

ชื่อเรื่อง	บทบาทของเทศบาลและกลุ่มอาชีพในการบริหารเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อผู้เขียน	นายสาธิต ไชยเรือน
ชื่อปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ชมชวน บุญระหงษ์

### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง บทบาทของเทศบาลและกลุ่มอาชีพในการบริหารเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย คือ 1) เพื่อศึกษาบทบาทของเทศบาลและกลุ่มอาชีพในการบริหารเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาแนวทางการร่วมมือให้บรรลุตามบทบาทที่คาดหวังระหว่างกลุ่มอาชีพ และเทศบาลตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ การศึกษานี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) จากการเก็บข้อมูลจากคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลน้ำแพร่ ปลัดเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่และพนักงานที่เกี่ยวข้องของเทศบาลตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 21 คน และประธานคณะกรรมการด้านกลุ่มอาชีพทุกกลุ่ม ในเขตเทศบาลตำบลน้ำแพร่ อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 24 คน 24 กลุ่มอาชีพ

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า

ด้านบทบาทของเทศบาลที่มีต่อกลุ่มอาชีพ เรียงตามลำดับการสนับสนุนที่ให้ ความสำคัญได้ ดังนี้ 1) การสนับสนุนในด้านเงินทุน 2) การสนับสนุนในด้าน กฎหมาย และการอบรมความรู้ต่างๆ 3) การสนับสนุนด้านการตลาด 4) การสนับสนุนด้านการแปรรูป 5) การสนับสนุนด้านปัจจัยการผลิต และสุดท้ายคือ การสนับสนุนด้านอื่นๆ เช่น ความเข้มแข็ง มั่นคงของกลุ่มอาชีพ

ส่วนความคาดหวังของกลุ่มอาชีพต่อบทบาทของเทศบาล เรียงตามลำดับความสำคัญได้ ดังนี้ 1) การสนับสนุนด้าน กฎหมาย และอบรมความรู้ต่างๆ 2) การสนับสนุนด้านปัจจัยการผลิต 3) การสนับสนุนด้านเงินทุน 4) การสนับสนุนด้านการตลาด 5) การสนับสนุนด้านการแปรรูป และสุดท้ายคือ การสนับสนุนด้านอื่นๆ เช่น การพัฒนาเรื่องอุปโภค บริโภคให้แก่ชุมชน

จากบทบาทของเทศบาลที่มีต่อกลุ่มอาชีพและความคาดหวังของกลุ่มอาชีพต่อบทบาทของเทศบาล พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันมากนักเพียงแต่ลำดับความสำคัญเท่านั้น กล่าวคือ กลุ่มอาชีพมีความคาดหวังการสนับสนุนด้านกฎหมายและอบรมความรู้ต่างๆ เป็นลำดับที่หนึ่ง ขณะที่ทางเทศบาลก็ให้ความรู้เป็นลำดับที่สอง เพราะพื้นที่ตำบลน้ำแพร่นั้นส่วนใหญ่มีอาชีพผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวโพดและประสบปัญหาด้านทางกฎหมายบ่อยครั้ง ขณะที่การสนับสนุนด้านปัจจัยการผลิตของกลุ่มอาชีพอยู่ในลำดับที่สองแต่บทบาทของเทศบาลอยู่ในลำดับที่ห้า ในการสนับสนุนด้านเงินทุนของกลุ่มอาชีพให้ความสำคัญลำดับที่สามขณะที่เทศบาลให้ความสำคัญอันดับที่หนึ่ง ในการสนับสนุนด้านการตลาดและการสนับสนุนด้านการแปรรูปทั้งสองฝ่ายให้ความสำคัญไม่แตกต่างกัน

ขณะที่แนวทางความร่วมมือให้บรรลุตามบทบาทที่คาดหวังระหว่างกลุ่มอาชีพและเทศบาล โดยการประชุม วางแผน ร่วมกันทั้ง 2 ฝ่าย ทั้งเทศบาลตำบลน้ำแพร่ และกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลน้ำแพร่ นั้นสามารถสรุปแนวทางได้ ดังนี้ 1) ควรจัดตั้งเครือข่าย องค์กร กลุ่มอาชีพ โดยมีคณะกรรมการของเครือข่ายที่มาจากทุกกลุ่มอาชีพ 2) ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับกลุ่มอาชีพแบบมีส่วนร่วมเป็นประจำทุกปี โดยให้มีการจัดประชุมก่อนทำแผนพัฒนาประจำปีของเทศบาล 3) ควรให้กลุ่มอาชีพมีส่วนร่วม ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินโครงการตามแผนที่ได้วางไว้ 4) ให้กลุ่มอาชีพมีส่วนร่วมในการติดตาม และประเมินผล

<b>Title</b>	Roles of the Municipality on Occupational Groups in Local Community's Economy Management at Namphrea Sub-district, Phrao District, Chiang Mai Province
<b>Author</b>	Mr. Satit Chaireun
<b>Degree of</b>	Master of Public Administration in Public and Private Organization Administration
<b>Advisory Committee Chairperson</b>	Dr. Chomchuan Boonrahong

### **ABSTRACT**

The objectives of this qualitative study were to explore: 1) roles of the municipality and occupational groups in the management of local community economy and 2) a guideline for the coordination of the municipality and occupational groups in order to achieve the goals of expected roles. In-depth interview was used for data collection. Informants in the study were 21 personnel of Nam Phare municipality, Prao district, Chiang mai province and 24 committee of 24 career groups in the area of Nam Phare municipality.

Results of the study revealed that roles of the municipality towards the occupational groups were as follows: 1) capital support, 2) legal and training support, 3) marketing support, 4) product processing support, 5) production factors support, and 5) support on other e.g. strength and stability of career groups. The following were the expectation of the career groups towards the municipality: 1) legal and training support, 2) production factors support, 3) capital support, 4) marketing support, 5) product processing support, and 6) support on others e.g. consumption development of the community. It was found that there was no difference in roles of the municipality towards the occupational groups and the expectation of the career groups towards the municipality. That was, the occupational groups has the expectation on legal and training support as the priority. Meanwhile, the municipality placed the importance of it as the second aspect. Most of Namphrae sub-district people had the occupation on maize seed producing and they often had legal problem. Support on capital of the occupational groups was

ranked as the third whereas the municipality ranked it the first. However, there was no difference in marketing and product processing support between the two parties.

For the coordination between the municipality and the occupational groups, the following were guidelines: 1) networks and organizations of the career groups should have a committee; 2) the strategic plan of the career groups should be annually prepared in the form of participation; 3) the occupational groups should participate in the project implementation before and after the project implementation; and 4) the occupational groups should participate in the project assessment and monitoring.