



ภาคผนวก ค

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

งานวิจัยเรื่อง ระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถของพยาบาล งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช มีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา คุณภาพเครื่องมือ และการสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้าง ดังนี้คือ

1) การตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (content validity) ความเป็นปรนัยของแบบสอบความรู้ก่อนและหลังเรียน แบบสอบประเมินความก้าวหน้าในแต่ละชุดวิชา ตามตารางวิเคราะห์วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม (table of specification) และการตรวจสอบค่า Index of Item Objective Congruence (IOC) (คัดเลือกข้อสอบที่ผู้เชี่ยวชาญเห็นสอดคล้องมากกว่า ≥ 0.75) โดยผู้ทรงวุฒิทางการแพทย์ และการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้มีประสบการณ์ทางการเรียนการสอนเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า 10 ปี จำนวน 4 ท่าน ได้แก่

ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ธารา ตรีตระการ

ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง วรภา สุวรรณจินดา

ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง วิมลลักษณ์ สนั่นศิลป์

ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิกุลทิพย์ หงษ์เหิร

ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

2) การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือตามหลักเกณฑ์การวัดและประเมินทางศึกษาศาสตร์ ได้แก่ แบบสอบความรู้ก่อนและหลังเรียน แบบประเมินความก้าวหน้าในแต่ละชุดวิชา แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ ก่อนนำไปทดลองใช้และวิเคราะห์คุณภาพ โดยผู้ทรงวุฒิทางด้านการศึกษา จากคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้มีประสบการณ์ทางการเรียนการสอนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี จำนวน 3 ท่านได้แก่

ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง วรภา สุวรรณจินดา

ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

อาจารย์ ดร.นายแพทย์เชิดศักดิ์ ไอรมนิรัตน์

ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิกุลทิพย์ หงษ์เหิร

ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

แบบสอบความรู้

- 1) แบบสอบความรู้ก่อนและหลังเรียน จำนวน 2 ฉบับ ๆ ละ 50 ข้อ ในลักษณะเลือกคำตอบที่ถูกต้อง 1 ใน 4 (multiple choices)
- 2) แบบสอบประเมินความก้าวหน้า จำนวน 3 ฉบับ ๆ ละ 50 ข้อ ในลักษณะเลือกคำตอบที่ถูกต้อง 1 ใน 4 (multiple choices)

แบบสอบทักษะปฏิบัติ

- 1) แบบตรวจสอบรายการสอบความรู้ก่อนและหลังเรียน และแบบประเมินความก้าวหน้า จำนวน 1 ฉบับ มีรายการประเมิน 16 รายการ

แบบสอบถาม ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

- (1) ข้อมูลทั่วไป มีลักษณะเป็นแบบรายการเลือกตอบเกี่ยวกับ อายุ เพศประสบการณ์การเรียนรู้และข้อมูลเบื้องต้นที่สามารถเปิดเผยให้รับรู้ได้ทั่วไป พร้อมข้อเสนอแนะ
- (2) ข้อมูลหลัก เป็นการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจที่มีต่อระบบ พร้อมเปิดให้แสดงความคิดเห็นลักษณะปลายเปิด
- 3) ผู้วิจัยได้ดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึกแบบไม่มีโครงสร้าง กับผู้ทรงวุฒิซึ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด จำนวน 8 ท่าน สังกัดงานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี ได้แก่

นางดารณี พิพัฒน์กุลชัย

ผู้ตรวจการงานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
นางสาวอรุณญา ปภัสธนาพร

ผู้ตรวจการงานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
นางสาว ศศินันท์ หล้านามวงศ์

หัวหน้าหน่วยผ่าตัดระบบทางเดินปัสสาวะ งานการพยาบาลผ่าตัด
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

นางสาวสุนทรภรณ์ วีรานันท์

หัวหน้าหน่วยพักรอดูอาการก่อนและหลังผ่าตัดสยามินทร์ 5
งานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

นางสาวอัญชลี รักษมณี

หัวหน้าหน่วยพักรอดูอาการก่อนและหลังผ่าตัดสยามินทร์ 4
งานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

นางสาวสุกัญญา สุภฤกษ์

หัวหน้าหน่วยพักรอดูอาการก่อนและหลังผ่าตัดสยามินทร์ 3
งานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

นางนารี โชติรัตน์

หัวหน้าหน่วยผ่าตัดอุบัติเหตุ
งานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

นางวิจิวัฒน์ ทิพย์โส

พยาบาลผู้ชำนาญการประจำหน่วยผ่าตัดช่องท้องและหลอดเลือด
งานการพยาบาลผ่าตัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

ผู้ทรงคุณวุฒิจะได้รับการนัดล่วงหน้าเป็นเวลา 2 สัปดาห์ เพื่อให้สัมภาษณ์แสดง
ความเห็นวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับระบบที่พัฒนาขึ้นในภาพรวม โดยมุ่งเน้นการประเมินตามการรับรู้
ในเรื่องความถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านการดูแล
ผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้น ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ประมาณ 3 ชั่วโมง โดยผู้สัมภาษณ์กล่าว
แนะนำตัวและคณะทำงาน และบรรยายสรุประบบที่พัฒนาขึ้น พร้อมวัตถุประสงค์ในการประเมิน
ระบบ คณะทำงานบันทึกข้อมูลประเด็นหลัก ประเด็นย่อยจากการสัมภาษณ์ โดยรวบรวมการ
สัมภาษณ์ให้น้อยที่สุด ตรวจสอบความสมบูรณ์ของคำตอบในแต่ละคำถาม พร้อมสรุปเพื่อขอ

คำยืนยันจากผู้ถูกสัมภาษณ์ทุกครั้งและสรุปผลจากการสัมภาษณ์ แบบสัมภาษณ์ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

(1) ข้อมูลทั่วไป เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถูกสัมภาษณ์ ได้แก่ ระดับการศึกษา หน้าที่ความรับผิดชอบ ความเกี่ยวข้องกับงานทางด้านความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยในห้องพักฟื้น

(2) สถานการณ์ปัจจุบัน เป็นการสัมภาษณ์เกี่ยวกับงานทางด้านการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักฟื้น ผู้เรียนจบพยาบาลศาสตรบัณฑิต และการแสวงหาความรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องพักฟื้น

(3) ข้อมูลหลัก เป็นการสัมภาษณ์เกี่ยวกับประสบการณ์ ในด้านความเป็นไปได้ของระบบในเชิงปฏิบัติ ค่านิยมในการนำระบบมาใช้ในการเรียนรู้ด้วยตนเองของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องพักฟื้น ความรู้สึกในด้านปัญหาอุปสรรค จุดบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันความเสี่ยง พร้อมข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบระบบ ความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการเรียนรู้ผ่านทางระบบ และแนวโน้มในการนำระบบมาใช้เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถของพยาบาลวิชาชีพ งานการพยาบาลผ่าตัดต่อไป

