

จุลพงศ์ ศิริไพโรจน์ 2550: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของผู้ช่วยผู้สอบ  
บัญชีของสำนักงานสอบบัญชีแห่งหนึ่ง ปรินญาวิทยาคาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยา  
อุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ประธานกรรมการที่ปรึกษา:  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาวาอากาศโทหญิง งามถนัย ศิวเหลียง, ปร.ศ. 146 หน้า

วัตถุประสงค์ของการศึกษาในครั้งนี้ได้แก่ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ระดับแรงจูงใจ  
ใฝ่สัมฤทธิ์ ระดับการรับรู้คุณลักษณะงาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ช่วยผู้สอบบัญชี  
และระดับความผูกพันต่อองค์กรของผู้ช่วยผู้สอบบัญชี และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล  
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การรับรู้คุณลักษณะงาน และการรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่สามารถ  
ร่วมกันพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของผู้ช่วยผู้สอบบัญชี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้  
คือ ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีของสำนักงานสอบบัญชีแห่งหนึ่ง จำนวน 210 คน ใช้แบบสอบถามในการ  
เก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่า  
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และในการทดสอบสมมติฐานใช้การวิเคราะห์ถดถอย  
พหุคูณ โดยใช้เทคนิควิธีการแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ มีการรับรู้คุณลักษณะงาน มี  
การรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง 2) ตัวแปรแรงจูงใจ  
ใฝ่สัมฤทธิ์ด้านความพึงพอใจในการทำงานและความต้องการการแข่งขัน การรับรู้คุณลักษณะงาน  
ด้านการรับรู้ผลการปฏิบัติงานการรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านรายได้และผลประโยชน์  
ตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ด้าน  
ความก้าวหน้าและด้านความสมดุลของช่วงเวลาที่ใช้ ในการทำงานและช่วงเวลาดำหรับการใช้  
ชีวิตส่วนตัวมีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กร โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ความผูกพันต่อ  
องค์กรได้ร้อยละ 71.8 ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

Chunlapong Siripairot 2007: Factors Affecting Organizational Commitment among Assistant Auditors at An Auditing Company. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Assistant Professor Wing Commander Ngamlamai Piolueang, Ph.D. 146 pages.

The objectives of this research were: 1) to study personal factors, the level of achievement motivation, perception of job characteristics, perception of quality of work life and organizational commitment of assistant auditors at an auditing company. 2) To study the predictive variables between some of personal factors, achievement motivation, perception of job characteristics and perception of quality of work life influencing organizational commitment of assistant auditors in an auditing company. The data were collected by questionnaire from 210 assistant auditors, and analyzed by a statistical packaged program. Statistical methods used in this study were percentage, mean, standard deviation and stepwise multiple regression analysis.

The results of this research were: 1) assistant auditors had high level of achievement motivation, high level of perception of job characteristics, high level of perception of quality of work life and organizational commitment. 2) The multiple regression analysis indicated that factors including achievement motivation through satisfaction in work, achievement motivation through sense of competitiveness, perception of job characteristics through feedback, perception of quality of work life through adequate and fair compensation, through opportunity to use and develop human capacities, through conditions opportunity for continued growth, and security and through work and total life affected to organizational commitment. The predictive variables were able to predict organizational commitment with 71.8 percent at statistical significant level of .001.