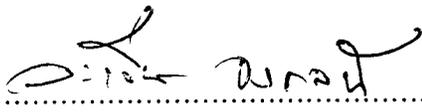


ชื่อวิทยานิพนธ์ การศึกษาความรู้สึกในการร่วมมือกันทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน  
สามัญศึกษาจังหวัด เขตการศึกษา 9

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นางบุษารัตน์ มานูช

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ละเอียด จงกลณี)

.....กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ สารรัตนะ)

#### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัดและผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 9 เกี่ยวกับความรู้สึกในการร่วมมือกันทำงาน 3 ด้าน คือ 1) ด้านการยอมรับหลักการและเหตุผลของสถาบัน 2) ด้านความรู้สึกในการเป็นเจ้าของหน่วยงานร่วมกันของสมาชิก 3) ด้านความรู้สึกเป็นเอกลักษณ์ของบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ได้มาโดยใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น จำนวน 223 คน จำแนกเป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด จำนวน 81 คน และผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 142 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด และผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา และแบบสัมภาษณ์กลุ่ม ข้อมูลเชิงปริมาณวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสถิติ t-test ส่วนข้อมูลเชิงคุณภาพวิเคราะห์เชิงพรรณนา

#### ผลการวิจัย

1. ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด ในเขตการศึกษา 9 เกี่ยวกับการร่วมมือกันทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด อยู่ในระดับ “มาก” ทั้ง 3 ด้าน ส่วนผู้บริหารโรงเรียนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “ปานกลาง” ทั้ง 3 ด้าน

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด กับผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา ในเขตการศึกษา 9 เกี่ยวกับความรู้สึกร่วมมือกันทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด 3 ด้าน พบว่า 1) ด้านการยอมรับหลักการและเหตุผลของสถาบัน แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 2) ด้านความรู้สึกร่วมมือกันทำงานของสมาชิก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .005 โดยเรื่องที่มีความแตกต่างที่สำคัญคือ ช่วยกันแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สมาชิกและโรงเรียนในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้นในการให้ความช่วยเหลือกับโรงเรียนในเรื่องต่าง ๆ โดยไม่เลื่องงาน และเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือเป็นวิทยากรและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนได้เป็นอย่างดี 3) ด้านความรู้สึกร่วมมือกันทำงานของบุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ .005 โดยเรื่องที่มีความแตกต่างที่สำคัญคือ แต่ละคนมีหลักเกณฑ์และอิสระในการปฏิบัติงาน ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากงานในหน้าที่ และมุ่งมั่นทำงานส่วนรวมให้ได้ผลดี