

ภัทรพร เชาวนปรีชา 2549: สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงาน และความเครียด
ในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมี บริษัท ไทยเซ็นทรัลเคมี จำกัด (มหาชน) ปรินญา
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์วิทย์ สุรินยา, Ph.D. 127 หน้า
ISBN 974-16-2696-7

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาระดับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
และระดับความเครียดในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมี เปรียบเทียบความเครียดในการทำงาน
ตามปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันของพนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมี ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อม
ในการทำงานกับความเครียดในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมี ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิต
การทำงานกับความเครียดในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมี และปัจจัยพยากรณ์ที่สามารถร่วมกัน
ทำนายความเครียดในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงาน
ระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในโรงงานพระประแดง บริษัท ไทยเซ็นทรัลเคมี จำกัด (มหาชน) จ.สมุทรปราการ
จำนวน 160 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม
คอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test F-test ทดสอบความ
แตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ Scheffe' ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบ
ขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression)

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมีส่วนใหญ่มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณภาพ
ชีวิตการทำงาน และความเครียดในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) พนักงานโรงงานผลิตปุ๋ยเคมีที่มีปัจจัย
ส่วนบุคคลด้านลักษณะการเข้างานที่ต่างกัน มีความเครียดในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 3) สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความเครียดในการทำงานอย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) คุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ
ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถ ด้านโอกาสเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ด้านความรู้สึกร
เป็นเจ้าของ ด้านสิทธิของพนักงาน และด้านลักษณะงานที่ให้ประโยชน์กับสังคม มีความสัมพันธ์ทางลบกับ
ความเครียดในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 5) คุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพการทำงาน
ที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ คุณภาพชีวิตการทำงานด้านโอกาสเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน
สภาพแวดล้อมในการทำงาน และปัจจัยส่วนบุคคลด้านลักษณะการเข้างาน สามารถร่วมกันพยากรณ์ความ
เครียดในการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีอำนาจในการพยากรณ์ได้ร้อยละ 31.6

ภัทรพร เชาวนปรีชา

ลายมือชื่อนิติ



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

26 / ๙ A / 49