

ปัญหา นาคเกื้อ 2552: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่
ปี พ.ศ. 2549 ปรินญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชา
เศรษฐศาสตร์ ประชานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์วัลลภกร์ พลทรัพย์, Ph.D. 85 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะการหางาน การได้งาน และวิเคราะห์ปัจจัย
ที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่ปี พ.ศ. 2549 โดยใช้การวิเคราะห์เชิง
พรรณนาเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลทั่วไป ภาวะการหางาน ภาวะการได้งาน และการวิเคราะห์เชิง
ปริมาณโดยใช้แบบจำลองโลจิสต์ วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของ
บัณฑิตใหม่ปี พ.ศ. 2549

ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปพบว่าลักษณะของบัณฑิตที่ได้งานภายในระยะเวลา 10 สัปดาห์
ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของรัฐบาล ในสาขา
วิทยาศาสตร์ มีระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมอยู่ในระดับ 2.50 - 3.00 ไม่มีประสบการณ์ในการฝึกงาน
มีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมโดยเฉลี่ย 6 - 10 ครั้ง มีระดับรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนของ
ครอบครัวมากกว่า 45,001 บาท และมีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในกรุงเทพมหานคร ในส่วนของภาวะการ
หางานพบว่าบัณฑิตจำนวนมากเริ่มหางานหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยสมัครงานในตำแหน่ง
พนักงานบริษัทเอกชน มีค่าใช้จ่ายในการสมัครงานเฉลี่ยต่อครั้ง 200 - 500 บาท เงินเดือนที่
คาดหวังคือ 15,000 - 20,000 บาท โดยแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการหางานคืออินเทอร์เน็ต ความ
ช่วยเหลือที่ต้องการจากสถาบันศึกษาระดับแรกคือต้องการให้จัดงานปัจฉิมนิเทศเพื่อให้
ความรู้เกี่ยวกับแหล่งงาน ความช่วยเหลือที่ต้องการจากรัฐบาลอันดับแรกคือจัดศูนย์ให้ข่าวสาร
แหล่งงานและสำรวจข้อมูลงานว่าง ในส่วนของภาวะได้งานพบว่าบัณฑิตปฏิเสธงานก่อนที่จะรับงาน
ปัจจุบันจำนวน 1 - 3 งาน ประเภทของงานที่ทำคือพนักงานบริษัทเอกชน มีสถานที่ทำงานอยู่ใน
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยมีอัตราค่าจ้างที่ได้รับในปัจจุบันอยู่ระหว่าง 10,001 - 15,000
บาท ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่ พบว่าปัจจัย
ที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่มีทั้งหมด 4 ตัวแปรคือเพศ ประสบการณ์
ในการฝึกงาน ระดับรายได้ขั้นต่ำที่ยอมรับได้ และจำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม