

รัตนา สิริพันธ์ 2551: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพิน สติธมน, Ph.D. 229 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับ การสนับสนุนขององค์กร
วัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพ
ชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์
ระหว่างการสนับสนุนขององค์กร วัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
4) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ จากตัวแปร การสนับสนุน
ขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 278 คน ใช้วิธีสุ่ม
ตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถาม
คุณภาพชีวิตการทำงาน แบบสอบถามการสนับสนุนขององค์กร แบบสอบถามวัฒนธรรมองค์กร
การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบปัจจัยเดียว ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันและการวิเคราะห์
ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า 1) พยาบาลวิชาชีพมีคุณภาพชีวิตการทำงาน การสนับสนุนขององค์กร
และวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง 2) พยาบาลวิชาชีพที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ
รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานและแผนกที่ปฏิบัติงานแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน
แตกต่างกัน 3) การสนับสนุนขององค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
4) วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงาน 5) การสนับสนุนของ
องค์กรด้านอารมณ์จากผู้บังคับบัญชา การสนับสนุนขององค์กรด้านวัสดุ สิ่งของ การเงินและ
แรงงานจากผู้ร่วมงาน วัฒนธรรมองค์กรด้านการมุ่งผลลัพธ์ของงาน และวัฒนธรรมองค์กร
ด้านการมุ่งทีม สามารถร่วมกันพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานได้ร้อยละ 48