

การศึกษาอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานของพยาบาล หอผู้ป่วยฝ่ายคำ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ โดยศึกษาจากพยาบาลหอผู้ป่วยฝ่ายคำ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จำนวน 16 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษามี 2 ประเภท คือ 1) เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และกระบวนการกลุ่มระดมสมองในการพัฒนารูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน 2) เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบทดสอบความรู้ทัศนคติและการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน และหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบความรู้ โดยใช้สูตร KR-20 ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .51 แบบสอบถามทัศนคติและการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานหาความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .90 และ .91 ตามลำดับ และประเมินผลความพึงพอใจของพยาบาลภายหลังการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบค่าทีแบบจับคู่ (Paired t-test)

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้รูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานของพยาบาลหอผู้ป่วยฝ่ายคำ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ดังนี้ (1) โครงสร้างการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย แนวคิดวัตถุประสงค์การประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ผู้นำการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ผู้ร่วมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน เวลาในการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน สถานที่ในการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน และบรรยากาศในการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน (2) ขั้นตอนในการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การมอบหมายงาน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การรับเวร การประชุมปรึกษาก่อนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติการพยาบาล การประชุมปรึกษาหลังการปฏิบัติงาน การส่งเวร ผลการศึกษาพบว่าค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ทัศนคติ ก่อนและหลังการอบรมไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานภายหลังการนำรูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานไปใช้ 1 เดือน สูงกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพยาบาลมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานในระดับพึงพอใจมาก

จากผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่า แนวทางการพัฒนารูปแบบการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงานของพยาบาล หอผู้ป่วยฝ่ายคำ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ โดยวิธีการอบรมเชิงปฏิบัติการและใช้รูปแบบที่พัฒนาขึ้น จากกระบวนการกลุ่มระดมความคิดสามารถพัฒนาการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน และพยาบาลมีความพึงพอใจในการปฏิบัติกิจกรรมการประชุมปรึกษาก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้การพยาบาลผู้ป่วยมีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

The purposes of this independent study were to develop the Pre-post conference for Nurses in Phykum In-patient Care Unit, Jitavej KhonKaen Rajanagarindra Hospital. The study population was 16 nurses who were working in Phykum In-patient Care Unit, Jitavej KhonKaen Rajanagarindra Hospital.

The study tools for developing the pre-post conference were a training course with group process and a questionnaire on knowledge attitude and practice toward the pre-post conference. The content validity of questionnaire was examined by five experts. The reliability was .51 for the knowledge part .90 for attitude part and .91 for the practice part. An evaluate the satisfaction for nurses after practice the pre-post conference. The data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation and paired t-test.

The results of the study revealed that the per-post conference model composed of two elements: structure of pre-post conference : principles and objective, scope of practice and characteristics of leader and participants , time, place and atmosphere for pre-post conference. And process for pre-post conference : assignment, nursing practice and pre-post conference practice. The mean score of nurses' knowledge and attitude towards pre-post conference after participation in the training course was statistically not difference before the development ($p < .05$). and practice towards pre-post conference model after one-month implementation of the pre-post conference model statistically higher than the mean scores measured before the development ($p < .05$).

The results of this study indicated that the pre-post conference development by nurses who were trained and experienced group participation could improve knowledge and practice towards pre-post conference which results the best quality of nursing care.