

การศึกษานี้เป็นการศึกษาความเป็นไปได้ในการบริหารจัดการแรงงานโดยโรงงานกรณีศึกษาโรงงานน้ำตาลมิตรภูเวียง จากปัญหาการส่งอ้อยไม่สอดคล้องกับกำลังการผลิตของโรงงานน้ำตาล อันเนื่องมาจากในช่วงต้นหีบ ชาวไร่ถูกค่าโรงงานประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานเก็บเกี่ยวอ้อยเนื่องจากช่วงเวลาดังกล่าวซ้อนทับกับฤดูกาลเก็บเกี่ยวข้าว ทำให้แรงงานบางส่วนหายไป จึงทำให้ปริมาณการส่งอ้อยเข้าโรงงานน้อยกว่ากำลังการผลิต ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าวและสามารถควบคุมปริมาณอ้อยเข้าหีบสม่ำเสมอ จึงนำมาสู่การศึกษความเป็นไปได้ของโครงการการบริหารจัดการแรงงานเก็บเกี่ยวอ้อย เพื่อให้มีปริมาณเหมาะสมในแต่ละช่วงของการหีบ ซึ่งในแต่ละรูปแบบของการแก้ปัญหานั้น คำนึงถึงผลประโยชน์ (Benefits) และต้นทุน (Cost) และความคุ้มค่าทางการลงทุนที่เกิดขึ้น โดยใช้หลักเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจสูงสุด

จึงได้ทำการศึกษาไว้ 3 รูปแบบ คือการบริหารจัดการแรงงานโดยโรงงาน รูปแบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และรูปแบบผสม ซึ่งรูปแบบแรกมีลักษณะคือ โรงงานจะมีแรงงานบริการตัดอ้อยให้กับชาวไร่ที่ร่วมโครงการ โดยโรงงานจะเป็นผู้บริหารจัดการทั้งหมด รูปแบบที่สองมีลักษณะคือ โรงงานทำหน้าที่เป็นตัวกลางประสานงานให้ชาวไร่ที่ร่วมโครงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน นั่นคือการใช้แรงงานตัดและรถบรรทุกร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเก็บเกี่ยวและเกิดการช่วยเหลือกันระหว่างโควตา และรูปแบบสุดท้ายมีลักษณะคือ โรงงานจะมีแรงงานบางส่วนเพื่อเสริมให้กับชาวไร่ที่ร่วมโครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเก็บเกี่ยว โดยมีโรงงานเป็นผู้บริหารการเก็บเกี่ยว ซึ่งจากการวิเคราะห์พบว่ารูปแบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันส่งผลให้ในแต่ละผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีผลประโยชน์สูงสุด ต้นทุนต่ำ และให้ผลทางเศรษฐศาสตร์ดีที่สุด จึงเป็นรูปแบบที่เหมาะสมแก่การส่งเสริมเพื่อให้เกิดรูปธรรมเนื่องจากจะทำให้ปริมาณการส่งอ้อยสอดคล้องกับกำลังการผลิต ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ใช้ทรัพยากรอย่างเต็มประสิทธิภาพ เพิ่มรายได้และลดต้นทุน ซึ่งจะให้อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลอยู่คู่กับสังคมไทยอย่างยั่งยืน

This feasibility study aims to study labor management in sugarcane harvest system in a sugar mill concerning a problem of sugarcane supply which is inconsistent with the sugar production capacity of sugar mill in the early mill season. During this time, farmers is interrupted its capacity supplying sugarcane to mill because of lack of harvesting labors due to the overlapping of harvesting seasons of sugarcane and rice. Thus, sugarcane supplies are less than mill capacity and costs of sugar production are increased. To find solution, labor management plays an important role in increasing benefits, reducing costs and investing by using economic principles to highly satisfy all stakeholders.

Three models used in this study are labor management by mill, pool resource, and mixed model. The first model, the mill solely manages participated farmers' labors in harvesting. The second model, all resources of farmers, labors and trucks are combined and managed by the mill, which can increase efficiency of sugarcane harvests. The last model, the mill add labors to support the participated farmers' labors and manages the harvesting. The result shows that the best model is the second model, pool resource, which provides the highest benefits, lowest costs and good economic factors. Therefore, this model is a suitable strategy to use to solve the inconsistent problems of sugarcane supply in early mill season to make sugarcane industry can go together with Thai communities.