภาพสมรส () 1 โสด () 2 คู่ () 3 หม้าย หย่า แยก

Status

4. วุฒิต่างการศึกษาสูงสุด

Edu

() 1 ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญา () 2 ปริญญาตรี

() 3 ปริญญาโท () 4 อื่นๆ ระบุ.....

5. รายได้ต่อเดือน.....บาท (รวมค่าตอบแทนพิเศษ)

Income

6. ตำแหน่งปัจจุบัน

Position

() 1 นักจัดการงานทั่วไป () 2 นักวิชาการสาธารณสุข

() 3 เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข () 4 อื่นๆ ระบุ.....

7. อายุราชการ.....ปี (นับปีบริบูรณ์)

Work1

8. ท่านปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก มาเป็นเวลา.....ปี (นับปีบริบูรณ์)

Work2

9. ปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกหรือไม่ Train

() 1 ไม่ () 2 ได้รับ จำนวนครั้ง

ส่วนที่ 2 ปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในปีที่ผ่านมา

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เว้นไว้ให้ โดยตรงตามความคิดเห็นของท่าน

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
นโยบายการบริหารและการบังคับบัญชา						
1. สอ. ของท่านได้รับนโยบายการปฏิบัติงาน ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก มาจาก สสอ./สสจ.เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> HP1
2. นโยบายการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออก ที่รับมาจาก สสอ./สสจ. มีความชัดเจนและเหมาะสมกับบริบทพื้นที่						<input type="checkbox"/> HP 2
3. สอ.ถือว่างานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก เป็นงานนโยบายที่สำคัญของ หน่วยงาน						<input type="checkbox"/> HP 3
4. ท่านมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก ของ สอ.						<input type="checkbox"/> HP 4
5. หัวหน้า สอ. สั่งการและการมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก อย่างชัดเจน						<input type="checkbox"/> HP 5
6. หัวหน้า สอ.ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออก แก่ ท่านอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/> HP 6
7.หัวหน้า สอ.ได้กำกับ ติดตาม และสั่งการ ให้ การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก เป็นไปตามแผนงาน ที่วางไว้						<input type="checkbox"/> HP 7
8.หัวหน้า สอ. ได้ประเมินผล การปฏิบัติงาน ป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออกของ ท่าน อย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/> HP 8

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
สภาพการทำงาน						
9. อาคารสถานที่ของ สอ.มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> HW 9
10. มีอุปกรณ์ และเครื่องมือสำหรับกรปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกอย่างเพียงพอ						<input type="checkbox"/> HW 10
11. มีงบประมาณสนับสนุนงานการป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก อย่างเพียงพอ (งบ PP)						<input type="checkbox"/> HW 11
12. มีจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานป้องกันควบคุมโรค ไข้เลือดออกเหมาะสมกับปริมาณที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> HW 12
13. การปฏิบัติงานต้องเดินทาง ไปในชุมชน ด้วยความยากลำบาก						<input type="checkbox"/> HW 13
ความมั่นคงในการทำงาน						
14. เมื่อท่านสามารถปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก ได้ตามเป้าหมาย จะทำให้ท่านได้ปฏิบัติงานนี้ต่อไป						<input type="checkbox"/> HJ 14 <input type="checkbox"/> HJ 15
15. ท่านตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน ไข้เลือดออกต่อไป โดยไม่คิดเปลี่ยนงาน						<input type="checkbox"/>
16. การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกทำให้ท่านมีโอกาสสร้างผลงานทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่างๆ						<input type="checkbox"/> HJ 16 <input type="checkbox"/> HJ 17
17. ผลงานทางวิชาการจากการปฏิบัติงานสามารถนำมาเสนอขอปรับตำแหน่งทางวิชาการได้ง่ายกว่าการปฏิบัติงานอื่นๆ						<input type="checkbox"/>

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
18. ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก ท่านได้รับความช่วยเหลือ เกื้อกูล จากหัวหน้า สอ. เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> HI 18
19. ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก ท่านได้รับความช่วยเหลือ เกื้อกูล จากเพื่อนร่วมงาน เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> HI 19
20. เมื่อลงพื้นที่ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออก ท่านจะได้รับความ ร่วมมือจากประชาชน เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> HI 20
21. เมื่อมีการประสานงานเกี่ยวกับโรค ไข้เลือดออก กับหน่วยงานต่างๆ ท่านจะ ได้รับความร่วมมือ เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> HI 21
22. ในการปฏิบัติงานไข้เลือดออก ได้มีเวทีให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงความคิดเห็น- รับฟัง ความคิดเห็น อย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/> HI 22
23. เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ไข้เลือดออก ท่านและหัวหน้า สอ. จะ ปรึกษาหารือและแก้ไขปัญหาร่วมกันเสมอ						<input type="checkbox"/> HI 23
เงินเดือน ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ						
24. ค่าตอบแทนนอกเวลาในการปฏิบัติงาน ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ที่ได้รับ มีความเหมาะสม						<input type="checkbox"/> HS 24
25. เมื่อท่านเดินทางไปปฏิบัติงานในชุมชน จะ ได้รับค่าเดินทาง และค่าอาหารอย่างเพียงพอ						<input type="checkbox"/> HS 25

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
26. ในการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบงาน ใช้เลือดออก จะได้รับการจัดหาที่พัก หรือ จัดหาพาหนะ ก่อนผู้รับผิดชอบงานอื่นๆ						<input type="checkbox"/> HS 26
27. การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ใช้เลือดออกทำให้ท่านได้รับสวัสดิการพิเศษ เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ						<input type="checkbox"/> HS 27
28. การปฏิบัติงานใช้เลือดออก ทำให้ได้รับ โบนัสมากกว่างานอื่น						<input type="checkbox"/> HS 28

ส่วนที่ 3 ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ในช่วง
ระยะเวลาที่ผ่านมา

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับข้อความคิดเห็นของท่าน

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความ ต่อไปนี้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
ลักษณะงาน						
1. งานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก เป็นงานที่ ตรงกับ ความรู้ ความสามารถ ของ ท่าน						<input type="checkbox"/> MC 1
2. งานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก เป็นงานที่ทำทลายความสามารถของท่าน						<input type="checkbox"/> MC 2
3. การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก จำเป็นต้องมีความรู้เทคนิคเฉพาะ เช่น เทคนิคด้านกีฏวิทยา, การใช้สารเคมี ฯลฯ						<input type="checkbox"/> MC 3
4. งานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก เป็นงานที่มีคุณค่า ช่วยรักษาชีวิตและ ความสูญเสียของประชาชนได้						<input type="checkbox"/> MC 4
5. งานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก เป็นงานที่มีอิสระในการตัดสินใจหรือ สร้างสรรค์งานอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/> MC 5
ความสำเร็จ						
6. ท่านสามารถปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออกได้ สำเร็จตามเป้าหมาย						<input type="checkbox"/> MA 6
7. ท่านภูมิใจในความสำเร็จของปฏิบัติงาน ฯ						<input type="checkbox"/> MA 7
8. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรค ไข้เลือดออกได้เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> MA 8

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	
9. เมื่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกไม่สำเร็จตามเป้าหมาย ท่านสามารถอธิบายสาเหตุของปัญหาได้						<input type="checkbox"/> MA 9
10. เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขได้แล้วจะนำบทเรียนไปใช้ป้องกันปัญหาต่อไป						<input type="checkbox"/> MA 10
ความรับผิดชอบ						
11. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในงานมีรายละเอียดที่ชัดเจน						<input type="checkbox"/> MR 11
12. ท่านสามารถปฏิบัติตาม บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> MR 12
13. เมื่อได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกแล้ว ท่านจะ พยายามปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/> MR 13
14. การปฏิบัติงานโรคไข้เลือดออกต้องมีความรับผิดชอบสูง						<input type="checkbox"/> MR 14
15. การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกทำให้ท่านได้รับผิดชอบงานอื่นที่สำคัญเพิ่มขึ้นด้วย						<input type="checkbox"/> MR 15
การยอมรับ นัยถือ ยกย่อง						
16. เพื่อนร่วมงาน ยอมรับว่าท่านมีความสามารถ ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก						<input type="checkbox"/> My 16

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	
17. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกจากหัวหน้า สอ. เป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> My 17
18. ประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติตามคำแนะนำในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของท่านเป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/> My 18
19. เมื่อท่านเสนอความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน ไข้เลือดออก จะได้รับความสนใจ และยอมรับจากหัวหน้า สอ.						<input type="checkbox"/> My 19
20. หน่วยงานอื่นๆที่ท่านประสานงานด้วยให้การยอมรับ เชื่อถือ ในการปฏิบัติงานของท่าน						<input type="checkbox"/> My 20
ความก้าวหน้า						
21. การที่ท่านปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกทำให้มีโอกาสดำเนินการต่อหรือเข้ารับการอบรมในระดับที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/> Mg 21
22. การที่ท่านปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ทำให้ท่านได้เรียนรู้ทักษะและความรู้ใหม่อยู่เสมอ						<input type="checkbox"/> Mg 22
23. การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ทำให้ท่านมีโอกาสดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ (1.5 ขั้น หรือ 2 ขั้น)						<input type="checkbox"/> Mg 23

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อข้อความต่อไปนี้	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	<input type="checkbox"/> Mg 24
24. ผลการปฏิบัติงาน สามารถใช้เป็นผลงานเด่นในการประเมินเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/> Mg 24
25. ท่านได้มีโอกาสนำเสนอผลการปฏิบัติงานในการประชุม กวป.หรือการประชุมวิชาการต่างๆ						<input type="checkbox"/> Mg 25

ส่วนที่ 4 ข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

คำชี้แจง กรุณาอ่านข้อความต่อไปนี้ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตามการปฏิบัติของท่าน

ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออก ท่านได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่อไปนี้ เพียงใด	ระดับการปฏิบัติงาน					
	บ่อยที่สุด	บ่อย	บางครั้ง	น้อย ครั้ง	ไม่เลย	
การจัดทำแผนและตารางการปฏิบัติงาน						
1.จัดทำแผนการปฏิบัติงานป้องกันและ ควบคุมโรคไข้เลือดออกไว้ล่วงหน้า อย่างครบถ้วน ชัดเจน	(ปีละ2ครั้ง)	(ปีละ 1ครั้ง)	(2ปี/ครั้ง)	(> 2ปี ครั้ง)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> A 1
2.จัดทำตารางกิจกรรม ที่ต้องปฏิบัติ โดย กำหนดวิธีการ ระยะเวลา สถานที่ และ ผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน	(ปีละ2ครั้ง)	(ปีละ 1ครั้ง)	(2ปี/ครั้ง)	(> 2ปี ครั้ง)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> A 2
3.นำข้อมูลและสภาพปัญหาในพื้นที่ มา วิเคราะห์ประกอบการวางแผนการ ปฏิบัติงาน	(ปีละ2ครั้ง)	(ปีละ 1ครั้ง)	(2ปี/ครั้ง)	(> 2ปี ครั้ง)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> A 3
4.ประสานแผนการปฏิบัติงานป้องกัน และควบคุมโรคไข้เลือดออก กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน	(ปีละ2ครั้ง)	(ปีละ 1ครั้ง)	(2ปี/ครั้ง)	(> 2ปี ครั้ง)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> A 4
5.กำหนดวิธีการ และระยะเวลาในการ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ อย่างชัดเจน	(ปีละ2ครั้ง)	(ปีละ 1ครั้ง)	(2ปี/ครั้ง)	(> 2ปี ครั้ง)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> A 5
การเตรียมวัสดุ อุปกรณ์						
6.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ไว้ให้มีความ พร้อมเสมอ						<input type="checkbox"/> B 6

ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรคไข้เลือดออก ท่านได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่อไปนี้ เพียงใด	ระดับการปฏิบัติงาน					
	บ่อยที่สุด	บ่อย	บางครั้ง	น้อย ครั้ง	ไม่เคย	
7.จัดเตรียมยานพาหนะ และเจ้าหน้าที่ สำหรับฉีดพ่นสารเคมีกำจัดยุงลายไว้ให้ มีความพร้อมเสมอ						<input type="checkbox"/> B 7
8.จัดหา อุปกรณ์สำหรับสำรวจดัชนี ลูกน้ำยุงลาย ให้แก่ อสม. อย่าง เหมาะสม เพียงพอ						<input type="checkbox"/> B 8
9.จัดหาทรายอะเบท ปลากินลูกน้ำ ยุงลาย น้ำยาเคมี ฉีดพ่นกำจัดยุงลาย ไว้อย่างเพียงพอ						<input type="checkbox"/> B 9
10.เมื่อวัสดุ อุปกรณ์ ขาด เสียหาย ระหว่างการทำงาน ได้มีแผนสำรอง สำหรับแก้ไขปัญหา						<input type="checkbox"/> B 10
การณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้						
11.จัดกิจกรรมให้ความรู้ แก่ผู้นำชุมชน อสม.ครูอนามัยโรงเรียน	(> 2 ครั้ง/ปี)	(2 ครั้ง/ปี)	(1 ครั้ง/ปี)	(1 ครั้ง/ 2 ปี)	(ไม่เคย)	<input type="checkbox"/> C 11
12.มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ โรคและ วิธีการป้องกันควบคุม โรคไข้เลือดออก แก่นักเรียน	(> 2 ครั้ง/ปี)	(2 ครั้ง/ปี)	(1 ครั้ง/ปี)	(1 ครั้ง/ 2 ปี)	(ไม่เคย)	<input type="checkbox"/> C 12
13.ในช่วงที่ไม่มีผู้ป่วยในชุมชน จะให้ สุขศึกษาทางหอกระจายข่าว หรือวิทยุ ชุมชน	(ทุกวัน)	(วันเว้นวัน)	(ทุก สัปดาห์)	(ทุก เดือน)	(ไม่เคย)	<input type="checkbox"/> C 13

ในการปฏิบัติงานใช้เลือดออก ท่านได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่อไปนี้ เพียงใด	ระดับการปฏิบัติงาน					
	บ่อยที่สุด	บ่อย	บางครั้ง	น้อย ครั้ง	ไม่เลย	
14.เมื่อมีผู้ป่วยเกิดขึ้นในชุมชน จะให้ สุขศึกษา ทางหอกระจายข่าว หรือวิทยุ ชุมชน	(ทุกวัน)	(วันเว้นวัน)	(ทุก สัปดาห์)	(ทุก เดือน)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> C 14
15.มีการคิดแผนป้ายให้สุขศึกษาใน สถานที่ต่างๆ ของชุมชน						<input type="checkbox"/> C 15
การสำรวจ รณรงค์ทำลายแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลาย						
16.รณรงค์ให้ชุมชนสำรวจและทำลาย แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ภายในบ้านและ ภายนอกบ้าน	(ทุกสัปดาห์)	(ทุก2 สัปดาห์)	(ทุกเดือน)	(ทุก3 เดือน)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> D 16
17.มอบหมายให้ อสม. สำรวจดัชนี ความชุกชุมของลูกน้ำยุงลาย (HI,CI, BI) ในชุมชน	(ทุกสัปดาห์)	(ทุก2 สัปดาห์)	(ทุกเดือน)	(ทุก3 เดือน)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> D 17
18.มอบหมายให้ อสม. สำรวจดัชนี ความชุกชุมของลูกน้ำยุงลาย (CI) ใน โรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ	(ทุกสัปดาห์)	(ทุก2 สัปดาห์)	(ทุกเดือน)	(ทุก3 เดือน)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> D18 D 19
19.มีรายงานผลการสำรวจลูกน้ำยุงลาย แก่ผู้บังคับบัญชา	(ทุกเดือน)	(ทุก2เดือน)	(ทุก 3 เดือน)	(ทุก6 เดือน)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/>
20.รณรงค์ให้ทุกบ้านใช้ทรายอะเบท ควบคุมลูกน้ำยุงลาย	(ทุกเดือน)	(ทุก 3เดือน)	(ทุก6 เดือน)	(ทุกปี)	(ไม่เลย)	<input type="checkbox"/> D 20
การติดต่อประสานงาน						
21.ประสานกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อร่วมกันจัดทำแผน						<input type="checkbox"/> E 21

ในการปฏิบัติงานใช้เลือดออก ท่านได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่อไปนี้ เพียงใด	ระดับการปฏิบัติงาน					
	บ่อยที่สุด	บ่อย	บางครั้ง	น้อยครั้ง	ไม่เคย	
22.มีการประสาน อปท. เมื่อมีการ รณรงค์ฯ						<input type="checkbox"/> E 22
23.มีการประสานงานกับ อสม. เพื่อขอ ความร่วมมือในการรณรงค์ฯ						<input type="checkbox"/> E 23
24.เมื่อมีการจัดรณรงค์ฯ ขึ้นในชุมชน จะมีการประสานงานกับ โรงเรียน เพื่อ ขอความร่วมมือ						<input type="checkbox"/> E 24
25.ประสาน สสอ/สสจ. เพื่อขอรับการ สนับสนุนด้านวิชาการ,งบประมาณ ,สื่อ ,วัสดุอุปกรณ์						<input type="checkbox"/> E 25
การรายงานสอบสวนโรคและควบคุม โรค						
26.สอบสวน โรคในผู้ป่วยรายแรก (Index case) ของหมู่บ้าน ทันที อย่าง ละเอียด ทุกราย						<input type="checkbox"/> F 26
27.สอบสวน โรคในผู้ป่วยทุกรายภายใน 24 ชั่วโมง เมื่อมีการรายงานมีผู้ป่วย เกิดขึ้นในพื้นที่						<input type="checkbox"/> F 27
28.จัดเก็บรายงานการสอบสวนโรค อย่างเป็นระบบสามารถตรวจสอบได้ทุก ราย						<input type="checkbox"/> F 28
29.เมื่อมีผู้ป่วยจะมีการรายงานใน รง.506 ทุกราย						<input type="checkbox"/> F 29
30.เมื่อดำเนินการสอบสวนโรคแล้ว จะ ให้สุขศึกษาแก่ผู้ป่วยและญาติ ในทุกๆ ราย						<input type="checkbox"/> F 30

ในการปฏิบัติงานใช้เลือดออก ท่านได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่อไปนี้ เพียงใด	ระดับการปฏิบัติงาน					
	บ่อยที่สุด	บ่อย	บางครั้ง	น้อยครั้ง	ไม่เลย	
31.ดำเนินการควบคุมแหล่งแพร่เชื้อโรค ทันที ภายใน 24 ชั่วโมง หลังจากได้รับ แจ้งว่ามีผู้ป่วย						<input type="checkbox"/> F 31
32.เมื่อมีผู้ป่วยจะออกฉีดพ่นสารเคมี ในบ้านและพื้นที่รอบบ้านผู้ป่วยในรัศมี 100 เมตร จำนวน 2 ครั้ง แต่ครั้งห่าง กัน 7 วัน ทุกสาย						<input type="checkbox"/> F 32
33.ในวันหยุดราชการ เมื่อได้รับแจ้งว่ามี ผู้ป่วยฯ จะออกสอบสวนและควบคุม โรคทันที ทุกสาย						<input type="checkbox"/> F 33
การดูแลรักษาพยาบาลเบื้องต้นและการ ส่งต่อ						<input type="checkbox"/> G 34
34.วัดไข้และทำทูนิกเก็ตเทสในผู้ป่วย สงสัยทุกคน						
35.นัดหมายผู้ป่วยที่มีไข้และผลทูนิกเก็ต เทส Negative มาพบหลังจากมีไข้ 3 วัน ทุกสาย						<input type="checkbox"/> G 35
36.ส่งต่อผู้ป่วยที่ผลทูนิกเก็ตเทส Positive ไปยัง รพช./รพท. ทันที ทุกสาย						<input type="checkbox"/> G 36

ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค
ไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย ในจังหวัดเขตการสาธารณสุข 3

1. ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามระดับปัจจัยจูงใจในการ
ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ปัจจัยจูงใจ	ดี		ปานกลาง		น้อย		สรุป		
	n	%	n	%	n	%	\bar{X}	% \bar{X}	ระดับ
1.นโยบายการบริหารฯ	218	71.0	80	26.1	9	2.9	33.12	82.8	ดี
2.ความสัมพันธ์	21	6.8	273	88.9	13	4.2	16.89	67.6	ปานกลาง
3.ความมั่นคง	87	28.3	181	59.0	39	12.7	14.06	70.3	ปานกลาง
4.สภาพการทำงาน	41	13.4	186	60.6	80	26.1	23.23	77.4	ปานกลาง
5.เงินเดือน ค่าตอบแทน	22	7.2	60	19.5	225	73.3	11.16	44.6	น้อย
ปัจจัยจูงใจ	32	10.4	242	78.8	33	10.7	98.46	70.3	ปานกลาง

ตารางที่ 2 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยค่าจุนระหว่างกลุ่มตัวแปรข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	นโยบายการบริหาร		สภาพการทำงาน		ความมั่นคงในการทำงาน		ความสัมพันธ์		เงินเดือนและค่าตอบแทน	
	t/F	p	t/F	p	t/F	p	t/F	p	t/F	p
1.เพศ	0.51	0.61	0.94	0.34	0.74	0.46	0.90	0.37	0.24	0.98
2.อายุ	0.51	0.60	1.25	0.28	6.3	0.000	0.74	0.47	10.89	0.000
3.การสมรส	0.65	0.53	1.05	0.31	0.80	0.43	0.29	0.77	1.70	0.09
4.วุฒิการศึกษา	0.98	0.0	0.15	0.91	0.19	0.56	0.81	0.14	0.10	1.45
5.รายได้	0.28	0.76	1.87	0.10	8.23	0.000	0.88	0.41	11.55	0.000
6.ตำแหน่ง	1.17	0.24	0.36	0.72	0.58	0.56	0.53	0.60	1.55	0.12
7.อายุราชการ	0.57	0.56	0.57	0.70	6.05	0.000	0.86	0.43	6.74	0.000
8.ประสบการณ์	1.62	0.19	1.10	0.36	0.98	0.42	1.83	0.14	2.60	0.05
9.การอบรม	2.47	0.62	0.87	0.46	1.54	0.21	1.69	0.17	1.89	0.13

หมายเหตุ: t/F หมายถึง ค่า t หรือค่า F โดยค่า t ได้จากการเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่างกลุ่มที่มีตัวแปรอิสระแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ด้วย Independent t-test และค่า F ได้จากการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว(One way Analysis of Variance) โดยตัวแปรอิสระแบ่งมากกว่า 2 กลุ่ม

ตารางที่ 3 การเปรียบเทียบปัจจัยต่างๆ ด้านนโยบายการบริหารและการบังคับบัญชา กับ
กลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.51	0.61
ชาย	150	33.25	4.30		
หญิง	157	33.00	4.18		
อายุ				0.58	0.60
ต่ำกว่า 25 ปี	24	33.92	3.24		
25 – 29 ปี	60	33.05	3.70		
30 – 34 ปี	56	33.38	4.75		
35 – 39 ปี	71	33.20	4.21		
40 – 44 ปี	45	31.80	4.48		
45 – 49 ปี	34	33.85	4.11		
50 – 59 ปี	17	33.12	4.96		
สถานภาพสมรส				0.98	0.53
โสด	120	33.31	3.67		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	33.00	4.56		
วุฒิการศึกษา				0.54	0.02
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	33.44	3.84		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	33.07	4.30		
รายได้ต่อเดือน (บาท)				0.28	0.76
ต่ำกว่า 9,900	51	34.06	3.71		
10,000-14,690	48	32.67	3.65		
15,000-19,910	61	33.16	4.97		
20,000-24,220	68	33.18	3.46		
25,000-29,800	31	31.52	5.43		
30,000-50,000	48	33.48	4.28		
ตำแหน่ง				-1.17	0.24
นักวิชาการสาธารณสุข	165	32.85	4.23		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	33.43	4.23		

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				0.57	0.56
ต่ำกว่า 4 ปี	34	32.29	4.07		
5 - 9 ปี	65	33.95	3.74		
10- 14 ปี	73	33.19	4.52		
15 -19 ปี	48	32.69	3.40		
20-24 ปี	49	32.51	5.11		
25-34 ปี	38	33.63	4.25		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.62	0.19
ต่ำกว่า 4 ปี	92	33.40	3.49		
5-9 ปี	76	32.71	4.46		
10-14 ปี	69	32.46	5.21		
15-19 ปี	36	33.83	3.03		
20-33 ปี	34	33.85	4.36		
การได้รับการอบรม				2.47	0.62
ไม่ได้รับ	87	33.72	4.09		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	33.57	4.21		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	32.90	4.44		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	32.03	4.07		

ตารางที่ 4 การเปรียบเทียบปัจจัยจำแนก ด้านสภาพการทำงาน กับกลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.94	0.34
ชาย	150	16.15	3.07		
หญิง	157	16.65	2.80		
อายุ				1.25	0.28
ต่ำกว่า 25 ปี	24	17.08	2.59		
25 – 29 ปี	60	16.70	2.87		
30 – 34 ปี	56	16.07	3.43		
35 – 39 ปี	71	16.73	2.81		
40 – 44 ปี	45	15.87	2.78		
45 – 49 ปี	34	15.71	3.04		
50 – 59 ปี	17	16.94	2.41		
สถานภาพสมรส				1.05	0.31
โสด	120	16.35	2.89		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	16.44	2.97		
วุฒิการศึกษา				0.15	0.91
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	16.67	3.11		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	16.36	2.91		
รายได้ต่อเดือน (บาท)				1.87	0.10
ต่ำกว่า 9,900	51	16.90	2.87		
10,000-14,690	48	16.69	2.66		
15,000-19,910	61	15.85	3.33		
20,000-24,220	68	16.85	2.64		
25,000-29,800	31	15.42	3.32		
30,000-50,000	48	16.29	2.74		
ตำแหน่ง				0.36	0.72
นักวิชาการสาธารณสุข	165	16.45	2.94		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	16.27	2.95		

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				0.57	0.7
ต่ำกว่า 4 ปี	34	16.94	2.65		
5 - 9 ปี	65	16.63	3.18		
10- 14 ปี	73	16.37	2.71		
15 -19 ปี	48	16.33	3.20		
20-24 ปี	49	15.94	2.76		
25-34 ปี	38	16.29	3.12		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.10	0.36
ต่ำกว่า 4 ปี	92	16.87	2.66		
5-10 ปี	76	16.47	3.22		
11-14 ปี	69	16.00	3.03		
15-20 ปี	36	16.19	2.80		
20-33 ปี	34	16.03	2.90		
การได้รับการอบรม				0.87	0.46
ไม่ได้รับ	87	16.33	2.96		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	16.30	3.10		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	16.38	3.02		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	16.66	2.64		

ตารางที่ 5 การเปรียบเทียบปัจจัยจำจุน ด้านความมั่นคงในงาน กับกลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.74	0.46
ชาย	150	14.17	2.57		
หญิง	157	13.95	2.72		
อายุ				6.32	0.03
ต่ำกว่า 25 ปี	24	15.21	2.39		
25 – 29 ปี	60	14.75	2.54		
30 – 34 ปี	56	14.16	2.80		
35 – 39 ปี	71	13.70	2.52		
40 – 44 ปี	45	13.36	2.60		
45 – 49 ปี	34	13.79	2.96		
50 – 59 ปี	17	13.53	2.04		
สถานภาพสมรส				0.80	0.43
โสด	120	14.21	2.60		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	13.96	2.68		
วุฒิการศึกษา				1.09	0.56
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	14.47	2.54		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	13.99	2.66		
รายได้ต่อเดือน					
ต่ำกว่า 9,900	51	14.73	2.74	8.23	0.000
10,000-14,690	48	14.85	2.39		
15,000-19,910	61	14.23	2.61		
20,000-24,220	68	13.46	2.47		
25,000-29,800	31	13.39	2.75		
30,000-50,000	48	13.63	2.73		
ตำแหน่ง				0.58	0.56
นักวิชาการสาธารณสุข	165	14.15	2.56		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	13.95	2.74		

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ					0.00
ต่ำกว่า 4 ปี	34	14.56	1.99	3.80	
5 - 9 ปี	65	15.05	2.71		
10- 14 ปี	73	14.12	2.43		
15 -19 ปี	48	13.48	2.62		
20-24 ปี	49	13.39	2.93		
25-34 ปี	38	13.39	2.61		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน					0.42
ต่ำกว่า 4 ปี	92	14.30	2.51	0.94	
5- 9 ปี	76	14.04	2.92		
10- 14 ปี	69	14.19	2.29		
15- 19 ปี	36	13.50	2.36		
20- 33 ปี	34	13.76	3.27		
การได้รับการอบรม					0.21
ไม่ได้รับ	87	16.33	2.96	1.54	
ได้รับ 1 ครั้ง	81	16.30	3.10		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	16.38	3.02		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	16.66	2.64		

ตารางที่ 6 การเปรียบเทียบปัจจัยคำจูน ด้านความมั่นคงในงานระหว่างกลุ่มอายุ

อายุ	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 25-29 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 30-34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 35-39 ปี	มีนัยสำคัญ โดยอายุต่ำกว่า 25 ปีรับรู้มากกว่า 35-39 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 40-44 ปี	มีนัยสำคัญ โดยอายุต่ำกว่า 25 ปีรับรู้มากกว่า 40-44 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 45-49 ปี	มีนัยสำคัญ โดยอายุต่ำกว่า 25 ปีรับรู้มากกว่า 45-49 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 50-59 ปี	มีนัยสำคัญ โดยอายุต่ำกว่า 25 ปีรับรู้มากกว่า 50-59 ปี
25 - 29 ปี กับ 30-34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
25 - 29 ปี กับ 35-39 ปี	มีนัยสำคัญ โดยอายุ 25-29 ปีรับรู้มากกว่า 35-39 ปี
25 - 29 ปี กับ 40-44 ปี	มีนัยสำคัญ โดยอายุ 25-29 ปีรับรู้มากกว่า 40-44 ปี
25 - 29 ปี กับ 45-49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
25 - 29 ปี กับ 50-59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 35-39 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 40-44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 45- 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 50- 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 40 - 44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 45 - 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
40 - 44 ปี กับ 45 - 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
40 - 44 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
45 - 49 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ :นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 7 การเปรียบเทียบปัจจัยค่าจ้าง ด้านความมั่นคงในงานระหว่างกลุ่มรายได้

รายได้	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 10,000 - 14,690 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 15,000 - 19,910 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 20,000 - 24,224 บาท	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 9,900 บาท รับรู้มากกว่า 20,000 - 24,224 บาท
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 9,900 บาท รับรู้มากกว่า 25,000 - 29,800 บาท
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 9,900 บาท รับรู้มากกว่า 30,000 - 50,000 บาท
10,000 -14,690 บาท กับ 15,000 - 19,910 บาท	ไม่แตกต่างกัน
10,000 -14,690 บาท กับ 20,000 - 24,220 บาท	มีนัยสำคัญ โดย 10,000 -14,690 บาท รับรู้มากกว่า 20,000 - 24,220 บาท
10,000 -14,690 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	มีนัยสำคัญ โดย 10,000 -14,690 บาท รับรู้มากกว่า 25,000 - 29,800 บาท
10,000 -14,690 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญ โดย 10,000 -14,690 บาท รับรู้มากกว่า 30,000 - 50,000 บาท
15,000 - 19,910 บาท กับ 20,000 - 24,220 บาท	ไม่แตกต่างกัน
15,000 - 19,910 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
15,000 - 19,910 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน
20,000 - 24,220 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
20,000 - 24,220 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน
25,000 - 29,800 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ : นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 8 การเปรียบเทียบปัจจัยคำจูน ด้านความมั่นคงในการทำงานระหว่างกลุ่มอายุราชการ

อายุราชการ	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 5 - 9 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 10-16 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 15 -19 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
5 - 9 ปี กับ 10 -14 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 10 -14 ปี
5 - 9 ปี กับ 15 -19 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 15 -19 ปี
5 - 9 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
5 - 9 ปี กับ 25 - 34 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 25 - 34 ปี
10 - 14 ปี กับ 15 - 19 ปี	ไม่แตกต่างกัน
10 - 14 ปี กับ 20 - 24 ปี	ไม่แตกต่างกัน
10 - 14 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
15 - 19 ปี กับ 20 - 24 ปี	ไม่แตกต่างกัน
15 - 19 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
20 - 24 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ :นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 9 การเปรียบเทียบปัจจัยจำแนก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับกลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.90	0.37
ชาย	150	23.41	3.35		
หญิง	157	23.06	3.60		
อายุ				0.74	0.47
ต่ำกว่า 25 ปี	24	24.33	3.38		
25 – 29 ปี	60	23.30	3.37		
30 – 34 ปี	56	23.54	3.92		
35 – 39 ปี	71	22.92	3.28		
40 – 44 ปี	45	22.58	3.53		
45 – 49 ปี	34	23.44	3.67		
50 – 59 ปี	17	23.06	2.73		
สถานภาพสมรส				0.29	0.77
โสด	120	23.16	3.47		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	23.28	3.50		
วุฒิการศึกษา				0.81	0.14
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	23.16	3.65		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	23.24	3.46		
รายได้				0.88	0.41
ต่ำกว่า 9,900	51	24.25	3.69		
10,000-14,690	48	22.71	3.45		
15,000-19,910	61	23.51	3.53		
20,000-24,220	68	23.06	2.98		
25,000-29,800	31	22.48	4.17		
30,000-50,000	48	23.04	3.29		
ตำแหน่ง				0.53	0.60
นักวิชาการสาธารณสุข	165	23.19	3.56		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	23.27	3.40		

ตารางที่ 9 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ตำแหน่ง				1.99	0.48
นักวิชาการสาธารณสุข	165	23.19	3.56		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	23.27	3.40		
อายุราชการ				0.86	0.43
ต่ำกว่า 4 ปี	34	23.21	3.28		
5 - 9 ปี	65	23.80	3.46		
10- 14 ปี	73	23.16	3.80		
15 -19 ปี	48	23.10	3.10		
20-24 ปี	49	22.53	3.71		
25-34 ปี	38	23.47	3.22		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.83	0.14
ต่ำกว่า 4 ปี	92	23.65	3.39		
5 - 9 ปี	76	22.67	3.54		
10- 14 ปี	69	22.83	3.56		
15- 19 ปี	36	23.97	2.88		
20-33 ปี	34	23.38	3.85		
การได้รับการอบรม				1.69	0.17
ไม่ได้รับ	87	14.23	2.73		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	13.54	2.72		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	14.39	2.72		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	14.10	2.30		

ตารางที่ 10 การเปรียบเทียบปัจจัยจำแนก ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ
กับกลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.24	0.98
ชาย	150	11.17	5.03		
หญิง	157	11.15	5.25		
อายุ				10.89	0.00
ต่ำกว่า 25 ปี	24	13.54	5.90		
25 – 29 ปี	60	13.08	4.47		
30 – 34 ปี	56	11.02	5.32		
35 – 39 ปี	71	10.63	5.28		
40 – 44 ปี	45	9.82	4.77		
45 – 49 ปี	34	10.35	5.20		
50 – 59 ปี	17	8.82	2.74		
สถานภาพสมรส				1.70	0.09
โสด	120	11.78	4.81		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	10.76	5.31		
วุฒิการศึกษา				0.10	1.45
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	12.30	5.35		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	10.97	5.09		
รายได้ต่อเดือน (บาท)				11.55	0.000
ต่ำกว่า 9,900	51	12.41	5.15		
10,000-14,690	48	12.88	4.64		
15,000-19,910	61	11.31	5.51		
20,000-24,220	68	10.19	5.03		
25,000-29,800	31	10.84	5.41		
30,000-50,000	48	9.50	4.41		
ตำแหน่ง				1.55	0.12
นักวิชาการสาธารณสุข	165	11.70	5.23		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	10.54	4.96		

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				6.74	0.000
ต่ำกว่า 4 ปี	34	13.59	3.98		
5 - 9 ปี	65	12.65	5.53		
10- 14 ปี	73	11.33	5.38		
15 -19 ปี	48	10.15	4.91		
20-24 ปี	49	9.24	4.55		
25-34 ปี	38	9.87	4.47		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				2.60	0.05
ต่ำกว่า 4 ปี	92	12.14	5.43		
5 - 9 ปี	76	11.39	4.68		
10- 14 ปี	69	10.81	4.86		
15- 19 ปี	36	9.89	5.27		
20-33 ปี	34	10.03	5.40		
การได้รับการอบรม				1.89	0.13
ไม่ได้รับ	87	23.78	3.47		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	23.15	3.08		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	32.32	4.07		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	22.52	3.19		

ตารางที่ 11 การเปรียบเทียบปัจจัยค่าเงิน ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน ระหว่างกลุ่มอายุ

อายุ	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 25-29 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 30-34 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 25 ปี รับรู้มากกว่า 30-34 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 35-39 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 25 ปี รับรู้มากกว่า 35-39 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 40-44 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 25 ปี รับรู้มากกว่า 40-44 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 45-49 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 25 ปี รับรู้มากกว่า 45-49 ปี
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 50-59 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 25 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
25 - 29 ปี กับ 30-34 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 25 - 29 ปี รับรู้มากกว่า 30-34 ปี
25 - 29 ปี กับ 35-39 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 25 - 29 ปี รับรู้มากกว่า 35-39 ปี
25 - 29 ปี กับ 40-44 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 25 - 29 ปี รับรู้มากกว่า 40-44 ปี
25 - 29 ปี กับ 45-49 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 25 - 29 ปี รับรู้มากกว่า 45-49 ปี
25 - 29 ปี กับ 50-59 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 25 - 29 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
30 - 34 ปี กับ 35-39 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 40-44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 45- 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 50- 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 40 - 44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 45 - 49ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
40 - 44 ปี กับ 45 - 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
40 - 44 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน
45 - 49 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ :นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบปัจจัยจำนอง ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน ระหว่างกลุ่มรายได้

รายได้	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 10,000 - 14,690 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 15,000 - 19,910 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 20,000 - 24,224 บาท	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 9,900 บาท รับรู้มากกว่า 20,000 - 24,224 บาท
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 9,900 บาท รับรู้มากกว่า
10,000 - 14,690 บาท กับ 15,000 - 19,910 บาท	ไม่แตกต่างกัน
10,000 - 14,690 บาท กับ 20,000 - 24,220 บาท	มีนัยสำคัญ โดย 10,000 - 14,690 บาท รับรู้มากกว่า 20,000 - 24,220 บาท
10,000 - 14,690 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
10,000 - 14,690 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญ โดย 10,000 - 14,690 บาท รับรู้มากกว่า 30,000 - 50,000 บาท
15,000 - 19,910 บาท กับ 20,000 - 24,220 บาท	ไม่แตกต่างกัน
15,000 - 19,910 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
15,000 - 19,910 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน
20,000 - 24,220 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
20,000 - 24,220 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน
25,000 - 29,800 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ : นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบปัจจัยค่าจุน ด้านเงินเดือนค่าตอบแทนระหว่างกลุ่มอายุราชการ

อายุราชการ	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 5 - 9 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 10-16 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 10-16 ปี
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 15 -19 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 15 -19 ปี
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 25 - 34 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 25 - 34 ปี
5 - 9 ปี กับ 10-14 ปี	ไม่แตกต่างกัน
5 - 9 ปี กับ 15 -19 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 15 -19 ปี
5 - 9 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
5 - 9 ปี กับ 25 - 34 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9 ปี รับรู้มากกว่า 25 - 34 ปี
10 - 14 ปี กับ 15 - 19 ปี	ไม่แตกต่างกัน
10 - 14 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 10 - 14 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
10 - 14 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
15 - 19 ปี กับ 20 - 24 ปี	ไม่แตกต่างกัน
15 - 19 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
20 - 24 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ : นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

2. ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ตารางที่ 14 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกรายด้านตามระดับปัจจัยจูงใจ
ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ปัจจัยจูงใจ	ดี		ปานกลาง		น้อย		สรุป		
	n	%	n	%	n	%	\bar{X}	% \bar{X}	ระดับ
1.ลักษณะงาน	176	57.3	122	39.7	9	2.9	19.59	78.4	ปานกลาง
2.ความสำเร็จ	179	58.3	113	36.8	15	4.9	19.35	77.4	ปานกลาง
3.ความรับผิดชอบ	182	59.3	121	39.4	4	1.3	20.00	80.0	ดี
4.การนับถือ ยกย่อง	158	51.5	137	44.6	12	3.9	19.15	76.6	ปานกลาง
5.ความก้าวหน้า	46	15.0	127	41.4	134	43.6	15.06	60.3	ปานกลาง
สภาพการจูงใจ	234	76.2	222	20.5	10	3.3	93.15	74.5	ปานกลาง

ตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติ ระหว่างกลุ่มตัวแปรข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	ลักษณะงาน		ความสำเร็จ		รับผิดชอบ		ยกย่องนับถือ		ก้าวหน้า	
	t/F	p	t/F	p	t/F	p	t/F	p	t/F	p
1.เพศ	2.14	0.03	2.25	0.02	1.50	0.13	1.10	0.27	1.02	0.31
2.อายุ	2.05	0.13	0.93	0.40	2.19	0.11	0.53	0.59	4.70	0.01
3.การสมรส	1.59	0.11	0.08	0.94	0.65	0.51	0.02	0.98	1.56	0.12
4.การศึกษา	0.85	0.40	0.01	0.99	0.87	0.38	0.41	0.68	0.45	0.65
5.รายได้	0.01	0.99	2.34	0.10	2.65	0.07	0.14	0.87	7.97	0.000
6.ตำแหน่ง	1.22	0.22	0.03	0.98	0.84	0.40	1.30	0.20	0.80	0.42
7.อายุราชการ	1.10	0.33	2.19	0.11	2.20	0.11	1.01	0.36	5.11	0.007
8.ประสบการณ์	0.90	0.44	0.61	0.61	1.96	0.12	0.50	0.68	1.88	0.13
9.การอบรม	0.69	0.56	0.50	0.68	0.95	0.42	0.39	0.76	1.37	0.25

หมายเหตุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

t/F หมายถึง ค่า t หรือค่า F โดยค่า t ได้จากการเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่างกลุ่มที่มีตัวแปรอิสระแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ด้วย Independent t-test และค่า F ได้จากการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว(One way Analysis of Variance) โดยตัวแปรอิสระแบ่งมากกว่า 2 กลุ่ม

ตารางที่ 16 การเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานกับกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307	19.59			
เพศ				2.14	0.03
ชาย	150	19.91	2.31		
หญิง	157	19.29	2.74		
อายุ				2.05	0.13
ต่ำกว่า 25 ปี	24	20.25	2.17		
25 – 29 ปี	60	19.57	2.44		
30 – 34 ปี	56	19.48	2.50		
35 – 39 ปี	71	19.06	2.6		
40 – 44 ปี	45	19.89	2.38		
45 – 49 ปี	34	19.85	2.72		
50 – 59 ปี	17	20.00	3.20		
สถานภาพสมรส				1.59	0.11
โสด	120	19.30	2.42		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	19.78	2.63		
วุฒิการศึกษา				0.85	0.40
ต่ำกว่า ป.ตรี	43	20.00	2.37		
ป.ตรีและสูงกว่า	264	19.52	2.58		
รายได้ต่อเดือน (บาท)				1.01	0.99
ต่ำกว่า 9,900	51	20.00	2.41		
10,000-14,690	48	19.42	2.69		
15,000-19,910	61	19.51	1.99		
20,000-24,220	68	19.19	2.73		
25,000-29,800	31	19.45	2.54		
30,000-50,000	48	20.08	2.95		
ตำแหน่ง				1.22	0.22
นักวิชาการสาธารณสุข	165	19.45	2.57		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	19.75	2.54		

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	<i>t</i> หรือ <i>F</i>	<i>p</i>
อายุราชการ				1.10	0.33
ต่ำกว่า 4 ปี	34	18.91	1.88		
5 - 9 ปี	65	19.92	2.80		
10- 14 ปี	73	19.77	2.05		
15 -19 ปี	48	19.29	2.70		
20-24 ปี	49	18.96	2.83		
25-34 ปี	38	20.47	2.73		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				0.90	0.44
ต่ำกว่า 4 ปี	92	19.57	2.47		
5 - 9 ปี	76	19.22	2.76		
10- 14 ปี	69	19.72	2.10		
15- 19 ปี	36	19.97	2.79		
20-33 ปี	34	19.79	2.93		
การได้รับการอบรม				0.69	0.56
ไม่ได้รับ	87	19.46	2.82		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	19.40	2.54		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	19.63	2.84		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.96	1.81		

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จกับกลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				2.25	0.02
ชาย	150	19.71	2.44		
หญิง	157	19.01	2.94		
อายุ				0.93	0.40
ต่ำกว่า 25 ปี	24	19.79	2.96		
25 – 29 ปี	60	19.58	2.91		
30 – 34 ปี	56	19.36	2.63		
35 – 39 ปี	71	1.94	2.74		
40 – 44 ปี	45	19.07	2.52		
45 – 49 ปี	34	19.71	2.82		
50 – 59 ปี	17	19.65	2.45		
สถานภาพสมรส				0.08	0.94
โสด	120	19.37	2.83		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	19.34	2.67		
การศึกษา				0.01	0.99
ต่ำกว่า ป.ตรี	43	19.51	2.85		
ป.ตรีและสูงกว่า	264	19.33	2.71		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				2.34	0.10
ต่ำกว่า 9,900	51	19.90	3.25		
10,000-14,690	48	19.56	2.51		
15,000-19,910	61	19.26	2.29		
20,000-24,220	68	18.75	2.79		
25,000-29,800	31	19.29	2.74		
30,000-50,000	48	19.56	2.71		
ตำแหน่ง				0.03	0.98
นักวิชาการสาธารณสุข	165	19.35	2.75		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	19.36	2.70		

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				2.19	0.11
ต่ำกว่า 4 ปี	34	19.12	2.95		
5 - 9 ปี	65	20.11	2.71		
10- 14 ปี	73	19.00	2.64		
15 -19 ปี	48	18.94	2.96		
20-24 ปี	49	18.96	2.67		
25-34 ปี	38	19.97	2.21		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				0.61	0.61
ต่ำกว่า 4 ปี	92	19.49	2.95		
5 - 9 ปี	76	19.18	2.89		
10- 14 ปี	69	19.09	2.58		
15- 19 ปี	36	19.53	2.27		
20-33 ปี	34	19.71	2.53		
การได้รับการอบรม				0.50	0.68
ไม่ได้รับ	87	19.60	2.71		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	19.22	2.56		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	19.43	3.26		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.10	2.31		

ตารางที่ 18 การเปรียบเทียบปัจจัยเชิงใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				1.50	0.13
ชาย	150	20.20	2.29		
หญิง	157	19.82	2.23		
อายุ				2.19	0.11
ต่ำกว่า 25 ปี	24	19.96	2.46		
25 – 29 ปี	60	20.62	2.17		
30 – 34 ปี	56	19.91	2.53		
35 – 39 ปี	71	19.90	2.24		
40 – 44 ปี	45	19.58	2.05		
45 – 49 ปี	34	20.12	2.33		
50 – 59 ปี	17	19.53	1.46		
สถานภาพสมรส				0.65	0.51
โสด	120	20.11	2.37		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	19.94	2.18		
วุฒิการศึกษา				0.87	0.38
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	19.77	2.30		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	20.04	2.25		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				2.65	0.07
ต่ำกว่า 9,900	51	20.59	2.65		
10,000-14,690	48	21.17	2.06		
15,000-19,910	61	19.98	2.30		
20,000-24,220	68	19.78	2.14		
25,000-29,800	31	19.74	2.21		
30,000-50,000	4	19.73	2.11		
ตำแหน่ง				0.84	0.40
นักวิชาการสาธารณสุข	165	19.90	2.25		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	20.12	2.26		

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				2.20	0.11
ต่ำกว่า 4 ปี	34	19.56	1.73		
5 - 9 ปี	65	20.85	2.50		
10- 14 ปี	73	20.18	2.34		
15 -19 ปี	48	19.52	2.39		
20-24 ปี	49	19.47	2.02		
25-34 ปี	38	19.91	1.79		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.96	0.12
ต่ำกว่า 4 ปี	92	20.45	2.40		
5 - 9 ปี	76	19.95	2.44		
10- 14 ปี	69	19.86	1.91		
15- 19 ปี	36	19.44	1.84		
20-33 ปี	34	19.82	2.37		
การได้รับการอบรม				0.95	0.42
ไม่ได้รับ	87	19.83	2.39		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	20.36	2.09		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	19.86	2.42		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.96	2.08		

ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการนับถือ ยกย่อง
กับกลุ่มของข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				1.10	0.27
ชาย	150	19.31	2.37		
หญิง	157	18.99	2.80		
อายุ				0.53	0.59
ต่ำกว่า 25 ปี	24	18.88	2.61		
25 – 29 ปี	60	19.55	2.42		
30 – 34 ปี	56	19.36	2.73		
35 – 39 ปี	71	18.99	2.63		
40 – 44 ปี	45	19.02	2.40		
45 – 49 ปี	34	18.82	3.20		
50 – 59 ปี	17	19.06	1.98		
สถานภาพสมรส				0.02	0.98
โสด	120	19.15	2.54		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	19.14	2.65		
วุฒิการศึกษา				0.41	0.68
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	18.98	2.00		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	19.17	2.69		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				0.14	0.87
ต่ำกว่า 9,900	51	19.37	2.74		
10,000-14,690	48	19.50	2.28		
15,000-19,910	61	19.20	2.68		
20,000-24,220	68	18.97	2.57		
25,000-29,800	31	18.94	2.49		
30,000-50,000	48	18.88	2.82		
ตำแหน่ง				1.30	0.20
นักวิชาการสาธารณสุข	165	18.98	2.58		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	19.34	2.62		

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				1.01	0.36
ต่ำกว่า 4 ปี	34	18.68	2.75		
5 - 9 ปี	65	19.43	2.43		
10- 14 ปี	73	19.42	2.71		
15 -19 ปี	48	18.90	2.63		
20-24 ปี	49	18.73	2.55		
25-34 ปี	38	19.39	2.57		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				0.50	0.68
ต่ำกว่า 4 ปี	92	19.28	2.64		
5 - 9 ปี	76	18.87	2.74		
10- 14 ปี	69	19.09	2.36		
15- 19 ปี	36	19.17	2.50		
20-33 ปี	34	19.50	2.82		
การได้รับการอบรม				0.39	0.76
ไม่ได้รับ	87	18.90	2.74		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	19.28	2.49		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	19.18	2.80		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.27	2.35		

ตารางที่ 20 การเปรียบเทียบปัจจัยเชิงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้ากับกลุ่มของ
ข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				1.02	0.31
ชาย	150	18.86	4.49		
หญิง	157	18.34	4.74		
อายุ				4.70	0.01
ต่ำกว่า 25 ปี	24	18.75	5.00		
25 – 29 ปี	60	19.83	4.01		
30 – 34 ปี	56	19.05	5.51		
35 – 39 ปี	71	18.37	4.24		
40 – 44 ปี	45	18.16	4.24		
45 – 49 ปี	34	18.29	4.96		
50 – 59 ปี	17	15.24	3.13		
สถานภาพสมรส				1.56	0.12
โสด	120	19.08	4.27		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	18.29	4.8		
วุฒิการศึกษา				0.45	0.65
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	18.91	3.87		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	18.55	4.73		
รายได้ต่อเดือน (บาท)				7.97	0.00
ต่ำกว่า 9,900	51	19.65	4.45		
10,000-14,690	48	19.33	4.12		
15,000-19,910	61	18.92	5.68		
20,000-24,220	68	18.32	4.11		
25,000-29,800	31	18.52	4.10		
30,000-50,000	48	16.77	4.41		

ตารางที่ 20 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ตำแหน่ง				0.80	0.42
นักวิชาการสาธารณสุข	165	18.83	4.61		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	18.32	4.62		
อายุราชการ				5.11	0.00
ต่ำกว่า 4 ปี	34	19.68	4.62		
5 - 9 ปี	65	19.46	4.64		
10- 14 ปี	73	18.85	4.92		
15 -19 ปี	48	18.90	4.38		
20-24 ปี	49	17.00	4.06		
25-34 ปี	38	17.34	4.40		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.88	0.13
ต่ำกว่า 4 ปี	92	19.34	4.72		
5 - 9 ปี	76	18.15	4.45		
10- 14 ปี	69	18.16	4.39		
15- 19 ปี	36	18.83	3.89		
20-33 ปี	34	17.41	5.66		
การได้รับการอบรม				1.37	0.25
ไม่ได้รับ	87	17.33	4.94		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	18.91	4.66		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	18.96	4.63		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.46	3.81		

ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานการบริหารงาน ด้านความก้าวหน้า
ระหว่างกลุ่มอายุ

อายุ	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 25-29 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 30-34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 35-39 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 40-44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 45-49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 25 ปี กับ 50-59 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 25 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
25 - 29 ปี กับ 30-34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
25 - 29 ปี กับ 35-39 ปี	ไม่แตกต่างกัน
25 - 29 ปี กับ 40-44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
25 - 29 ปี กับ 45-49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
25 - 29 ปี กับ 50-59 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 25 - 29 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
30 - 34 ปี กับ 35-39 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 40-44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 45- 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
30 - 34 ปี กับ 50- 59 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 30 - 34 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
35 - 39 ปี กับ 40 - 44 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 45 - 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
35 - 39 ปี กับ 50 - 59 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 35 - 39 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
40 - 44 ปี กับ 45 - 49 ปี	ไม่แตกต่างกัน
40 - 44 ปี กับ 50 - 59 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 40 - 44 ปี รับรู้มากกว่า 50-59 ปี
45 - 49 ปี กับ 50 - 59 ปี	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ : นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 22 การเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าระหว่างกลุ่มรายได้

รายได้	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 10,000 - 14,690 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 15,000 - 19,910 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 20,000 - 24,224 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 9,900 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญโดยต่ำกว่า 9,900 บาท รับรู้มากกว่า 30,000 - 50,000 บาท
10,000 - 14,690 บาท กับ 15,000 - 19,910 บาท	ไม่แตกต่างกัน
10,000 - 14,690 บาท กับ 20,000 - 24,220 บาท	ไม่แตกต่างกัน
10,000 - 14,690 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
10,000 - 14,690 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญโดย 10,000 - 14,690 บาท รับรู้มากกว่า 30,000 - 50,000 บาท
15,000 - 19,910 บาท กับ 20,000 - 24,220 บาท	ไม่แตกต่างกัน
15,000 - 19,910 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
15,000 - 19,910 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	มีนัยสำคัญโดย 15,000 - 19,910 บาท รับรู้มากกว่า 30,000 - 50,000 บาท
20,000 - 24,220 บาท กับ 25,000 - 29,800 บาท	ไม่แตกต่างกัน
20,000 - 24,220 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน
25,000 - 29,800 บาท กับ 30,000 - 50,000 บาท	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ : นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าระหว่าง
กลุ่มอายุราชการ

อายุราชการ	ผลการเปรียบเทียบ
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 5 - 9 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 10-16 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 15 -19 ปี	ไม่แตกต่างกัน
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
ต่ำกว่า 4 ปี กับ 25 - 34 ปี	มีนัยสำคัญ โดยต่ำกว่า 4 ปี รับรู้มากกว่า 25 - 34 ปี
5 - 9 ปี กับ 10 -14 ปี	ไม่แตกต่างกัน
5 - 9 ปี กับ 15 -19 ปี	ไม่แตกต่างกัน
5 - 9 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
5 - 9 ปี กับ 25 - 34 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 5 - 9ปี รับรู้มากกว่า 25 - 34 ปี
10 - 14 ปี กับ 15 - 19 ปี	ไม่แตกต่างกัน
10 - 14 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 10 - 14 ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
10 - 14 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
15 - 19 ปี กับ 20 - 24 ปี	มีนัยสำคัญ โดย 15 - 19ปี รับรู้มากกว่า 20 - 24 ปี
15 - 19 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน
20 - 24 ปี กับ 25 - 34 ปี	ไม่แตกต่างกัน

หมายเหตุ :นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

3.การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ตารางที่ 24 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามระดับการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

การปฏิบัติงาน	ดี		ปานกลาง		น้อย		สรุป		
	n	%	n	%	n	%	\bar{X}	% \bar{X}	ระดับ
1.การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	234	76.2	63	20.5	10	3.3	20.29	81.2	ดี
2.การเตรียมวัสดุ อุปกรณ์	182	59.3	115	37.5	10	3.3	20.00	80.0	ดี
3.การรณรงค์ประชาสัมพันธ์	106	34.5	143	46.6	58	18.9	17.88	71.5	ปานกลาง
4.การสำรวจและทำลายฯ	21	6.8	220	71.7	66	21.5	17.85	71.4	ปานกลาง
5.การติดต่อประสานงาน	191	62.2	109	35.5	7	2.3	20.30	81.2	ดี
6.การรายงานสอบสวนฯ	224	73.0	80	26.1	3	1.0	34.58	86.5	ดี
7.การดูแลรักษาเบื้องต้น	236	76.9	69	22.5	2	0.7	12.85	85.7	ดี
ระดับการปฏิบัติงาน	148	48.2	156	50.8	3	1.0	143.75	79.9	ปานกลาง

หมายเหตุ : % \bar{X} คือ ร้อยละเฉลี่ยของคะแนนเต็ม

ตารางที่ 25 ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มตัวแปรข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	การจัดทำ แผนปฏิบัติงาน		การเตรียมวัสดุ อุปกรณ์		การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์		การสำรวจและ ทำลายฯ	
	t/F	p	t/F	p	t/F	p	t/F	p
1.เพศ	0.20	0.85	0.44	0.66	0.94	0.35	0.41	0.68
2.อายุ	2.81	0.06	0.34	0.72	0.79	0.46	0.15	0.86
3.สถานภาพ	1.33	0.20	1.30	0.21	0.00	0.10	1.73	0.09
4.การศึกษา	0.03	1.15	0.49	0.36	0.23	0.70	0.01	1.86
5.ตำแหน่ง	2.65	0.01*	1.40	0.16	1.11	0.27	0.24	0.81
6.เงินเดือน	1.98	0.14	0.26	0.77	0.11	0.90	1.63	0.20
7.อายุราชการ	1.63	0.20	1.29	0.28	0.15	0.86	1.58	0.21
8.ประสบการณ์	1.80	0.15	1.34	0.36	1.37	0.25	1.83	0.14
9.การอบรม	1.02	0.38	2.25	0.08	0.58	0.63	5.80	0.00*

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ตัวแปร	การติดต่อ ประสานงาน		การรายงาน สอบสวนฯ		การดูแลรักษา เบื้องต้น		การปฏิบัติงาน รวม	
	t/F	p	t/F	p	t/F	p	t/F	p
1.เพศ	0.93	0.36	0.05	0.96	0.57	0.57	0.16	0.87
2.อายุ	0.15	0.86	2.08	0.13	2.52	0.09	0.28	0.76
3.การสมรส	0.18	0.86	2.04	0.04*	1.06	0.29	1.17	0.25
4.การศึกษา	0.11	0.69	2.42	0.03*	2.82	0.01*	3.02	0.01*
5.รายได้	0.59	0.55	0.36	0.70	0.09	0.91	0.21	0.81
6.ตำแหน่ง	1.35	0.18	1.26	0.21	1.53	0.13	1.83	0.07
7.อายุราชการ	0.12	0.89	1.78	0.17	0.83	0.44	0.30	0.74
8.ประสบการณ์	0.12	0.95	2.23	0.08	1.21	0.31	1.97	0.12
9.การอบรม	0.98	0.40	13.58	0.00*	9.12	0.00*	6.59	0.00*

หมายเหตุ : t/F หมายถึง ค่า t หรือค่า F โดยค่า t ได้จากการเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่างกลุ่มที่มีตัวแปรอิสระแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ด้วย Independent t-test และค่า F ได้จากการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว(One way Analysis of Variance) โดยตัวแปรอิสระแบ่งมากกว่า 2 กลุ่ม

ตารางที่ 26 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนและตารางการปฏิบัติงานระหว่าง
กลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.20	0.85
ชาย	150	20.33	2.91		
หญิง	157	20.26	2.94		
อายุ				2.89	0.06
ต่ำกว่า 25 ปี	24	19.54	3.37		
25 – 29 ปี	60	19.85	3.62		
30 – 34 ปี	56	19.96	2.88		
35 – 39 ปี	71	20.49	2.48		
40 – 44 ปี	45	20.56	2.68		
45 – 49 ปี	34	21.68	2.14		
50 – 59 ปี	17	19.71	2.69		
สถานภาพสมรส				1.33	0.20
โสด	120	20.02	3.17		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	20.47	2.75		
วุฒิการศึกษา				0.03	1.15
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	19.19	3.18		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	20.4	2.84		
รายได้ต่อเดือน (บาท)				1.98	0.14
ต่ำกว่า 9,900	51	20.06	3.79		
10,000-14,690	48	19.92	3.02		
15,000-19,910	61	20.23	2.87		
20,000-24,220	68	20.24	2.51		
25,000-29,800	31	20.71	2.83		
30,000-50,000	48	20.81	2.45		
ตำแหน่ง				2.65	0.01
นักวิชาการสาธารณสุข	165	20.82	2.96		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	19.84	2.80		

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				1.63	0.20
ต่ำกว่า 4 ปี	34	19.47	3.57		
5 - 9 ปี	65	20.22	2.78		
10- 14 ปี	73	20.01	3.47		
15 -19 ปี	48	20.50	2.28		
20-24 ปี	49	20.67	2.44		
25-34 ปี	38	20.95	2.58		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.80	0.15
ต่ำกว่า 4 ปี	92	19.87	3.39		
5 - 9 ปี	76	20.14	3.10		
10- 14 ปี	69	20.39	2.14		
15- 19 ปี	36	20.58	2.80		
20-33 ปี	34	21.26	2.51		
การได้รับการอบรม				1.02	0.38
ไม่ได้รับ	87	20.38	3.26		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	20.48	3.07		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	20.49	2.46		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.75	2.73		

ตารางที่ 27 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ระหว่างกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.44	0.66
ชาย	150	19.91	3.15		
หญิง	157	20.08	3.32		
อายุ				0.34	0.72
ต่ำกว่า 25 ปี	24	20.33	2.62		
25 – 29 ปี	60	20.20	3.13		
30 – 34 ปี	56	19.52	3.76		
35 – 39 ปี	71	20.15	3.22		
40 – 44 ปี	45	19.47	3.41		
45 – 49 ปี	34	20.68	2.96		
50 – 59 ปี	17	19.76	2.64		
สถานภาพสมรส				1.30	0.21
โสด	120	20.28	2.85		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	19.81	3.45		
การศึกษา				0.49	0.36
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	19.58	2.86		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	263	20.06	3.29		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				0.26	0.77
ต่ำกว่า 9,900	51	20.41	3.15		
10,000-14,690	48	20.15	2.60		
15,000-19,91	61	19.18	4.16		
20,000-24,200	68	20.07	3.07		
25,000-29,800	31	20.52	3.14		
30,000-50,000	48	20.00	2.78		
ตำแหน่ง				1.40	0.16
นักวิชาการสาธารณสุข	165	19.75	3.27		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	20.28	3.18		

ตารางที่ 27 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				1.29	0.28
ต่ำกว่า 4 ปี	34	20.06	2.99		
5 - 9 ปี	65	20.25	3.10		
10- 14 ปี	73	19.62	4.01		
15 -19 ปี	48	20.25	3.01		
20-24 ปี	49	19.65	2.67		
25-34 ปี	38	20.37	2.99		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.34	0.26
ต่ำกว่า 4 ปี	92	20.18	2.90		
5 - 9 ปี	76	20.28	3.57		
10- 14 ปี	69	19.32	3.15		
15- 19 ปี	36	19.97	3.04		
20-33 ปี	34	20.26	3.61		
การได้รับการอบรม				2.25	0.08
ไม่ได้รับ	87	19.77	3.63		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	20.58	3.11		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	20.26	3.68		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	19.30	2.00		

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโรค
ไข้เลือดออก ระหว่างกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม					
เพศ				0.94	0.35
ชาย	150	18.08	3.50		
หญิง	157	17.69	3.71		
อายุ				0.79	0.46
ต่ำกว่า 25 ปี	24	18.13	3.88		
25 – 29 ปี	60	18.07	3.67		
30 – 34 ปี	56	17.41	3.62		
35 – 39 ปี	71	17.70	3.54		
40 – 44 ปี	45	17.58	3.73		
45 – 49 ปี	34	19.18	3.19		
50 – 59 ปี	17	17.41	3.67		
สถานภาพสมรส				0.002	0.10
โสด	120	17.88	3.44		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	17.88	3.72		
วุฒิการศึกษา				0.23	0.70
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	17.12	3.23		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	18.01	3.66		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				0.11	0.90
ต่ำกว่า 9,900	51	18.31	4.10		
10,000-14,690	48	17.69	3.05		
15,000-19,910	61	17.67	3.77		
20,000-24,220	68	17.82	3.53		
25,000-29,800	31	17.71	4.02		
30,000-50,000	48	18.08	3.32		

ตารางที่ 28 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ตำแหน่ง				1.11	0.27
นักวิชาการสาธารณสุข	165	17.63	3.48		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	18.18	3.74		
อายุราชการ				0.15	0.86
ต่ำกว่า 4 ปี	34	17.85	3.65		
5 - 9 ปี	65	17.77	3.78		
10- 14 ปี	73	18.12	3.32		
15 -19 ปี	48	17.42	3.67		
20-24 ปี	49	17.35	3.72		
25-34 ปี	38	18.92	3.55		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.37	0.25
ต่ำกว่า 4 ปี	92	17.99	3.49		
5 - 9 ปี	76	17.62	3.45		
10- 14 ปี	69	17.38	3.57		
15- 19 ปี	36	17.78	4.07		
20-33 ปี	34	19.32	3.65		
การได้รับการอบรม				0.58	0.63
ไม่ได้รับ	87	17.83	3.63		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	18.28	3.62		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	17.85	3.52		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	17.51	3.69		

ตารางที่ 29 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน การสำรวจและตรวจรังค์ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย
ระหว่างกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม					
เพศ				0.41	0.68
ชาย	150	21.59	4.32		
หญิง	157	21.68	4.78		
อายุ				0.15	0.86
ต่ำกว่า 25 ปี	24	21.96	4.46		
25 – 29 ปี	60	21.80	4.55		
30 – 34 ปี	56	21.13	3.96		
35 – 39 ปี	71	22.21	4.69		
40 – 44 ปี	45	20.33	4.63		
45 – 49 ปี	34	23.59	4.65		
50 – 59 ปี	17	19.35	4.06		
สถานภาพสมรส				1.73	0.09
โสด	120	21.22	4.24		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	21.90	4.73		
วุฒิการศึกษา				0.01	1.86
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	20.19	4.30		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	21.87	4.56		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				1.63	0.20
ต่ำกว่า 9,900	51	22.29	4.64		
10,000-14,690	48	20.38	3.95		
15,000-19,910	61	21.93	4.02		
20,000-24,220	68	22.21	4.65		
25,000-29,800	31	20.52	5.26		
30,000-50,000	48	21.71	4.87		
ตำแหน่ง				0.24	0.81
นักวิชาการสาธารณสุข	165	21.62	4.33		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	21.64	4.82		

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				1.58	0.21
ต่ำกว่า 4 ปี	34	21.79	4.07		
5 - 9 ปี	65	21.35	4.33		
10- 14 ปี	73	21.88	4.21		
15 -19 ปี	48	22.17	4.85		
20-24 ปี	49	20.22	4.73		
25-34 ปี	38	22.63	5.15		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.83	0.14
ต่ำกว่า 4 ปี	92	21.92	4.14		
5 - 9 ปี	76	20.87	4.50		
10- 14 ปี	69	21.43	4.62		
15- 19 ปี	36	22.33	5.29		
20-33 ปี	34	22.21	4.76		
การได้รับการอบรม				5.80	0.000
ไม่ได้รับ	87	22.86	4.37		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	21.94	4.17		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	20.88	4.58		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	20.48	4.84		

ตารางที่ 30 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานด้านการสำรวจและตรวจรังค์ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์
ยุงลาย ระหว่างกลุ่มการได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	ผลการเปรียบเทียบ
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ได้ฝึกอบรม 1 ครั้ง	ไม่แตกต่าง
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ได้ฝึกอบรม 2 ครั้ง	มีนัยสำคัญ โดยไม่ได้ฝึกอบรมปฏิบัติมากกว่า 2 ครั้ง
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญ โดยไม่ได้ฝึกอบรมปฏิบัติมากกว่า 3 ครั้ง
ได้ฝึกอบรม 1 ครั้ง กับ ได้ฝึกอบรม 2 ครั้ง	ไม่แตกต่าง
ได้ฝึกอบรม 1 ครั้งกับ ได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญ โดยได้ฝึกอบรม 1 ครั้งปฏิบัติมากกว่า 3 ครั้ง
ได้ฝึกอบรม 2 ครั้งกับ ได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	ไม่แตกต่าง

หมายเหตุ :นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 31 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการติดต่อประสานงานระหว่างกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.93	0.36
ชาย	150	20.15	2.79		
หญิง	157	20.44	2.61		
อายุ					
ต่ำกว่า 25 ปี	24	20.33	2.56	0.15	0.86
25 – 29 ปี	60	20.45	2.36		
30 – 34 ปี	56	20.13	2.57		
35 – 39 ปี	71	20.44	2.85		
40 – 44 ปี	45	20.07	3.05		
45 – 49 ปี	34	20.62	2.82		
50 – 59 ปี	17	19.71	2.91		
สถานภาพสมรส				0.18	0.86
โสด	120	20.33	2.40		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	20.28	2.88		
วุฒิการศึกษา				0.11	0.69
ต่ำกว่า ป.ตรี	43	19.72	1.98		
ป.ตรีและสูงกว่า	264	20.39	2.79		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				0.59	0.55
ต่ำกว่า 9900	51	20.73	2.71		
10000-14690	48	20.06	2.14		
15000-19910	61	19.82	2.71		
20000-24220	68	20.60	2.56		
25000-29800	31	20.00	3.30		
30000-50000	48	20.46	2.96		
ตำแหน่ง				1.35	0.18
นักวิชาการสาธารณสุข	165	20.12	2.55		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	20.51	2.87		

ตารางที่ 31 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				0.12	0.89
ต่ำกว่า 4 ปี	34	20.06	2.30		
5 - 9 ปี	65	20.54	2.66		
10- 14 ปี	73	19.88	3.09		
15 -19 ปี	48	20.44	2.41		
20-24 ปี	49	20.37	2.71		
25-34 ปี	38	20.66	2.72		
ประสบการณ์				0.12	0.95
ต่ำกว่า 4 ปี	92	20.21	2.63		
5 - 9 ปี	76	20.24	2.21		
10- 14 ปี	69	20.35	2.62		
15- 19 ปี	36	20.50	3.67		
20-33 ปี	34	20.38	3.01		
การได้รับการอบรม				0.98	0.40
ไม่ได้รับ	87	20.14	3.08		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	20.74	2.74		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	20.14	2.42		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	20.15	2.41		

ตารางที่ 32 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการรายงานสอบสวนและควบคุมโรค ระหว่างกลุ่ม
ข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				0.05	0.96
ชาย	150	34.59	4.95		
หญิง	157	34.57	5.02		
อายุ				2.08	0.13
ต่ำกว่า 25 ปี	24	33.92	5.66		
25 – 29 ปี	60	33.60	5.04		
30 – 34 ปี	56	35.13	4.98		
35 – 39 ปี	71	35.10	4.57		
40 – 44 ปี	45	33.84	5.57		
45 – 49 ปี	34	35.76	4.34		
50 – 59 ปี	17	34.59	4.72		
สถานภาพสมรส				2.04	0.04
โสด	120	33.86	5.10		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	35.04	4.86		
วุฒิการศึกษา				2.42	0.03
ต่ำกว่า ป.ตรี	43	33.12	5.52		
ป.ตรีและสูงกว่า	264	34.82	4.86		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				0.36	0.70
ต่ำกว่า 9900	51	35.12	5.05		
10000-14690	48	32.63	4.93		
15000-19910	61	35.21	4.78		
20000-24220	68	35.10	4.58		
25000-29800	31	33.61	5.99		
30000-50000	48	35.04	4.70		
ตำแหน่ง				1.26	0.21
นักวิชาการสาธารณสุข	165	34.18	4.98		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	35.04	4.96		

ตารางที่ 32 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				1.78	0.17
ต่ำกว่า 4 ปี	34	32.85	4.31		
5 - 9 ปี	65	34.97	5.18		
10- 14 ปี	73	34.30	5.24		
15 -19 ปี	48	35.58	4.53		
20-24 ปี	49	33.71	5.42		
25-34 ปี	38	35.84	4.17		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				2.23	0.08
ต่ำกว่า 4 ปี	92	34.61	5.06		
5 - 9 ปี	76	33.84	4.90		
10- 14 ปี	69	34.09	5.54		
15- 19 ปี	36	36.00	4.30		
20-33 ปี	34	35.65	4.10		
การได้รับการอบรม				13.59	0.00
ไม่ได้รับ	87	36.05	3.91		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	35.77	4.55		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	34.24	5.67		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	31.61	4.68		

ตารางที่ 33 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการรายงาน สอบสวนและควบคุมโรค
ระหว่างกลุ่มการได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	ผลการเปรียบเทียบ
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ฝึกอบรม 1 ครั้ง ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ฝึกอบรม 2 ครั้ง ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป ฝึกอบรม 1 ครั้ง กับ ฝึกอบรม 2 ครั้ง ฝึกอบรม 1 ครั้งกับฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป ฝึกอบรม 2 ครั้งกับฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	ไม่แตกต่างกัน มีนัยสำคัญโดยไม่ได้ฝึกอบรมปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 2 ครั้ง มีนัยสำคัญโดยไม่ได้ฝึกอบรมปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 3 ครั้ง มีนัยสำคัญโดยฝึกอบรม 1 ครั้งปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 2 ครั้ง มีนัยสำคัญโดยฝึกอบรม 1 ครั้งปฏิบัติมากกว่าอบรม 3 ครั้งขึ้นไป มีนัยสำคัญโดยฝึกอบรม 2 ครั้งปฏิบัติมากกว่าอบรม 3 ครั้งขึ้นไป

หมายเหตุ :นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ตารางที่ 34 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการดูแลรักษาพยาบาลเบื้องต้นและ
การส่งต่อผู้ป่วยระหว่างกลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ยอดรวม	307				
เพศ				.57	0.57
ชาย	150	12.78	2.03		
หญิง	157	12.92	2.17		
อายุ				2.42	0.09
ต่ำกว่า 25 ปี	24	13.13	1.92		
อายุ (ต่อ)					
25 – 29 ปี	60	12.30	2.24		
30 – 34 ปี	56	13.23	1.96		
35 – 39 ปี	71	13.08	2.17		
40 – 44 ปี	45	12.13	2.13		
45 – 49 ปี	34	13.50	1.79		
50 – 59 ปี	17	12.76	1.78		
สถานภาพสมรส				1.06	0.29
โสด	120	12.69	2.14		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	12.95	2.07		
วุฒิการศึกษา				2.82	0.01
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	12.07	2.14		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	12.98	2.07		
รายได้				0.09	0.91
ต่ำกว่า 9,900	51	13.41	1.91		
10,000-14,690	48	11.98	2.31		
15,000-19,910	61	13.03	1.84		
20,000-24,220	68	13.03	2.01		
25,000-29,800	31	12.06	2.62		
30,000-50,000	48	13.15	1.81		

ตารางที่ 34 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
ตำแหน่ง				1.53	0.13
นักวิชาการสาธารณสุข	165	12.63	2.17		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	13.11	1.98		
อายุราชการ				0.83	0.44
ต่ำกว่า 4 ปี	34	12.62	1.97		
5 - 9 ปี	65	12.94	2.16		
10- 14 ปี	73	12.58	2.34		
15 -19 ปี	48	13.17	1.96		
20-24 ปี	49	12.49	2.12		
25-34 ปี	38	13.50	1.59		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.21	0.31
ต่ำกว่า 4 ปี	92	12.85	2.05		
5 - 9 ปี	76	12.86	2.18		
10- 14 ปี	69	12.51	2.17		
15- 19 ปี	36	12.94	2.32		
20-33 ปี	34	13.44	1.56		
การได้รับการอบรม				9.12	0.00
ไม่ได้รับ	87	13.44	1.92		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	13.26	1.85		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	12.58	2.26		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	11.88	2.07		

ตารางที่ 35 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ด้านการการดูแลรักษาพยาบาลเบื้องต้นและการส่งต่อ
ผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก ระหว่างกลุ่มการได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	ผลการเปรียบเทียบ
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ฝึกอบรม 1 ครั้ง	ไม่แตกต่างกัน
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ฝึกอบรม 2 ครั้ง	มีนัยสำคัญโดยไม่ได้ฝึกอบรมปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 2 ครั้ง
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญโดยไม่ได้ฝึกอบรมปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 3 ครั้ง
ฝึกอบรม 1 ครั้งกับฝึกอบรม 2 ครั้ง	มีนัยสำคัญโดยฝึกอบรม 1 ครั้งปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 2 ครั้ง
ฝึกอบรม 1 ครั้ง กับฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญโดยฝึกอบรม 1 ครั้งปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 3 ครั้ง
ฝึกอบรม 2 ครั้ง กับฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญโดยฝึกอบรม 2 ครั้งปฏิบัติมากกว่าฝึกอบรม 3 ครั้ง

ตารางที่ 36 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานระหว่าง กลุ่มข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
รวม	307				
เพศ				0.16	0.87
ชาย	150	147.43	16.22		
หญิง	157	147.63	17.33		
อายุ				0.28	0.76
ต่ำกว่า 25 ปี	24	147.33	15.74		
25 – 29 ปี	60	146.27	17.73		
30 – 34 ปี	56	146.50	15.57		
35 – 39 ปี	71	149.18	16.71		
40 – 44 ปี	45	143.98	18.18		
45 – 49 ปี	34	155.00	16.00		
50 – 59 ปี	17	143.29	13.30		
สถานภาพสมรส				1.17	0.25
โสด	120	146.28	16.35		
คู่/หม้าย/หย่า/แยก	187	148.34	17.03		
วุฒิการศึกษา				3.02	0.01
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	140.98	15.28		
ปริญญาตรีและสูงกว่า	264	148.60	16.79		
รายได้ต่อเดือน(บาท)				0.21	0.81
ต่ำกว่า 9900	51	150.33	17.34		
10,000-14,690	48	142.79	14.69		
15,000-19,910	61	147.08	16.34		
20,000-24,220	68	149.07	16.24		
25,000-29,800	31	145.13	20.80		
30,000-50,000	48	149.25	16.15		
ตำแหน่ง				1.83	0.07
นักวิชาการสาธารณสุข	165	145.77	16.47		
จพ.สาธารณสุขและอื่น ๆ	142	149.58	16.94		

ตารางที่ 36 (ต่อ)

ตัวแปร	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t หรือ F	p
อายุราชการ				0.30	0.74
ต่ำกว่า 4 ปี	34	144.71	13.76		
5 - 9 ปี	65	148.03	16.98		
10- 14 ปี	73	146.38	17.85		
15 -19 ปี	48	149.52	16.16		
20-24 ปี	49	144.47	17.24		
25-34 ปี	38	152.87	16.24		
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน				1.97	0.12
ต่ำกว่า 4 ปี	92	147.63	15.58		
5 - 9 ปี	76	145.84	17.48		
10- 14 ปี	69	145.46	17.29		
15- 19 ปี	36	150.11	17.53		
20-33 ปี	34	152.53	15.94		
การได้รับการอบรม				6.59	0.00
ไม่ได้รับ	87	150.46	15.54		
ได้รับ 1 ครั้ง	81	151.05	16.06		
ได้รับ 2 ครั้ง	72	146.43	16.94		
ได้รับ 3 ครั้งขึ้นไป	67	140.67	17.10		

ตารางที่ 37 การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มการได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	ผลการเปรียบเทียบ
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ได้ฝึกอบรม 1 ครั้ง	ไม่แตกต่างกัน
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ได้ฝึกอบรม 2 ครั้ง	ไม่แตกต่างกัน
ไม่ได้ฝึกอบรม กับ ได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญ โดยไม่ได้ฝึกอบรม ปฏิบัติมากกว่าได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป
ได้ฝึกอบรม 1 ครั้ง กับ ได้ฝึกอบรม 2 ครั้ง	ไม่แตกต่างกัน
ได้ฝึกอบรม 1 ครั้ง กับ ได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญ โดยได้ฝึกอบรม 1 ครั้ง ปฏิบัติมากกว่าได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป
ได้ฝึกอบรม 2 ครั้ง กับ ได้ฝึกอบรม 3 ครั้งขึ้นไป	มีนัยสำคัญ โดยได้ฝึกอบรม 2 ครั้ง ปฏิบัติมากกว่า

4. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ตารางที่ 38 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน

ตัวแปร	\bar{X}	SD.	r_{xy}
เพศ	1.51	.50	0.01
อายุ	35.56	8.13	0.03
รายได้ต่อเดือน	19,297	7,962	0.07
อายุราชการ	13.96	8.44	0.01
ประสบการณ์ปฏิบัติงานไข้เลือดออก	9.09	6.80	0.09
การได้รับการฝึกอบรม	1.62	1.74	-0.15
นโยบายการบริหารและการบังคับบัญชา	33.12	4.23	0.53
สภาพการทำงาน	16.40	2.94	0.15
ความมั่นคงในการทำงาน	14.06	2.64	0.24
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	23.23	3.48	0.50
เงินเดือนและ ค่าตอบแทน	11.16	5.14	-0.07
ลักษณะงาน	19.59	2.56	0.31
ความสำเร็จ	19.35	2.73	0.41
ความรับผิดชอบ	20.00	2.25	0.45
การนับถือ ยกย่อง	19.15	2.60	0.35
ความก้าวหน้า	18.60	4.62	0.22
การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	147.53	16.77	1.00

หมายเหตุ r_{xy} หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตารางที่ 39 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันระหว่างตัวแปรปัจจัยคำจูนและปัจจัยจิตใจ
กับการปฏิบัติงาน

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	Y
X0	0.22*	0.32*	0.59*	0.01	0.32*	0.44*	0.50*	0.32*	0.21*	0.54*
X1	1.00	0.44*	0.31*	0.54*	0.22*	0.19*	0.25*	0.24*	0.36*	0.15*
X2		1.00	0.48*	0.50*	0.49*	0.46*	0.39*	0.47*	0.51*	0.23*
X3			1.00	0.27*	0.41*	0.49*	0.50*	0.54*	0.36*	0.49*
X4				1.00	0.25*	0.18*	0.17*	0.28*	0.54*	-0.08
X5					1.00	0.60*	0.49*	0.49*	0.31*	0.30*
X6						1.00	0.63*	0.59*	0.35*	0.41*
X7							1.00	0.53*	0.30*	0.45*
X8								1.00	0.50*	0.35*
X9									1.00	0.22*
Y										1.00

หมายเหตุ

*มีนัยสำคัญที่ 0.01

ตัวเลขในตารางเป็นค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันระหว่าง 2 ตัวแปร

ตารางที่ 40 ตัวแปรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

ตัวแปร	R	R ²	B	Beta	t	p
นโยบายการบริหารและการบังคับบัญชา	0.54	0.29	1.02	0.26	4.40	0.000
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	0.58	0.34	1.27	0.27	4.40	0.000
เงินเดือนและค่าตอบแทน	0.60	0.36	-0.85	-0.26	4.82	0.000
ความรับผิดชอบ	0.62	0.39	1.35	0.18	3.35	0.001
ความก้าวหน้า	0.64	0.41	0.64	0.16	2.80	0.005
ค่าคงที่			53.57		7.36	0.000

