

ความต้องการในการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดราชบุรี
(NEEDS FOR SELF-DEVELOPMENT OF TUMBON LEVEL PUBLIC HEALTH OFFICERS
IN RATCHABURI PROVINCE)

พัชรินทร์ กมลน้ำ 4337605 SHAC/M

ศษ.ม. (การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : คลพัฒน์ ยศธร ก.ค., นฤนันท์ สุริยมณี Ed.D.,

ชาญชัย ยมดิษฐ์ ก.ค.,

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความต้องการและระดับความต้องการในการพัฒนาตนเอง ในทักษะ 2 ด้าน คือ ทักษะด้านวิชาชีพ และทักษะด้านสังคม กับตัวแปรอิสระ ศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะที่มีต่อความต้องการในการพัฒนาตนเอง โดย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดราชบุรี จำนวน 235 คน เครื่องมือที่ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยใช้ t-test, one-way ANOVA และ ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe

ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 58.7) อายุระหว่าง 31 - 40 ปี (ร้อยละ 34.9) สถานภาพสมรส (ร้อยละ 65.5) การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 61.7) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ร้อยละ 45.5) และประสบการณ์การทำงาน 11 - 20 ปี (ร้อยละ 37.0) มีความต้องการในการพัฒนาตนเองโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการในการพัฒนาตนเองพบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา และทัศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงานต่างกัน มีความต้องการในการพัฒนาตนเองแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในขณะที่ปัจจัยอื่นไม่มีความแตกต่าง

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดควรให้ความสนใจ และจัดทำโครงการ เพื่อพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพ และทักษะด้านสังคมแก่บุคลากรให้ตรงตามความต้องการ โดยจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในเรื่องอื่นๆ เช่น การเงิน การบัญชี เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อจะได้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่วนข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาครั้งต่อไป ควรศึกษารูปแบบ และวิธีการในการพัฒนาตนเอง ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน กับความต้องการในการพัฒนาตนเอง และควรวิจัยเชิงคุณภาพร่วมด้วย เพื่อจะได้ข้อมูลและรายละเอียดที่เป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : การพัฒนาตนเอง / เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล

143 หน้า ISBN 974-04-6079-8

NEEDS FOR SELF-DEVELOPMENT OF TUMBON LEVEL PUBLIC HEALTH OFFICERS IN RATCHABURI PROVINCE

PATTARIN KAMOLCHAUM 4337605 SHAC/M

M.Ed. (ADULT AND CONTINUING EDUCATION)

**THESIS ADVISORS : DALAPAT YOSSATORN Ph.D.,
NARUNAN SURIYAMANEE Ed.D., CHANCHAI YOMDIT Ph.D.**

ABSTRACT

The objectives of this research are to study needs for self-development of Tumbon level public health officers in Ratchaburi province. The study group comprised 235 public health officers who had been working at Tumbon level in Ratchaburi province. The data were collected by questionnaires constructed from the literature review. All questionnaires were returned for analysis in items of frequency, percentage, standard deviation, t-test, one-way ANOVA and Post Hoc Comparison by Scheffe.

The composition of study group was as follows : female (58.7 %) , aged 31 - 40 years (34.9 %), married (65.5 %), holding a bachelor degree (61.7 %), health center personnel (45.5 %) and experience in work 11 - 20 years (37.0 %). It was found that Tumbon level public health officers of needs for self-development at a medium level. Needs for self-development differed accounting to sex, age, education level and attitude performance in role. Other factors were not related.

This research suggests that further study of professional development needs should be undertaken. Training courses should be developed to improve work efficiency and performance. Finally, research should focus on self-development patterns.

KEY WORDS : SELF-DEVELOPMENT / TUMBON LEVEL PUBLIC HEALTH OFFICERS

143P. ISBN 974-04-6079-8