

ปริิปราง พรหมมาณพ 2549: ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน  
 ของหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม:โครงการพัฒนา  
 ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
 (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา  
 ปรธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ทิพทินนา สมุทรานนท์, Ph.D. 100 หน้า  
 ISBN 974-16-2072-1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำ ระดับความผูกพันต่อองค์กร  
 และระดับพฤติกรรมการทำงาน 2) เปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามเพศ และ  
 สถานภาพ 3) ความสัมพันธ์ระหว่าง อายุ อายุงาน ภาวะผู้นำ และความผูกพันต่อองค์กรกับ  
 พฤติกรรมการทำงาน และ4) ตัวพยากรณ์ร่วมที่สามารถทำนายพฤติกรรมการทำงาน โดยศึกษา  
 กลุ่มตัวอย่างจำนวน 176 คน ซึ่งเป็นหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโครงการ  
 พัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวง  
 อุตสาหกรรม

ผลการวิจัย พบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนอยู่  
 ในระดับสูง ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการทำงานอยู่  
 ในระดับปานกลาง 2) เพศและสถานภาพสมรสที่แตกต่างกันมีพฤติกรรมการทำงานที่ไม่แตกต่าง  
 กัน 3) อายุมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ภาวะผู้นำ  
 แบบเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมี  
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ4) ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน  
 สามารถพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ได้ร้อยละ 23.2 อย่างมีนัยสำคัญทาง  
 สถิติที่ระดับ .01 และ .05

Primprang Bhrommanop 2006: Leadership, Organizational Commitment and Working Behavior of Supervisors of Small and Medium Enterprises: Entrepreneurship Development Program, Central Region. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Miss Thipthinna Smuthranond, Ph.D. 100 pages.  
ISBN 974-16-2072-1

The objectives of this research were to study: 1) the level of leadership, organizational commitment and working behavior; 2) the comparison of working behavior with age and marital status; 3) the relationship between age, duration of work, leadership, organizational commitment and working behavior; and 4) the factors predicting working behavior from 176 samples who were Small and Medium Enterprises supervisors participating in Entrepreneurship Development Program implemented by Department of Industrial Promotion, The Ministry of Industry.

Findings revealed that: 1) transformational and transactional leadership were at high level, while laissez – faire leadership, organizational commitment and working behavior were at moderate level; 2) gender and marital status were not significantly correlated with working behavior; 3) age was significantly correlated with working behavior at .05 level, while transformational and transactional leadership were significantly correlated with working behavior at .01 level, and 4) transformational and transactional leadership could predict 23.2 % of the overall working behavior of Small and Medium Enterprises supervisors participating in Entrepreneurship Development Program at .01 and .05 level.