

กุลิศรา ทรงแสงธรรม 2554: ภาวะผู้นำ ความไว้วางใจในหัวหน้าหอผู้ป่วย ความยึดมั่น
ผูกพันของพนักงาน และความพึงพอใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
ศูนย์แห่งหนึ่ง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ค.
172 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) ศึกษาภาวะผู้นำ ความไว้วางใจในหัวหน้าหอ
ผู้ป่วย ความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน และความพึงพอใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ 2)
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ ความไว้วางใจในหัวหน้าหอผู้ป่วย ความยึดมั่นผูกพันของ
พนักงาน และความพึงพอใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ 3) ศึกษาภาวะผู้นำ ความไว้วางใจ
ในหัวหน้าหอผู้ป่วย และความยึดมั่นผูกพันของพนักงานที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ความพึงพอใจ
ในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์แห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย
ครั้งนี้ คือ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์แห่งหนึ่ง จำนวน 226 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้
แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล แบบวัดภาวะผู้นำ แบบวัดความไว้วางใจในหัวหน้าหอ
ผู้ป่วย แบบวัดความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน และแบบวัดความพึงพอใจในการทำงานวิเคราะห์
ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัย สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการ
วิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์แห่งหนึ่งมีระดับการรับรู้ภาวะ
ผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ระดับความไว้วางใจในหัวหน้าหอผู้ป่วย และระดับความยึดมั่นผูกพัน
ของพนักงาน อยู่ในระดับสูง ส่วนความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) ภาวะผู้นำ
ความไว้วางใจในหัวหน้าหอผู้ป่วย และความยึดมั่นผูกพันของพนักงานมีความสัมพันธ์ทางบวก
กับความพึงพอใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ 3)
ตัวแปรภาวะผู้นำ และความยึดมั่นผูกพันของพนักงานสามารถร่วมกันพยากรณ์ความพึงพอใจใน
การทำงาน of พยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01