

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ประจำห้องคลอด โรงพยาบาลทั่วไป กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพประจำห้องคลอดและพยาบาลวิชาชีพหัวหน้าห้องคลอด โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 502 คน ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพประจำห้องคลอด ไม่น้อยกว่า 5 ปี ในโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 53 แห่ง เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสอบถามระดับความสำคัญของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพประจำห้องคลอด เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ หาค่าความเที่ยงด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาคได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ .98 วิเคราะห์ตัวประกอบด้วยวิธีสกัดตัวประกอบหลักและหมุนแกนตัวประกอบแบบอโรโทคอนอลด้วยวิธีแวนแม็กซ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพประจำห้องคลอด โรงพยาบาลทั่วไป ประกอบด้วย 7 ตัวประกอบ บรรยายด้วย 64 ตัวแปร มีค่าความแปรปรวนรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 64.34 ดังนี้

- 1) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ สามารถอธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุด คือ ร้อยละ 18.04 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถเจรจาต่อรองเพื่อแก้ไขความขัดแย้งในขณะปฏิบัติงาน
- 2) สมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาลในระยะคลอด สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 14.46 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถประเมินระดับการฉีกขาดของฝีเย็บ
- 3) สมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดและทารกภาวะวิกฤต สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 9.81 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด
- 4) สมรรถนะด้านการสร้างเสริมสายสัมพันธ์แม่-ลูกและให้คำแนะนำการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 7.49 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนสายสัมพันธ์แม่-ลูก
- 5) สมรรถนะด้านจริยธรรมและการพิทักษ์สิทธิ สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 6.92 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถปฏิบัติการพยาบาลด้วยความเอาใจใส่ เอื้ออาทร ละเอียดยอบคอบ สุภาพนุ่มนวล พร้อมรับฟังและยอมรับสภาพอารมณ์ของผู้คลอด
- 6) สมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้รอลคลอดที่มีภาวะเสี่ยง สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 4.65 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถปฏิบัติการพยาบาลผู้รอลคลอดมีภาวะแทรกซ้อนทางสูติกรรม
- 7) สมรรถนะด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าของการคลอด สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.97 ตัวแปรที่มีค่านำหนักตัวประกอบสูงสุด คือ สามารถวิเคราะห์สาเหตุและปฏิบัติการพยาบาลเพื่อแก้ไขภาวะการคลอดล่าช้า

The purpose of this research was to explore the competencies of professional nurses in delivery room of general hospitals. The sample consisted of 502 professional nurses in 53 general hospitals who had at least 5 years experience in delivery room. Rating scale questionnaire was used to study professional nurses' competencies in delivery room. The reliability of the questionnaire, calculated by the Cronbach's coefficient alpha, was .98. The data was analyzed by principal component factor analysis and followed by varimax orthogonal rotation.

The results were showed as follows:

Exploratory factor analysis yielded 7 factors, were described by 64 items that accounted for 64.34 percent of total variance. The factors named from exploratory factor analysis were: 1) Nursing management competency, which accounted for 18.04 percent of total variance. 2) Nursing care competency for labor stage, which accounted for 14.46 percent of total variance. 3) Critical nursing care competency, which accounted for 9.81 percent of total variance. 4) Promoting mother-to-infant attachment and breastfeeding counseling, which accounted for 7.49 percent of total variance. 5) Ethic and patient advocacy competency, which accounted for 6.92 percent of total variance. 6) Nursing care competency in high-risk pregnancy, which accounted for 4.65 percent of total variance. 7) Supportive of labor progress, which accounted for 2.97 percent of total variance.