

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการนิเทศงานของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อำเภوتاบ่อ จังหวัดหนองคาย ตามแนวคิดรูปแบบการนิเทศงานของ Brown & Moberg (1980) ร่วมกับกรอบกิจกรรมการนิเทศของ พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์ (2538) โดยใช้การฝึกอบรมและกระบวนการกลุ่มระดมสมอง เพื่อหารูปแบบการนิเทศงานของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ ประเมินผลการฝึกอบรมด้วยการวัดความรู้ก่อนและหลังการอบรม ประชากรที่ศึกษาคือ ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ จำนวน 14 คน เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา คือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนิเทศงานของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประเมินผลการอบรม ได้แก่ แบบทดสอบความรู้ เรื่อง การนิเทศงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ ตรวจสอบความตรงของเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน จากนั้นนำไปทดลองใช้กับผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการที่โรงพยาบาลโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ คำนวณหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีของ คูเดอร์ ริชาร์ดสัน (Kuder Richardson 20) ได้ค่าความเที่ยง 0.61

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Window โดยใช้ การแจกแจงความถี่ และ ร้อยละ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนความรู้เกี่ยวกับการนิเทศงานของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการก่อนและหลังการอบรมโดยการทดสอบ Paired t -test ผลการศึกษาพบว่า

1. ได้รูปแบบการนิเทศงานของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พร้อมกับจัดทำคู่มือการนิเทศงานของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อำเภوتاบ่อ จังหวัดหนองคาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและช่วยให้ผู้ตรวจการพยาบาลปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ผลการศึกษาความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความรู้เกี่ยวกับการนิเทศการพยาบาล ก่อนและหลังการอบรม พบว่า หลังการอบรมกลุ่มตัวอย่างมีคะแนนเฉลี่ย ความรู้เกี่ยวกับการนิเทศงานการพยาบาลโดยรวมสูงกว่าก่อนการอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00

The purpose of this independent study is to develop a supervision model for the unofficial – time nursing supervisor of the Thabo crown prince hospital, Thabo district, Nongkhai province, followed the conceptual of Brown & Moberg (1980) and the supervision activities of Phoungnat Boonyanurak (1995) by using a brain-storming workshop to find the supervision model for the unofficial – time nursing supervisors. The population of this study were 14 unofficial – time nursing supervisors. The tools of this study was a supervision for the unofficial – time nursing supervisor workshop. The collecting data tool of this study was the supervision of the unofficial- time nursing supervisors questionnaire which was tested by 5 experts for content validity. And has been tried out by the unofficial – time nursing supervisors at the Phonphisai hospital of Nongkhai province, The Chumphae hospital of Khon Kaen province and the Kuchinarai crown prince hospital of Kalasin province. Then the approved questionnaire was tested for reliability (Kuder Richardson 20) and got 0.61.

This study was used SPSS for Windows Version 10.0 to analyzed all data, frequency, percentage for general data and paired t – test to compared the scores of knowledge both pre and post conference.

The results were :

1. The unofficial – time nursing supervision model and can be applied to generate the textbook of the unofficial – time nursing supervisors of the Thabo crown prince hospital for more quality, effective and satisfaction.
2. The post conference average score was statistical significant higher than the pre – conference average score, (0.00 significant)