

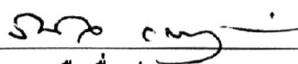
สุวรรณ นาควิบูลย์วงศ์ 2549: รูปแบบความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เพื่อความสำเร็จใน
การบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเอกชน ปริญญาศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต
(การบริหารการศึกษา) สาขาการบริหารการศึกษา ภาควิชาการศึกษา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินิจ เกตุขำ, Ph.D. 270 หน้า
ISBN 974-16-2671-1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้
บทบาทอาจารย์ ปัจจัยสถานการณ์ และภาวะความเป็นสถาบัน กับความสำเร็จในการบริหารงานวิชาการ และหา
รูปแบบความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เพื่อความสำเร็จในการบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเอกชน
เป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ (Correlational Research) เก็บข้อมูลโดยวิธีเชิงคุณภาพและวิธีเชิงปริมาณ
กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ ได้แก่ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิชาการ จำนวน
5 คน และนักศึกษา จำนวน 7 คน และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ ได้แก่ อาจารย์ จำนวน
129 คน และนักศึกษา จำนวน 178 คน ในมหาวิทยาลัยเอกชน ปีการศึกษา 2548 เครื่องมือที่ใช้ใน
การวิจัย ประกอบด้วย แนวคำถามและแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติ
เชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) การวิเคราะห์องค์ประกอบ
เชิงยืนยัน (Confirmatory Factor Analysis) การวิเคราะห์อิทธิพล (Path Analysis) และการวิเคราะห์เนื้อหา
(Content analysis)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ 1) รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้
เพื่อความสำเร็จในการบริหารงานวิชาการมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างในระดับดี
($\chi^2 = 22.30$, $p = .84$, $GFI = .97$, $AGFI = .92$, $RMR = .01$, $RMSEA = .00$) 2) รูปแบบความรับผิดชอบที่
ตรวจสอบได้เพื่อความสำเร็จในการบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเอกชน ประกอบด้วย ปัจจัยกลยุทธ์ที่
นำไปสู่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ ปัจจัยค่านิยม และปัจจัยวิสัยทัศน์ทางกลยุทธ์ ปัจจัยทั้งหมดใน
รูปแบบสามารถอธิบายความแปรปรวนของความสำเร็จในการบริหารงานวิชาการได้ร้อยละ 71.10 โดยปัจจัย
กลยุทธ์ที่นำไปสู่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้มีอิทธิพลสูงสุด รองลงมา คือ ปัจจัยวิสัยทัศน์ทางกลยุทธ์
และปัจจัยค่านิยม



ลายมือชื่อนิติศ



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

10109106