

ธนศัทธ สุนัยสาทร 2554: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน
สายการผลิต บริษัท สยาม โคลทติ้ง ซัพพลายเออร์ จำกัด ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถวัลย์ เนียมทรัพย์, ปร.ค. 151 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน
สายการผลิต 2) ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ความเชื่ออำนาจในตน และคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ของพนักงานสายการผลิต และ 3) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายการผลิต
กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานสายการผลิตของบริษัท สยาม โคลทติ้ง ซัพพลายเออร์ จำกัด จำนวน 280 คน
เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานสายการผลิตมีพฤติกรรมการทำงานโดยรวม แรงจูงใจใฝ่
สัมฤทธิ์ ความเชื่ออำนาจในตนจากภายนอก และคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปาน
กลาง และมีความเชื่ออำนาจในตนจากภายในอยู่ในระดับสูง 2) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ คุณภาพชีวิตใน
การทำงานด้านความภูมิใจในบริษัท อายุงาน ความเชื่ออำนาจในตนจากภายใน และสถานภาพสมรส
สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานโดยรวมของพนักงานสายการผลิตได้ร้อยละ 23.4 อย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 3) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ อายุงาน และสถานภาพสมรส สามารถ
ร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านการแก้ไขปัญหาของพนักงานสายการผลิตได้ร้อยละ 18.5
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 4) ความเชื่ออำนาจในตนจากภายใน เพศ ความเชื่ออำนาจใน
ตนจากภายนอก คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความภูมิใจในบริษัท และด้านรายได้และผลประโยชน์
ตอบแทน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านการติดต่อสื่อสารของพนักงานสายการผลิต
ได้ร้อยละ 17.5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 5) คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความภูมิใจ
ในบริษัท ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัย ด้านความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ความเชื่ออำนาจใน
ตนจากภายใน ความเชื่ออำนาจในตนจากภายนอก แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และอายุงาน สามารถร่วมกัน
พยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบต่องานของพนักงานสายการผลิตได้ร้อยละ 28.1
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 6) ความเชื่ออำนาจในตนจากภายนอกสามารถพยากรณ์
พฤติกรรมการทำงานด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทของพนักงานสายการผลิตได้ร้อยละ 2.2
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก