

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเขื่อนภูมิพล โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศด้านฐานข้อมูลเข้ามาแก้ปัญหาในระบบงานเดิมให้มีระบบประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ระบบนี้พัฒนาขึ้นบนระบบปฏิบัติการไมโครซอฟท์วินโดวส์เอ็กซ์พี ซึ่งระบบนี้ประกอบด้วย 2 ระบบงานย่อยได้แก่ ระบบการประเมินผลสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และระบบจัดทำแผนการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานประจำปี เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบได้แก่ โปรแกรมพีเอชพี(PHP) เป็นโปรแกรมที่ใช้ในพัฒนาส่วนติดต่อผู้ใช้ และใช้โปรแกรมมายเอสคิวแอล(MySQL)ในการจัดการฐานข้อมูล การประเมินผลระบบในส่วนการประเมินผลสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน ได้ใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ใช้งานระบบจำนวน 21 คน เป็นหัวหน้างานจำนวน 10 คน เจ้าหน้าที่งานบุคคลจำนวน 1 คน และ ผู้ปฏิบัติงานทั่วไปจำนวน 10 คน ผลการประเมินระบบพบว่าผู้ใช้ มีความพึงพอใจในเรื่อง การลดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมากที่สุดคิดเป็น 52.38 เปอร์เซ็นต์ และในส่วนระบบจัดทำแผนการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานประจำปี ได้ใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ใช้งานระบบจำนวน 21 คน เป็นหัวหน้างานจำนวน 10 คน เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมจำนวน 1 คน และ ผู้ปฏิบัติงานทั่วไปจำนวน 10 คน ผลการประเมินระบบพบว่าผู้ใช้ มีความพึงพอใจในเรื่องความรวดเร็วในการประเมินผลมากที่สุดคิดเป็น 52.38 เปอร์เซ็นต์

The objective of this independent study was to develop the database system for human resource data system of Bhumibol Dam. Using database management technology to solve the old system problems to increase the system efficiency. The system was developed on the Microsoft Windows XP operating system. The system consists of two sub systems: the personnel competency evaluation sub-system and year plan training sub-system. The development tools are PHP program which used to develop the user-interface and using MYSQL program to manage the database.

The personnel competency evaluation sub-system was used questionnaire with 21 samplings: 10 heads of department, 1 personnel officer, and 10 employees. The evaluation result found that user's satisfied about reducing in operation time and operation expenses was excellent (52.38 %). The evaluation of year plan training sub-system was used questionnaire with 21 samplings: 10 heads of department, 1 training officer, and 10 employees. The evaluation result found that user's satisfied about processing speed was excellent (52.38 %).