

ชื่อคุณลักษณะ การพัฒนาระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถของพยาบาล งานการพยาบาลผ่าตัด
โรงพยาบาลศิริราช

ผู้วิจัย นางสาวเบญจมาศ ปรีชาคุณ รหัสนักศึกษา 4492200110 ปริญญา ปรัชญาคุณวุฒิบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์ ดร. สุพักตร์ พิบูลย์ (2) รองศาสตราจารย์ ดร. บุญศรี พรหมมาพันธุ์

(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อุษาวดี อัครวิเศษ ปีการศึกษา 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยและพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) พัฒนาระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถของพยาบาล งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช และ (2) ประเมินประสิทธิผลของระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถ ที่พัฒนาขึ้น

การดำเนินการวิจัยระยะที่ 1 เพื่อพัฒนาระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถ กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ที่ปฏิบัติงานในห้องพักรักษาจำนวน 19 คน และพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด จำนวน 20 คน ระยะที่ 2 เพื่อประเมินประสิทธิผลของระบบในสถานการณ์ปฏิบัติงานจริง กลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัดที่ปฏิบัติงานในห้องพักรักษาจำนวน 33 คน พยาบาลวิชาชีพใหม่ งานการพยาบาลผ่าตัด ที่เริ่มเข้าประจำการ จำนวน 20 คน และพยาบาลระดับบริหารงานการพยาบาลผ่าตัด จำนวน 6 คน ได้มาโดยการเลือกแบบเฉพาะเจาะจง เครื่องมือวิจัย ประกอบด้วย ระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถที่ใช้ระบบปฏิสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และแบบประเมินประสิทธิผลของระบบ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัย พบว่า 1) ระบบประเมินพัฒนาการด้านความรู้ความสามารถของพยาบาลงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช ที่พัฒนาขึ้น มีองค์ประกอบ สำคัญ คือ (1) ปัจจัยนำเข้าของระบบ ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมายผู้รับการประเมิน คือ พยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด เนื้อหาความรู้และทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดในห้องพักรักษา และ โปรแกรมฐานข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (2) กระบวนการของระบบ เริ่มด้วยการตรวจสอบฐานความรู้และทักษะ การให้ข้อมูลย้อนกลับ การสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายวางแผนพัฒนาตนเอง การตรวจสอบพัฒนาการ และการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ และ (3) ผลลัพธ์ที่คาดหวังของระบบ คือ พัฒนาการด้านความรู้ความสามารถของพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด และ 2) ระบบประเมินที่พัฒนาขึ้น มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานด้านความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และความเป็นประโยชน์ ในระดับมาก ในด้านความถูกต้องของระบบ ระบบมีความตรงตามโครงสร้าง สามารถจำแนกความแตกต่างด้านความรู้ความสามารถระหว่างพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัดที่มีประสบการณ์มากกว่า 1 ปี กับ พยาบาลวิชาชีพใหม่ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ การพัฒนาระบบประเมิน การประเมินพัฒนาการ การพยาบาลผ่าตัด

Dissertation title: The Development of a System for Evaluation of Knowledge and Skill
Development of Perioperative Nurses, Division of Perioperative Nursing,
Siriraj Hospital

Researcher: Miss Benjamas Preechakoon; **ID:** 4492500110; **Degree:** Doctor of Philosophy;

Dissertation advisors: (1) Dr. Suphak Pibool, Associate Professor; (2) Dr. Boonsri Prommapun, Associate Professor; (3) Dr. Usawadee Asdornwised, Assistant Professor; **Academic year:** 2011

Abstract

The objectives of this study were (1) to develop a system for evaluation of knowledge and Skill development of perioperative nurses, Division of Perioperative Nursing, Siriraj Hospital; and (2) to assess the efficiency of the developed system for evaluation of knowledge and skill development.

The first phase of the research was to develop a system for evaluation of knowledge and skill development. The research sample consisted of 19 professional obstetrics and gynecology nurses working in the post-anesthesia care unit, and 20 professional perioperative nurses. The second phase of the research was to assess the efficiency of the developed system in actual work situation. The research sample consisted of 33 professional perioperative nurses working in the post-anesthesia care unit, 20 new professional perioperative nurses who just started their perioperative work, and 6 purposively selected administrative level perioperative nurses. The research instruments comprised a system for evaluation of knowledge and skill development employing the interaction system via the Internet network, and a system efficiency assessment form. Data were analyzed using the percentage, mean, standard deviation, t-test, and content analysis.

The research findings revealed that 1) the developed system for evaluation of knowledge and skill development of perioperative nurses, Division of Perioperative Nursing, Siriraj Hospital composed of the following main components: (1) the input of the system comprising the target group to be evaluated, i.e. professional perioperative nurses; the contents of knowledge and skills on taking care of patients after the operation in the post-anesthesia care unit; and the database program via the Internet network; (2) the process of the system comprising the appraisal of basic knowledge and skills, the provision of feedback information; the encouragement of the target group to plan for self-development; the development appraisal; and the evaluation for certifying knowledge and skills; and (3) the expected outcome of the system which was the knowledge and skill development of perioperative nurses; and 2) the developed evaluation system was highly efficient based on the standards of appropriateness, feasibility, and utility; as for validity of the system, it was found to have construct validity as shown by its ability to discriminate the knowledge and skills of professional perioperative nurses with more than one year experience from those of new professional perioperative nurses at the .05 statistically significance level.

Keywords: Evaluation system, Development evaluation, Perioperative nursing