

ปริมปราง พรหมมานพ 2549: ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน
ของหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม:โครงการพัฒนา
ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ทิพพินนา สมุทรานนท์, Ph.D. 100 หน้า
ISBN 974-16-2072-1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำ ระดับความผูกพันต่อองค์กร
และระดับพฤติกรรมการทำงาน 2) เปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามเพศ และ
สถานภาพ 3) ความสัมพันธ์ระหว่าง อายุ อายุงาน ภาวะผู้นำ และความผูกพันต่อองค์กรกับ
พฤติกรรมการทำงาน และ 4) ตัวพยากรณ์ร่วมที่สามารถทำนายพฤติกรรมการทำงาน โดยศึกษา
กลุ่มตัวอย่างจำนวน 176 คน ซึ่งเป็นหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการ
พัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวง
อุตสาหกรรม

ผลการวิจัย พบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนอยู่
ในระดับสูง ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการทำงานอยู่
ในระดับปานกลาง 2) เพศและสถานภาพสมรสที่แตกต่างกันมีพฤติกรรมการทำงานที่ไม่แตกต่าง
กัน 3) อายุมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ภาวะผู้นำ
แบบเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ 4) ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน
สามารถพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ได้ร้อยละ 23.2 อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .01 และ .05