

เสกสิญจน์ สัจวาฬเพชฌ 2554: ปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่ง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์ศยามล เอกะกุลนันต์, วท.ค. 113 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับทัศนคติต่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่ง และ 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานบริษัทผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่ง จำนวน 234 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานของบริษัทผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่งมีทัศนคติต่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี มีทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) ทัศนคติต่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถร่วมกันพยากรณ์การยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ได้ร้อยละ 28.4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

---

ลายมือชื่อผู้วิจัย

---

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก