

บทคัดย่อ

171581

การศึกษาอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และคู่มือประกอบการใช้แบบประเมินสมรรถนะ โดยผู้ศึกษาได้สร้างขึ้นจากการศึกษา ค้นคว้าและรวบรวมเอกสาร ตำรา บทความ ตลอดจนบททวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล ใช้กรอบแนวคิดด้านบทบาทหน้าที่พยาบาลวิชาชีพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของสำนักการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข (2534) และ Benner (1984) มาสร้างแบบประเมินสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งประกอบด้วย 5 ด้านคือ 1) การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2) การปฏิบัติการพยาบาลตามเทคนิคเพื่อป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 3) การควบคุมสิ่งแวดล้อมภายในหอผู้ป่วย 4) การติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่างๆเกี่ยวกับการติดเชื้อในโรงพยาบาล และ 5) การร่วมทำวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล มาเป็นเกณฑ์ในการสร้าง (ร่าง) แบบประเมินสมรรถนะ 3 ชนิด (แบบสังเกต แบบทดสอบความรู้ และแบบวัดสมรรถนะระดับสเกล) เพื่อใช้ประเมินสมรรถนะที่ครอบคลุม ทั้งด้านความรู้ การปฏิบัติ และทัศนคติ มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองจากกลุ่มเป้าหมายในพยาบาลวิชาชีพจากแต่ละหอผู้ป่วย จำนวน 64 คน ให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการปรับปรุงฉบับ (ร่าง) แบบประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 29 เมษายน 2548 แล้วจึงตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน ปรับปรุงคุณภาพของแบบประเมินก่อนนำไปหาค่าความน่าเชื่อถือ (Reliability) กับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหาดใหญ่ ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์ ได้ค่าความน่าเชื่อถือของแบบประเมินทักษะการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลจากผู้สังเกต 2 คน (Inter rater reliability) เท่ากับ .93 และแบบประเมินระดับสมรรถนะด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลในภาพรวม (Cronbach Alpha's) เท่ากับ .81 จากการศึกษานี้ ผู้บริหารสามารถนำ

171581

แบบประเมินสมรรถนะด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ไปประเมินสมรรถนะในด้านของความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาลควรมีการวางระบบที่ชัดเจนในการประเมินความสามารถในการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ เช่น ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล นำผลที่ได้จากการประเมินสมรรถนะ ไปเตรียมทางเลือกในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาให้แก่พยาบาลที่ยังมีความรู้น้อยและมีสมรรถนะในระดับต่ำ

ABSTRACT

171581

The purposes of this independent study were to develop assessment forms for measuring competencies in prevention and nosocomial infection control of professional nurses in Hatyai Hospital, Thailand and to establish a manual for these assessment forms. This author reviewed the literature including textbooks, research, other documents related to nosocomial infection control for guiding the development of assessment forms to measure nurses' knowledge, attitude, and technical skills. The conceptual framework for developing competency assessment forms was based on infection control nurse's designated roles and responsibilities under the Nursing Division, Ministry of Public Health (MOPH), and Benner's level of competency (1984). Draft of the assessment forms included five dimensions: 1) nosocomial infection surveillance, 2) technical skills of prevention and control nosocomial infections, 3) environment control, 4) coordination, and 5) participation in doing research related to infection control. Three types of assessment forms (observation checklist, knowledge test, and competency-rating scale) were developed and used for measuring three components of competencies (knowledge, technical skills, and attitudes). The operational workshop with brainstorming technique was conducted on April 29, 2005 for a target group which were 64 professional nurses working in Hatyai hospital. The competencies' assessment forms (draft) were reorganized according to the participants' critiques, opinions, and suggestions. Five experts were chosen to validate contents of the assessment forms after the workshop. Then, a pilot test was done to test acceptable reliabilities of the assessment forms. The reliabilities were computed and reported as .93 (inter-rater reliability) for the observation checklist and .81 (Cronbach alpha's) for the competency rating scale measuring overall technical skills. Suggestions from this study were that nurse administrators may use the

171581

competencies' assessment forms for measuring knowledge, attitude, and technical skills for nosocomial infection and control in clinical areas. The Department of Nursing should design a formal prevention and nosocomial infection control system for assessing nurse competencies, developing competencies by preparing learning options for nurses who have minimal knowledge and low competency level.