

สารบัญ

หน้า

สารบัญตาราง (3)

สารบัญภาพ (5)

บทที่ 1 บทนำ 1

 ความสำคัญของปัญหา 1

 วัตถุประสงค์การวิจัย 4

 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ 4

 ขอบเขตการวิจัย 5

 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย 5

 นิยามศัพท์ 5

บทที่ 2 การตรวจสอบเอกสาร 8

 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ 8

 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร 18

 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงาน 26

 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 31

 กรอบแนวความคิด 34

 สมมติฐานการวิจัย 35

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีการวิจัย	37
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	37
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	38
การทดสอบเครื่องมือ	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล	40
เกณฑ์การให้คะแนน	41
การวิเคราะห์ข้อมูล	46
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	46
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิจัย	47
บทที่ 4 ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์	48
ผลการวิจัย	48
ข้อวิจารณ์	60
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	69
สรุปผลการวิจัย	69
ข้อเสนอแนะ	74
เอกสารและสิ่งอ้างอิง	77
ภาคผนวก	83
ภาคผนวก ก แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย	84
ภาคผนวก ข วิสาห์กิจขนาดกลางและขนาดย่อม	92
ภาคผนวก ค โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม (คพอ.)	98

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. ความแตกต่างระหว่างภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนและภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง	17
2. จำนวนและร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	49
3. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง	50
4. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง	51
5. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง	52
6. เปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง จำแนกตามเพศ	53
7. เปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง จำแนกสถานภาพ	53

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
8	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุ และอายุงานกับ พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมภาคกลาง	54
9.	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของภาวะผู้นำกับพฤติกรรมการ ทำงานของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง	56
10.	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของความผูกพันต่อองค์กรกับ พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมภาคกลาง	57
11	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อ องค์กรของหัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมภาคกลาง	58
12	การวิเคราะห์ด้านถดถอยพหุคูณ ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อ องค์กร เป็นตัวแปรพยากรณ์กับพฤติกรรมการทำงานของ หัวหน้างานหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง	59