

การตรวจเอกสาร

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสุขภาพจิต: กรณีศึกษาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาญจนบุรี ครั้งนี้ มีการตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. ประวัติความเป็นมาของเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
2. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับสุขภาพจิต
3. แนวคิดเกี่ยวกับความเครียด
4. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยด้านสังคมจิตวิทยาในการทำงานกับสุขภาพจิต
5. แนวคิดการสนับสนุนทางสังคม
6. การประเมินสุขภาพจิตด้วยแบบประเมิน GHQ-28
7. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ประวัติความเป็นมาของเทศบาลเมืองกาญจนบุรี

ประวัติการจัดตั้งเทศบาลเมืองกาญจนบุรี

เทศบาลเมืองกาญจนบุรี จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี พุทธศักราช 2478 (ตราไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2478 และมีผลบังคับใช้ในวันเดียวกัน) โดยการยกฐานะชุมชนในท้องที่ตำบลบ้านเหนือและตำบลบ้านใต้ เป็นเทศบาลมีเนื้อที่ 2.08 ตารางกิโลเมตร ต่อเมื่อความเจริญได้แผ่ขยายออกไป เทศบาลจึงได้ขยายเขตเทศบาลเพิ่มขึ้นจากเดิมเป็น 9.16 ตารางกิโลเมตร โดยขยายเขตเข้าไปในพื้นที่ของตำบลท่าล้อ อำเภอท่าม่วง ตำบลปากแพรก และตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง ตามพระราชกฤษฎีกาการเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองกาญจนบุรี พุทธศักราช 2517 (ตราไว้ ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2517) สำนักงานตั้งอยู่ที่ถนนหลักเมือง ตำบลบ้านเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลท่าล้อ อำเภอท่าม่วง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ฝั่งขวาของแม่น้ำแคว แม่น้ำแม่กลอง

การบริหารและส่วนราชการของเทศบาล

องค์กรบริหารเทศบาลเมืองกาญจนบุรี ประกอบด้วย สภาเทศบาล และคณะเทศบาลมนตรี โดยมีสมาชิกสภาเทศบาลมาจากการเลือกตั้ง จำนวน 18 คน ในจำนวนนี้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะเทศบาลมนตรี จำนวน 14 คน ทำหน้าที่บริหารกิจการเทศบาลให้เป็นไปตามแบบแผนของทางราชการ และความต้องการของท้องถิ่น โดยมีพนักงานและลูกจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงาน และมีจำนวนพนักงานเทศบาลรวมทั้งสิ้น จำนวน 325 คน

ส่วนราชการของเทศบาลเมืองกาญจนบุรี

ส่วนราชการของเทศบาลเมืองกาญจนบุรี ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้กำหนดไว้ประกอบด้วย 8 ส่วนราชการ คือ

1. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน และนโยบายของเทศบาล และมีหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของเทศบาล งานทะเบียน งานการเจ้าหน้าที่ งานรักษาความสงบ และเรียบร้อย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
2. กองคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี การจัดเก็บภาษีต่างๆ งานผลประโยชน์ของเทศบาล ควบคุมดูแลพัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล
3. กองการศึกษา มีหน้าที่ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านการศึกษาระดับประถมศึกษาของเทศบาล งานด้านการสอน งานนิเทศการศึกษา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน และ การศึกษานอกโรงเรียน
4. สำนักการช่าง มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานโยธา งานบำรุงรักษาทางบกและระบายน้ำ สาธารณะ งานสำรวจและแบบแผน งานสถาปัตยกรรม งานผังเมืองและงานสาธารณูปโภค งานควบคุมการก่อสร้างอาคารเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง งานเกี่ยวกับไฟฟ้า และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
5. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่แนะนำช่วยเหลือด้านการเจ็บป่วยของประชาชน การป้องกันและระงับโรค การสุขาภิบาล การรักษาความสะอาด งานสัตวแพทย์

6. กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณรายจ่าย งานกฎหมาย และงานประชาสัมพันธ์

7. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ในการพัฒนาชุมชน การให้การสังคมสงเคราะห์ในเขตเทศบาล ได้จัดตั้งชุมชนขึ้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ในการรวมตัวของชาวบ้านในชุมชนให้มีการพัฒนาในด้านต่างๆ โดยเทศบาลเป็นพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำและดูแล จำนวน 28 ชุมชน

8. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

พันธกิจจังหวัดกาญจนบุรี

ทำให้จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองน่าอยู่

ค่านิยมในการปฏิบัติงาน

1. ทำงานเป็นทีมโดยมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
2. ทำงานในเชิงรุกและสร้างสรรค์
3. ให้บริการประชาชนที่ดี และมีคุณภาพ
4. โปร่งใส และเป็นธรรม
5. การมีส่วนร่วมของประชาชน

วิสัยทัศน์จังหวัดกาญจนบุรี

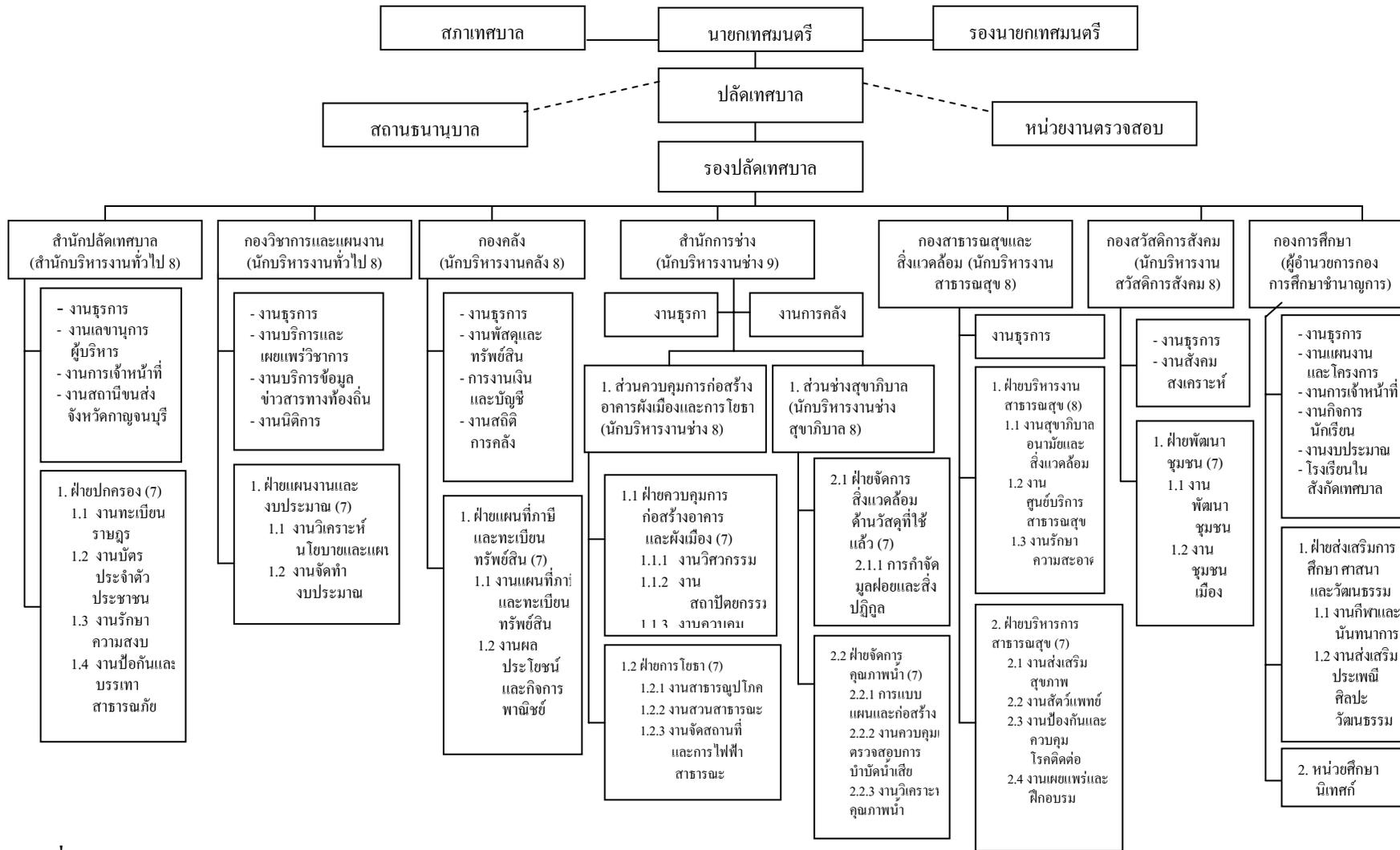
เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม ประชูดการสู่ชายแดนตะวันตก ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีการพัฒนาการที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

1. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
2. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตร และเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย
3. พัฒนาศักยภาพด้านการลงทุนด้านการค้าชายแดน
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมฐานความรู้ และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

นโยบายนายกเทศบาลเมืองกาญจนบุรี

1. ด้านการท่องเที่ยว จะสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและแหล่งประวัติศาสตร์
2. ด้านการศึกษา จะสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาการศึกษาให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น
3. ด้านการกีฬา จะสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาการกีฬาในทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและพลานามัยดีถ้วนหน้า
4. ด้านการพัฒนาชุมชน ให้บริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อรองรับความเจริญของท้องถิ่นให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
5. ด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน จะเพิ่มขีดความสามารถในงานป้องกันภัย รวมถึงอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
6. ด้านการจราจร จะประสานงานและวางแผนงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภอ. เมืองกาญจนบุรี รวมทั้งสนับสนุนวัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องหมายจราจรให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการจราจรที่ขยายตัวในเขตเมือง
7. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะสนับสนุนส่งเสริมด้านบริการสาธารณสุขให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
8. ด้านงานทะเบียน จะสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ ทันต่อความต้องการของประชาชน
9. ด้านประเพณีและวัฒนธรรม จะส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นทุกรูปแบบ เพื่อสืบทอดให้คนรุ่นหลังได้รับรู้และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์
10. ด้านชุมชน จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง และเสริมสร้างอาชีพแก่บุคคลในชุมชน ให้ชุมชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต



ภาพที่ 1 แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี