

สุดใจ ศรีสงค์. 2544. การพัฒนาการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานของ
 พยาบาลหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลนครพนม. รายงานการศึกษาอิสระ
 ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น. [ISBN 974-668-155-9]

คณะกรรมการที่ปรึกษาการศึกษาอิสระ : รองศาสตราจารย์ ดร.มารีสา ไกรฤกษ์,
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนันท์ สังวรวงษ์พนา

บทคัดย่อ

การศึกษาอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการ
 ปฏิบัติงานของพยาบาลหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลนครพนม และศึกษาผลการพัฒนาต่อ
 ความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานของพยาบาล
 หออภิบาลผู้ป่วยหนัก โดยศึกษาจากพยาบาลหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลนครพนม
 จำนวน 14 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษามี 2 ประเภท 1) เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา ได้แก่
 การอบรม และกระบวนการกลุ่มในการสร้างรูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติ
 งาน 2) เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบทดสอบความรู้เรื่องการประชุมปรึกษาก่อน
 และหลังการปฏิบัติงาน แบบสอบถามทัศนคติต่อการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน
 และแบบสอบถามการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ
 ความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน และหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ
 ความรู้ โดยใช้สูตร K R-20 ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .52 แบบสอบถามทัศนคติและ
 แบบสอบถามการปฏิบัติการประชุมปรึกษาหาค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของ
 ครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .85 และ .94 ตามลำดับ
 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติ
 ทดสอบค่าที

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้รูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานสำหรับ
 พยาบาลหออภิบาลผู้ป่วยหนัก ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ (1) หลักการพื้นฐานและ
 วัตถุประสงค์ (2) คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ของผู้นำการประชุมปรึกษาและผู้ร่วมการประชุม
 ปรึกษา (3) วิธีดำเนินการ (4) คู่มือประกอบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน
 และผลการศึกษาพบว่า ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ ทักษะ และการปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม
 ปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาสูงกว่าก่อนการพัฒนามิ่นัยสำคัญทาง
 สถิติที่ระดับ .05

ท 128926

ข

จากผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่า แนวทางการพัฒนาการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานโดยวิธีการอบรมและการใช้รูปแบบ ซึ่งสร้างโดยกระบวนการกลุ่มนี้ สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะและการปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ ซึ่งจะช่วยทำให้การให้การพยาบาลผู้ป่วยในแต่ละวันมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพมากขึ้น