

บุญชนะ แก้ววังลาด 2554: สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรธุรกิจ
จากการลงทุนทางตรงระหว่างประเทศ ในจังหวัดหลวงน้ำทา สาธารณรัฐประชาธิปไตย
ประชาชนลาว ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) สาขาวิชา
เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
รองศาสตราจารย์ชูชีพ พิพัฒน์ศิริ, Ph.D. 166 หน้า

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) สภาพทั่วไป อุปสรรค ปัญหา ระเบียบกฎหมาย
ความคิดเห็นของบุคลากรจากภาครัฐต่อการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรธุรกิจต่างประเทศ และ
2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลต่อความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลขององค์กรธุรกิจ
จากการลงทุนทางตรงระหว่างประเทศในจังหวัดหลวงน้ำทา สปป. ลาว โดยใช้ข้อมูลทุติยภูมิ และ
ข้อมูลปฐมภูมิเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มคือ บุคลากรหน่วยงานของรัฐ จำนวน 15 คน
และบุคลากรองค์กรธุรกิจ จำนวน 166 คน โดยหาความถี่ ค่าร้อยละ และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ
ปัจจัยโดยหาค่าไคสแควร์ (χ^2) นำเสนอเนื้อหาด้วยการบรรยายพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่าองค์กรธุรกิจส่วนใหญ่เป็นองค์กรธุรกิจประเภทแบบผสม โดยมี 28 องค์กร
และเป็นองค์กรธุรกิจต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 5 องค์กร ความคิดเห็นบุคลากรจากภาครัฐต่อ
ประสิทธิผลในการสร้างงานและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เห็นด้วยน้อยมากที่สุด ความคิดเห็นบุคลากร
ขององค์กรธุรกิจต่อปัญหาและการพัฒนากระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรธุรกิจเห็นด้วย
ปานกลาง การทดสอบความสัมพันธ์โดยใช้ค่าสถิติ ไคสแควร์ พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศและ
ประสบการณ์มีความสัมพันธ์กับรูปแบบการจัดโครงสร้างขององค์กร ด้านอายุและประสบการณ์ มี
ความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการสร้างงาน ด้านสัญชาติและระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับ
ประสิทธิผลในการถ่ายทอดเทคโนโลยี และด้านตำแหน่งงานมีความสัมพันธ์กับกระบวนการจัดการ
ทรัพยากรบุคคล

องค์กรธุรกิจควรเข้มงวดต่อกฎหมาย ประสานงานกับภาครัฐมากกว่าเดิม ควรให้ความสำคัญ
และจัดทำระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน ส่วนหน่วยงานของภาครัฐ ควรอำนวยความสะดวก
ให้แก่นักลงทุนตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย ควรมีการประสานงานกันเองของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่ม
การตรวจสอบในการดำเนินงานขององค์กรธุรกิจให้มากกว่าเดิม

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก