

ปัญหา นาคเกื้อ 2552: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่  
ปี พ.ศ. 2549 ปริญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชา  
เศรษฐศาสตร์ ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์วัลลภกร์ พลทรัพย์, Ph.D. 85 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะการหางาน การได้งาน และวิเคราะห์ปัจจัย  
ที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่ปี พ.ศ. 2549 โดยใช้การวิเคราะห์เชิง  
พรรณนาเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลทั่วไป ภาวะการหางาน ภาวะการได้งาน และการวิเคราะห์เชิง  
ปริมาณ โดยใช้แบบจำลองโลจิส วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของ  
บัณฑิตใหม่ปี พ.ศ. 2549

ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปพบว่าลักษณะของบัณฑิตที่ได้งานภายในระยะเวลา 10 สัปดาห์  
ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของรัฐบาล ในสาขา  
วิทยาศาสตร์ มีระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมอยู่ในระดับ 2.50 - 3.00 ไม่มีประสบการณ์ในการฝึกงาน  
มีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมโดยเฉลี่ย 6 - 10 ครั้ง มีระดับรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนของ  
ครอบครัวมากกว่า 45,001 บาท และมีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในกรุงเทพมหานคร ในส่วนของภาวะการ  
หางานพบว่าบัณฑิตจำนวนมากเริ่มหางานหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยสมัครงานในตำแหน่ง  
พนักงานบริษัทเอกชน มีค่าใช้จ่ายในการสมัครงานเฉลี่ยต่อครั้ง 200 - 500 บาท เงินเดือนที่  
คาดหวังคือ 15,000 - 20,000 บาท โดยแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการหางานคืออินเทอร์เน็ต ความ  
ช่วยเหลือที่ต้องการจากสถาบันศึกษาระดับแรกคือต้องการให้จัดงานปัจฉิมนิเทศเพื่อให้  
ความรู้เกี่ยวกับแหล่งงาน ความช่วยเหลือที่ต้องการจากรัฐบาลอันดับแรกคือจัดศูนย์ให้ข่าวสาร  
แหล่งงานและสำรวจข้อมูลงานว่าง ในส่วนของภาวะได้งานพบว่าบัณฑิตปฏิเสธงานก่อนที่จะรับงาน  
ปัจจุบันจำนวน 1 - 3 งาน ประเภทของงานที่ทำคือพนักงานบริษัทเอกชน มีสถานที่ทำงานอยู่ใน  
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยมีอัตราค่าจ้างที่ได้รับในปัจจุบันอยู่ระหว่าง 10,001 - 15,000  
บาท ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่ พบว่าปัจจัย  
ที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการแสวงหางานของบัณฑิตใหม่มีทั้งหมด 4 ตัวแปรคือเพศ ประสบการณ์  
ในการฝึกงาน ระดับรายได้ขั้นต่ำที่ยอมรับได้ และจำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม

Pantita Nakgoue 2009: The Determinants of Job Search Duration of New Graduates in 2006. Master of Economics, Major Field: Economics, Department of Economics.  
Thesis Advisor: Miss Wallapak Polasub, Ph.D. 85 pages.

The objectives of this research are to study the situation of job searching and job status of new graduates in 2006 and analyze the factors affecting the job search duration. Descriptive statistics provided general information, job search, situation and duration, job status of new graduates. Quantitative analysis, applying the Logit Model, analyzed the factors that affected the search duration.

The results show that the characteristic of new graduates who were able to find jobs within 10 weeks were mostly women, graduated from science disciplinary in public universities, with grade point average between 2.50 - 3.00, did not have experience in internship, had joined the extra curriculum activity approximately 6 - 10 times, had average family income more than 45,000 Baht per month, and were originally from Bangkok. In the job search situation, the new graduates started to search for job after graduation, prefer to be in private sector, had a budget for each application of 200 - 500 Baht, had the reservation wage between 15,000 - 20,000 Baht and used the internet as a source of job search. In the job status, the new graduates declined job offers approximately 1 - 3 times before accepting the present job. They accepted job in private sector whose offices are in Bangkok and the suburbs. The salary was between 10,000 - 15,000 Baht per month. The analysis found that the four factors affecting the job search duration were gender, training experience, the reservation wage and the frequency of extra curriculum activity participated.