

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการยอมรับผู้บริหารสตรีของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง 2) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับผู้บริหารสตรีของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง

วิธีการศึกษาเป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ และเก็บรวบรวมข้อมูลประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้ รวมจำนวนทั้งสิ้น 248 คน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

การวิเคราะห์ข้อมูลผู้ศึกษาทำการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ (SPSS for Windows) และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่า T-Test ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson Correlation) และค่า One Way ANOVA ผลการศึกษาผู้ศึกษาได้สรุป อภิปรายผลการศึกษา ดังนี้

1. การยอมรับผู้บริหารสตรีของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง กลุ่มตัวอย่างยอมรับผู้บริหารสตรีอยู่ในระดับมาก ทั้งสามด้านคือ ด้านข่าวสาร ด้านการสร้างความสัมพันธ์ และด้านการตัดสินใจ

2. ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน มีผลต่อการยอมรับผู้บริหารสตรี ส่วนปัจจัยด้าน อายุ ประสบการณ์การทำงาน วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ไม่มีผลต่อการยอมรับผู้บริหารสตรีของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง

Abstract

235766

The purposes of this independent study are; 1) to study the staffs' acceptance of Suanprung Hospital's female executives and :2) to study the factors of the above – mentioned acceptance.

This independent study was conducted under the quantitative research methodology .The sampling units were consisted of 248 staffs of Suanprung Hospital included the government officers, permanent employees, government employees, and temporary employees.

The statistical methodology applied for this independent study were the SPSS for Windows. Statistics used for the analysis of the data collected from the questionnaires included frequencies distribution, percentage, mean, standard deviation, T-Test, Pearson's Correlation Coefficient , and the one-way ANOVA.

The results of this independent study could be summarized as follows:

1.The acceptance level of the staffs of Suanprung Hospital toward the female executives was founded to be at the maximum level regarding 3 aspects included the information, the relationship building, and the decision making.

2. The personal qualifications regarding the gender, salary and pensions,were founded to be the effective factors toward the acceptance of the woman executive officers, while the age, working experiences, educational backgrounds, and the position , had no influence toward the staffs' acceptance for the female executives of Suanprung Hospital.